

Интегрированный годовой отчет 2015

Интегрированный годовой отчет АО «Атомэнергомаш» за 2015 год

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 4-31 Вавулина Инна Петровна

—
Пресс-секретарь

IPVavulina@aem-group.ru

+7(495) 668-20-93 (доб. 1040)

GRI 4-3
GRI 4-5
GRI 4-7
Акционерное общество
«Атомное и энергетическое машиностроение»
АО «Атомэнергомаш»

ОГРН: 1067746426439, зарегистрировано 29.03.2006

Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве

Юридический адрес: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д.24

Почтовый адрес: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д.28, стр.3

Телефон: +7 (495) 668-20-93

Факс: +7 (495) 668-20-95

E-mail: aem@aem-group.ru

Сайт: www.aem-group.ru

ar2015.aem-group.ru

АО «Атомэнергомаш» представляет своим заинтересованным сторонам интерактивную версию интегрированного годового отчета за 2015 год. Данный продукт позволяет в удобной презентационной форме ознакомиться с основными итогами работы Компании за год, а также получить доступ к дополнительным данным, не вошедшим в печатную версию, в удобных для анализа форматах.

 – Сноски на интерактивные данные к соответствующим материалам обозначаются прямоугольными маркерами по краям страницы

GRI – Стандартные элементы GRI

АЭМ – Показатели АЭМ

 – Перекрестные ссылки

 Created by
Downstream Technologies

В отчете использованы работы
фотографа Вячеслава Степанова.



ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

за 2015 год

Оглавление

стр. 4 — КРАТКО О КОМПАНИИ	стр. 4 — КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015 ГОДА	стр. 6 — КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА	стр. 8 — ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	стр. 66 — 6. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	стр. 74 — 7. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
				6.1. Экологический менеджмент66	7.1. Кадровый состав 74
				6.2. Выбросы и отходы 67	7.2. Условия организации и оплаты труда..... 75
				6.3. Потребление энергии69	7.3. Здоровье и безопасность на рабочем месте77
				6.4. Потребление воды 71	7.4. Эффективность персонала 79
					7.5. Воспроизводство кадров.....80
стр. 12 — 1. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ				стр. 90 — 8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ	стр. 94 — 9. КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
1.1. Бизнес-модель Компании.....12				8.1. Воздействие на регионы присутствия.....90	9.1. Внешние коммуникации94
1.2. Стратегическое видение и цели20				8.2. Социальные инвестиции и благотворительность.....91	9.2. Внутрикorporативные коммуникации.....96
1.3. Целевые рынки и положение Компании21				8.3. Соблюдение законодательства92	9.3. Система взаимодействия с заинтересованными сторонами.....98
1.4. Устойчивое развитие Компании27					
стр. 30 — 2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	стр. 42 — 3. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			стр. 100 — ПРИЛОЖЕНИЯ	
2.1. Система корпоративного управления.....30	3.1. Экономическая результативность и финансовое состояние.....42			Приложение 1. Глоссарий 100	
2.2. Этика и антикоррупционные практики36	3.2. Коммерческая деятельность.....46			Приложение 2. Информация об отчете 101	
2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками37	3.3. Инвестиционная деятельность47			Приложение 3. Существенные аспекты и их границы..... 102	
				Приложение 4. Указатель показателей АО «Атомэнергомаш» 104	
				Приложение 5. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной») 107	
				Приложение 6. Комбинированная бухгалтерская отчетность..... 111	
				Приложение 7. Заключение внутреннего аудитора..... 113	
				Приложение 8. Заключение о нефинансовом заверении..... 114	
				Приложение 9. Заключение об общественном заверении 117	
				Приложение 10. Учет мнений заинтересованных сторон 118	
стр. 50 — 4. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	стр. 60 — 5. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
4.1. Результаты производственной деятельности.....50	5.1. Научная деятельность.....60				
4.2. Качество и промышленная безопасность.....52	5.2. Инновационное развитие.....60				
4.3. Оптимизация производственных процессов54	5.3. Управление интеллектуальной собственностью.....64				
4.4. Закупочная деятельность.....57					

Кратко о компании

АО «Атомэнергомаш» (Компания, Общество, АЭМ) – Машино-строительный дивизион Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (Дивизион) –

один из крупнейших энергомашиностроительных холдингов России,

предлагающий полный спектр решений в области проектирования, производства и поставки оборудования для атомной и тепловой энергетики, нефтегазовой отрасли, судостроения и рынка специальных сталей.

Дивизион объединяет крупнейшие энергомашиностроительные предприятия, включая производственные, проектно-конструкторские и научно-исследовательские организации. Производственные мощности расположены на территории России, Украины, Чехии и Венгрии.

Компания полностью контролирует производственную цепочку ключевого оборудования для ядерного острова и машинного зала –

от НИОКР и выпуска рабочей документации до проектирования технологических процессов и производства оборудования. Кроме того, Дивизион развивает новые направления бизнеса, ключевыми из которых являются тепловая энергетика, газнефтехимия, судостроение, специальные стали.

Оборудование предприятий Дивизиона установлено более чем в 20 странах,

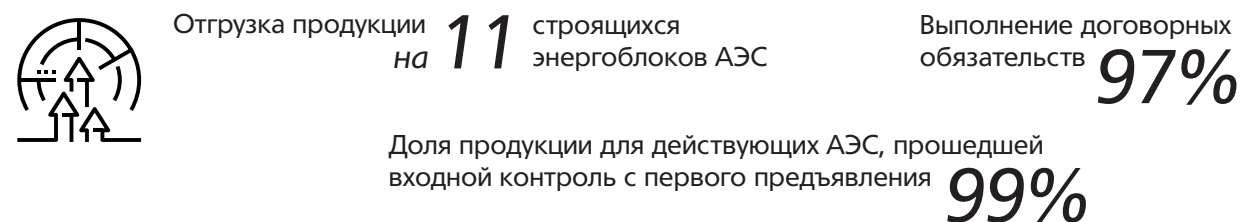
обеспечивая работу 14% АЭС в мире и 40% тепловых электростанций в России, странах СНГ и Балтии.

Ключевые показатели 2015 года

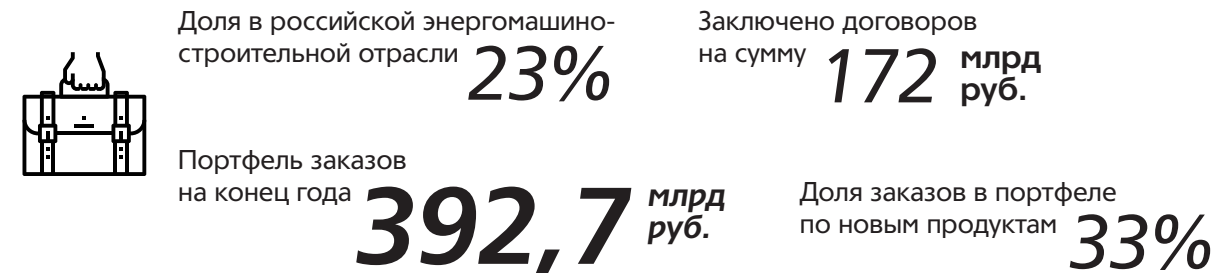
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



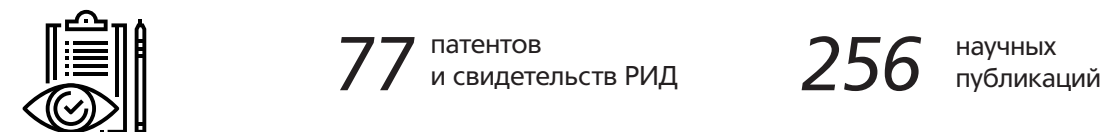
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ



РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА



НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



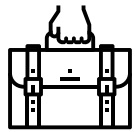
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Ключевые события 2015 года



Коммерческая деятельность

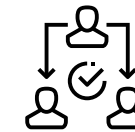
- На Белорусскую АЭС поставлен первый корпус реактора, изготовленный на производственной площадке завода «Атоммаш» (филиал АО «АЭМ-Технологии») после тридцатилетнего перерыва. Кроме того, это первый корпус реактора ВВЭР, выпущенный предприятием Госкорпорации «Росатом»¹.
- ПАО «ЗиО-Подольск» успешно выполнены контракты на поставку парогенераторов для Ленинградской АЭС-2 и второй очереди Тяньваньской АЭС (энергоблоки № 3 и № 4).
- Начат этап энергетического пуска и освоения мощности энергоблока № 4 с реактором БН-800 Белоярской АЭС, разработанным и поставленным главным конструктором реакторных установок на быстрых нейтронах – АО «ОКБМ Африкантов».
- На предприятиях АО «Атомэнергомаш» собраны корпуса двух реакторов силовой установки «РИТМ-200» для строящегося крупнейшего в мире российского атомного ледокола нового поколения «Арктика».



Научная деятельность

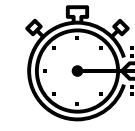
- Введено в эксплуатацию уникальное оборудование для промышленного производства МОКС-топлива для реакторов на быстрых нейтронах, значительная часть которого разработана и поставлена АО «СвердНИИхиммаш» и АО «ЦКБМ».
- На АО «ЦКБМ» успешно завершены ресурсные испытания новой модели главного циркуляционного насоса ГЦНА-1753, обновальная компоновка с водяным охлаждением двигателя и подшипниковых узлов которого позволит повысить безопасность атомных станций.
- Сотрудники АО «НПО «ЦНИИТМАШ» награждены за свои разработки премиями Правительства Российской Федерации в области науки и техники по итогам 2015 года.

¹ – Ранее Госкорпорация «Росатом» приобретала данную продукцию у внешнего поставщика.



Развитие кадрового потенциала

- В АО «Атомэнергомаш» состоялся первый выпуск резервистов в рамках проекта развития инженерно-научных кадров предприятий Дивизиона – «I АМ ИНЖЕНЕР АЭМ».
- Команда АО «ЦКБМ» победила в отраслевом Турнире молодых профессионалов «ТеМП-2015» – масштабного проекта Госкорпорации «Росатом» и Корпоративной Академии Росатома по привлечению молодых специалистов для работы в атомной отрасли.
- В «Атоммаш» (филиал АО «АЭМ-Технологии») состоялось вручение дипломов первым выпускникам проекта «Школа производственного мастера», целью которой является создание комплексной системы подготовки руководителей по программе промышленных инженеров.



Повышение эффективности

- Реализован проект восстановления производственного комплекса «Атоммаш» (филиал АО «АЭМ-Технологии»), сопровождавшийся обновлением оборудования, обучением персонала и внедрением новых технологий работы. Участие в проекте приняли АО «НПО «ЦНИИТМАШ», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» и ПАО «ЗиО-Подольск», в качестве куратора выступила Госкорпорация «Росатом».
- Отраслевой ПСР-проект АО «ОКБМ Африкантов» – «Сборка, испытание и изготовление комплектующих насоса НСО 250/15 и 250/30, находящихся на критическом пути» позволил снизить срок изготовления выпускаемой продукции по сравнению с предыдущим годом на 32%.
- АО «СНИИП» успешно прошел первый наблюдательный аудит системы менеджмента качества по стандарту ISO 9001:2008 официального представительства немецкого органа по сертификации систем менеджмента и персонала TUV Thuringen.
- АО «НПО «ЦНИИТМАШ» разработало и внедрило новую технологию секционнойковки-штамповки днищ парогенераторов, которая позволит экономить до 40% металла, снизить трудоемкость и энергопотребление.

Обращение руководителей



Ляхова
Екатерина Викторовна

Председатель Совета директоров
АО «Атомэнергомаш»,
Директор по управлению инвестициями
и операционной эффективностью
Госкорпорации «Росатом»

GRI 4-1

« Обеспечен рост производительности труда, а общий экономический эффект от внедрения Производственной системы «Росатом» почти в два раза превысил показатели 2014 года и составил около 700 млн руб. »

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию Интегрированный годовой отчет АО «Атомэнергомаш» за 2015 год. В этом документе максимально широко освещены производственные, финансовые, социальные и экологические вопросы, связанные с деятельностью Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

В 2015 году Дивизион продолжил свое динамичное развитие. Несмотря на макроэкономические сложности, Общество демонстрирует стабильный рост финансово-экономических и производственных показателей, оставаясь одним из лидеров российского энергомашиностроения.

Важным шагом на пути устойчивого развития стало окончательное становление Дивизиона как комплектного поставщика оборудования для атомной отрасли. Знаменательной вехой и яркой страницей 2015 года стала отгрузка реактора для Белорусской АЭС – первого, произведенного в контуре Госкорпорации «Росатом». Благодаря восстановлению работы машиностроительного гиганта «Атоммаш», Дивизион способен сегодня изготавливать до четырех комплектов оборудования реакторного острова в год. Это принципиально важно для безусловного выполнения портфеля заказов Госкорпорации «Росатом», который сегодня включает в себя контракты на строительство 30 энергоблоков АЭС в 12 странах.

Одним из приоритетов развития Госкорпорации «Росатом» является диверсификация бизнеса, освоение выпуска новых продуктов, в том числе, не связанных с атомной энергетикой. Я уверена, что АО «Атомэнергомаш» за счет многочисленных компетенций своих предприятий и выстроенной логики развития бизнеса должен быть опорным дивизионом в решении этих задач. По итогам 2015 года

можно отметить существенный рост объема заказов в области тепловой энергетики, газнетехники, общей техники. Дивизион также усилил работу по увеличению экспортной выручки, консолидирует ресурсы для более активной работы на зарубежных рынках.

С учетом стратегических задач, стоящих перед Госкорпорацией «Росатом», необходимо отметить системную работу менеджмента, направленную на снижение издержек и повышение эффективности. Обеспечен рост производительности труда, а общий экономический эффект от внедрения Производственной системы «Росатом» почти в два раза превысил показатели 2014 года и составил около 700 млн руб. Еще один из приоритетов развития – ориентация на инновационную деятельность. Предприятия Дивизиона успешно разрабатывают современные технологические решения, являются ключевыми участниками отраслевых проектов по созданию новых типов оборудования, уже сегодня формируют образ атомной энергетики будущего.

Достижению столь высоких производственных и финансовых показателей способствовали целеустремленность и ответственность менеджмента Общества, профессионализм и добросовестная работа всех его сотрудников. От имени Госкорпорации «Росатом» благодарю вас за работу и желаю дальнейших успехов в развитии Компании.

«Одним из главных производственных событий 2015 года стала отгрузка реактора для Белорусской АЭС с производственной площадки «Атоммаш»»



Никипелов
Андрей Владимирович

Генеральный директор
АО «Атомэнергомаш»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вам Годовой отчет АО «Атомэнергомаш» – Машиностроительного дивизиона Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Предыдущий год был наполнен весомыми достижениями, яркими событиями, позволившими не только закрепить лидирующую роль Компании на рынке атомного и энергетического машиностроения, но и добиться существенных успехов в других отраслях промышленности, не связанных с энергетикой.

Несмотря на сложные макроэкономические условия, комбинированная выручка Дивизиона по итогам года выросла на 15% и составила более 56 млрд руб. Портфель заказов Общества на десятилетний период составил около 400 млрд руб., что на 73% выше уровня 2014 года. В частности, подписаны контракты на поставку оборудования реакторного острова для АЭС «Куданкулам», а также вспомогательного оборудования машинного зала для атомных станций «Куданкулам» и «Бушер».

Системная работа по реализации стратегии Компании в части диверсификации бизнеса позволила обеспечить существенный рост портфеля заказов в смежных бизнес-направлениях. Более чем в три раза увеличился объем контрактов на рынке оборудования для газонефтехимии, более чем в два раза – в теплоэнергетике, практически сохранен текущий объем в судостроении.

Так, ПАО «ЗиО-Подольск» запустило производство котельного оборудования для ряда теплоэлектростанций в России, а также реализует проекты по модернизации ТЭС в Казахстане. АО «АЭМ-Технологии» подписаны договоры на поставку колонного и реакторного оборудования для трех нефтеперерабатывающих заводов ПАО «Газпром нефть». АО «СвердНИИхиммаш» выиграло заказ на проектирование и поставку вакуум-выпарных установок получения поваренной соли сорта «Экстра» в Калининградской области. В дополнение к производству силовых реакторных установок подписаны контракты на поставку гребных винтов и другого оборудования для ледоколов нового поколения, изготавливаемых «Балтийским заводом».

Одним из главных производственных событий 2015 года стала отгрузка реактора для Белорусской АЭС с производственной площадки «Атоммаш». Это первый реактор, произведенный заводом в постсоветский период, и первый – изготовленный предприятием Госкорпорации «Росатом». С 2012 года, когда «Атоммаш» вошел в состав Дивизиона, на предприятии была реализована масштабная программа восстановления производства оборудования для атомной отрасли. Она включала в себя модернизацию станочного парка, установку нового сварочного оборудования и др. Параллельно осуществлялось обучение персонала, внедрение новых технологий. Помогали в этом процессе специалисты сразу нескольких компаний Дивизиона – АО «НПО «ЦНИИТМАШ», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ПАО «ЗиО-Подольск». Успешные отгрузки реактора для Белорусской АЭС и парогенераторов для Ростовской АЭС подтвердили, что завод полностью восстановил свои компетенции в атомной сфере и сегодня способен выпускать до четырех комплектов оборудования реакторного острова в год. В настоящее время на предприятии идет изготовление оборудования для нескольких российских и зарубежных атомных станций. Также вскоре будет начато производство для Курской АЭС, АЭС «Куданкулам» и АЭС «Ханхикиви».

В отчетном году состоялся энергетический пуск нового блока на Белоярской АЭС с реактором на быстрых нейтронах БН-800. Это важнейшее событие для всей отрасли и, прежде всего, для АО «ОКБМ Африкантов» – главного конструктора реакторов данного типа. В производстве оборудования для энергоблока были задействованы ПАО «ЗиО-Подольск», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», АО «СвердНИИхиммаш» и другие предприятия Дивизиона. Ранее состоялся запуск производства МОКС-топлива на ФГУП «ГХК». Значительная часть уникального оборудования была разработана АО «ЦКБМ» и АО «СвердНИИхиммаш». В ходе этого проекта мы также получили огромный научный и технологический опыт, который будет очень востребован в дальнейшем.

В прошлом году значительно увеличился объем работ в АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», который выступает головным конструкторским бюро для новых электростанций российского дизайна в Финляндии, Вьетнаме, Египте и других странах. Рекордную выручку по итогам года получило АО «СНИИП», в том числе благодаря реализованной программе техперевооружения, что позволило существенно повысить эффективность работы. ПАО «ЭМСС» в течение года подтвердило свою репутацию надежного партнера, обеспечив своевременное выполнение заказов для таких металлургических и энергетических гигантов как ArcelorMittal, General Electric. Компания последовательно усиливает свое присутствие на рынках Европы, Индии, Южной Кореи, Ирана и расширяет референцию поставок. Также все предприятия Дивизиона, участвующие в исполнении Гособоронзаказа, выполнили свои обязательства полностью и в срок.

В 2015 году АО «Атомэнергомаш» расширило комплексное технологическое сотрудничество с крупнейшими мировыми машиностроительными компаниями. В течение года был подписан меморандум о взаимопонимании в области совместной реализации проектов по производству котельного оборудования на ССКП с Mitsubishi-Hitachi Power Systems. Заключены два меморандума о взаимопонимании в сфере производства оборудования для мусоросжигательных заводов нового поколения: одно – с Mitsubishi Heavy Industries Environmental & Chemical Engineering, другое – с Hitachi Zosen Inova AG и ООО «РТ-Инвест». Вопросы реализации совместных проектов в других областях обсуждаются с такими компаниями как Siemens, General Electric, AREVA.

В 2016 году стратегическими приоритетами для нас остаются своевременное выполнение всех контрактных обязательств, повышение эффективности производства, в том числе за счет внедрения Производственной системы «Росатом», увеличение объема экспортных контрактов и рост выручки по всем бизнес-направлениям.

В завершении выражаю искреннюю благодарность заказчикам и партнерам за доверие и конструктивное сотрудничество, а всему коллективу АО «Атомэнергомаш» – за успешную, эффективную работу и приверженность ценностям Госкорпорации «Росатом». Уверен, что результаты отчетного года станут прочной основой для дальнейшего устойчивого развития АО «Атомэнергомаш» как глобальной компании, предоставляющей своим заказчикам максимально надежные и эффективные решения.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Производственный цех Филиала
АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск

1.1. Бизнес-модель Компании

GRI 4-9 В основе бизнес-модели АО «Атомэнергомаш» лежит цепочка создания стоимости – от используемых ресурсов до готовой продукции и ключевых каналов ее сбыта. Приведенная в Отчете бизнес-модель также отражает оценку стоимости, созданной в отчетном году (прироста основных капиталов) как для Компании с точки зрения ее стратегических задач, так и для заинтересованных сторон с точки зрения их основных потребностей. Стратегическое видение обеспечивает устойчивое развитие Компании и эффективность использования капиталов в долгосрочной перспективе с учетом рисков и возможностей², обусловленных мировой повесткой дня, приоритетами Госкорпорации «Росатом» и интересами ключевых заинтересованных сторон. Детальная информация о капиталах раскрыта в соответствующих разделах Отчета.



² – Ключевые риски по основным капиталам представлены в Приложении 14 Интерактивной версии Отчета

Создавать и развивать глобально конкурентоспособные технологические решения для энергетики с целью поддержания высокого уровня комфортной жизни людей и достижения роста результатов бизнеса Компании.

Ресурсы АЭМ



Кадровый состав

Человеческий капитал → Более 19 000 квалифицированных сотрудников



Инфраструктура

Производственный капитал → Уникальные производственные мощности и современный парк оборудования



Финансово-экономическое состояние

Финансово-экономический капитал → Растущая выручка, обеспеченная увеличением портфеля заказов и повышением эффективности бизнеса



Технологии

Инновационный капитал → Сбалансированный портфель активно развивающихся традиционных и перспективных энергетических технологий

Основная деятельность

Продукция по бизнес-направлениям



Атомная энергетика

Оборудование реакторного отделения и машинного зала, вспомогательное оборудование для АЭС



ТСКЗ

Реакторные установки для атомных ледоколов и судов морского флота, ПАТЭС, объектов ВМФ



СКУ РУ ВВЭР

Система контроля и управления реакторной установкой



Тепловая энергетика

Котельное и вспомогательное оборудование для тепловой энергетики



РАО/ОЯТ

Оборудование для хранения, транспортировки и переработки РАО/ОЯТ



Газнефтехимия

Оборудование для переработки нефти и газа для НПЗ и морских платформ



Спецстали

Специальные литые стали и кованные изделия



Общая техника

Спецтехника и комплектующие тяжелой техники для ВПК



Судостроение

Различные виды оборудования для судостроений



Ветроэнергетика

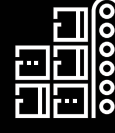
Комплектующие для ветроэнергетических установок



Проектирование оборудования



Производство оборудования



Поставка оборудования



Монтаж и пусконаладка



Сервис и модернизация

Сбыт

95 212
55,37%



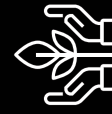
Общая сумма
портфеля заказов

392,7
млрд руб. без НДС

прирост 73%
к 2014 году

Структура заключенных в 2015 году договоров по бизнес направлениям (млн руб.)

Создание ценности для стейкхолдеров



Природный капитал

Снижение массы отходов 12,7%
Снижение выбросов CO₂ 19,9%



Социальный капитал

Выплаты в бюджеты (начислено) 6,5 млрд руб.
Расходы на благотворительность 13,6 млн руб.

Создание ценности для компании

Кадровый состав

Повышение эффективности персонала и развитие кадрового потенциала

Вклад 2015

Снижение текучести 13%
Рост производительности труда 23%
Прирост доли работников с высшим образованием 1,1%

Инфраструктура

Повышение эффективности и гибкости производственных мощностей

Объем осуществленных инвестиций 3,7 млрд руб.
Прирост доли продукции для строящихся АЭС, прошедшей ВК с первого предъявления – 26%

Финансово-экономическое состояние

Обеспечение экономической эффективности и устойчивости бизнеса

Рост комбинированной выручки на 15%
Доход от реализации непрофильных активов 909 млн руб.

Технологии

Обеспечение конкурентоспособности продукции и технологическое лидерство

Получено патентов и свидетельств РИД 77
Опубликовано научных статей и работ 256

Специализация предприятий Дивизиона

В целях расширения деятельности на основных рынках и повышения эффективности межфункционального взаимодействия в Дивизионе сформированы бизнес-направления, объединяющие предприятия по ключевым продуктовым сегментам

и назначены их руководители. Такой подход к организации бизнеса обеспечивает оптимальное использование ресурсов с учетом имеющихся научно-технических компетенций и производственных возможностей.

Предприятия Дивизиона	Дивизион									
	Атомная энергетика	СКУ РУ ВВЭР*	РАО/ОЯТ**	ТСКЗ***	Судостроение	Спецстали	Тепловая энергетика	Газнефтехимия	Общая техника	Ветроэнергетика
АЭМ-Технологии	○		○		○			○		○
ЗиО-Подольск	○			○	○		○	○	○	
ЗИОМАР	○						○	○		
ЦКБМ	○		○							
ГИДРОПРЕСС	○									
ОКБМ Африкантов	○		○	○	○					
АРАКО	○				○		○	○		
СвердНИИХиммаш			○							
ГСПИ			○							
СНИИП		○		○	○					
ААЭМ	○									
ЭМСС						○				

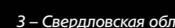
i 001

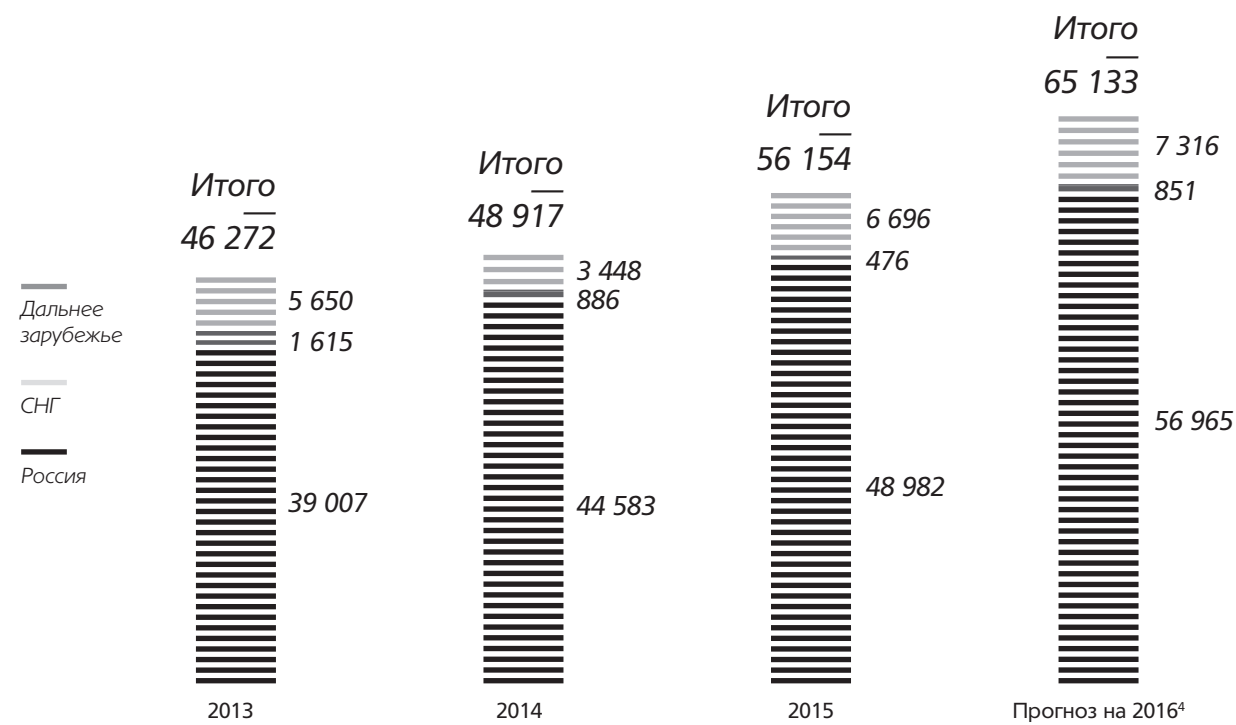
*** ТСКЭ — Транспортная, судовая, корабельная энергетика

GRI 4-6 География деятельности



степень вертикальной интеграции позволяет АО «Атомэнергомаш» участвовать в проектах Госкорпорации «Росатом» по реализации полного производственного цикла АЭС, от научных разработок и проектирования до сервисных работ на послепродажной стадии и модернизации оборудования.





1.2. Стратегическое видение и цели

В 2015 году АО «Атомэнергомаш» продолжило последовательную реализацию стратегии развития Машиностроительного дивизиона до 2030 года, предполагающую трансформацию Дивизиона в высокотехнологичный диверсифицированный холдинг, конкурентоспособный на глобальном рынке и устойчивый в долгосрочной перспективе. Стратегические цели Общества разработа-

ны на базе трех ключевых долгосрочных цели Госкорпорации «Росатом», а именно:

- повышение доли на международных рынках;
- разработка новых продуктов для российского и международных рынков;
- снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов.

Стратегические цели АЭМ

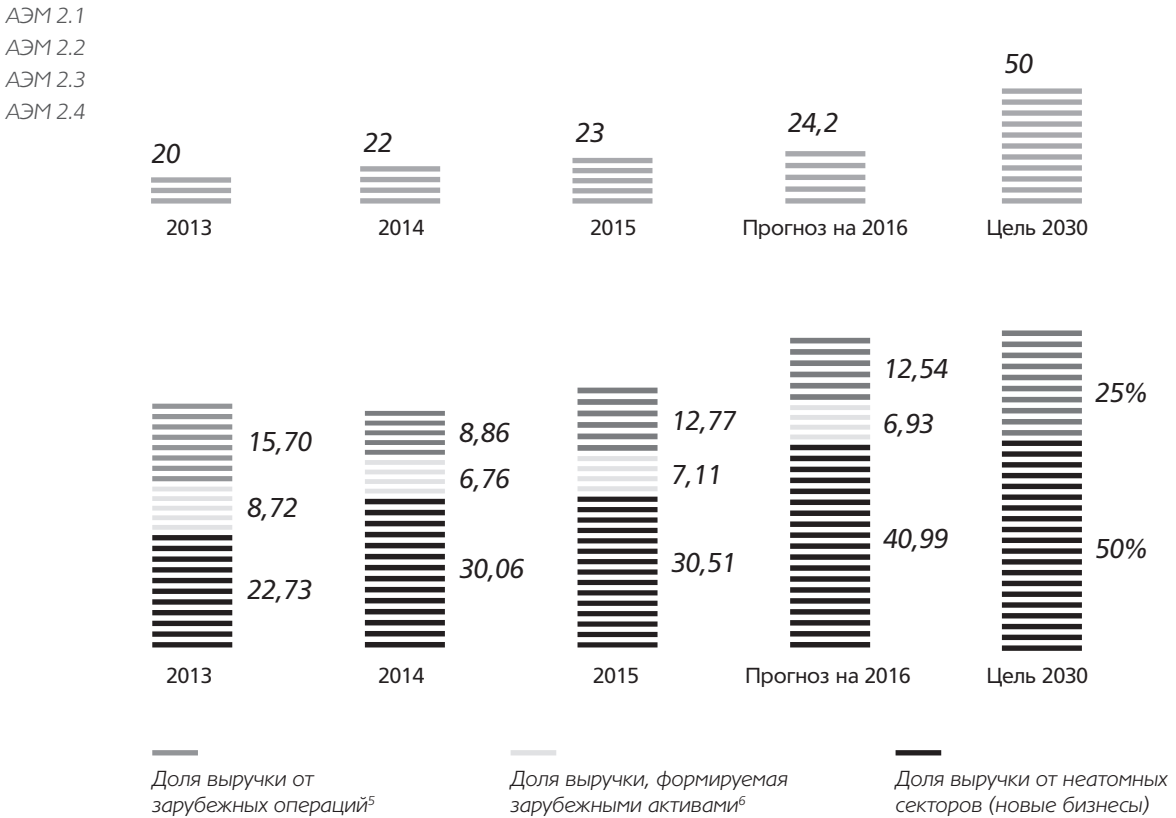


4 – Прогноз выручки на 2016 год представлен на основе бизнес-плана АО «Атомэнергомаш» на 2016-2018 гг.

В Стратегии АО «Атомэнергомаш» определены долгосрочные целевые показатели, характеризующие реализацию стратегических задач.

i 002

Доля в российской отрасли энергетического машиностроения



1.3. Целевые рынки и положение Компании⁷

В 2015 году мировой рынок энергетического машиностроения оценивается приблизительно в 110 млрд долл. США в год, из них 60% – оборудование для тепловой энергетики, 25% – оборудование для газнефтехимии и 15% – оборудование для атомной энергетики. К 2030 году объем данного рынка может составить более 150 млрд долл. США в год.

В отчетном году наибольшая часть капиталовложений в оборудование новых станций была направлена на тепловую энергетику. В перспективе до 2030 года прогнозируется выравнивание инвестиционного баланса по оборудованию атомной и тепловой энергетики.

Ожидается, что рост российского рынка энергомашиностроения в ближайшие годы будет соответствовать общемировым тенденциям, однако, в перспективе до 2030 года темпы роста могут увеличиться. В настоящее время российский рынок энергетическо-

го машиностроения оценивается на уровне 350 млрд руб. в год, из них 60% приходится на оборудование для тепловой энергетики, 29% – на оборудование для газнефтехимии и 11% – на оборудование для атомной энергетики. По предварительной оценке, к 2030 году объем рынка может возрасти до 500 млрд руб. в год с учетом среднегодового темпа роста – 2,2%.

К 2023 году ожидается увеличение совокупной мощности мировых электростанций до 8100 ГВт. Основные направления рынка энергетического машиностроения в России связаны с планами ввода новых генерирующих мощностей в соответствии с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2020 года с перспективой до 2030 года, а также в соответствии с Дорожной картой строительства атомных электростанций, разработанной Госкорпорацией «Росатом».

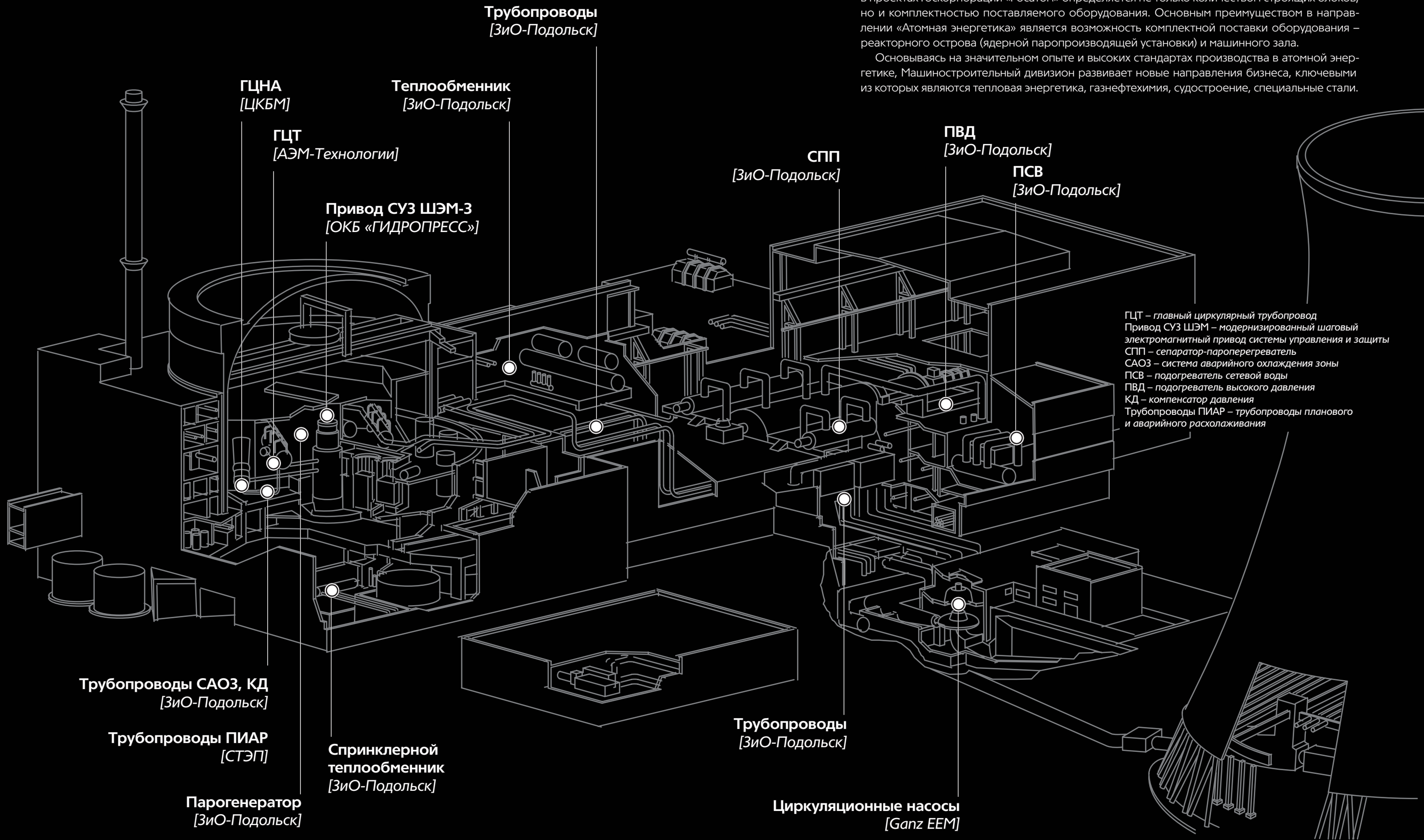
5 – Информация по 2015 году дана без учета проектов, реализуемых для RAOS Project Oy по АЭС «Ханхикиви» (в соответствии с методологией Госкорпорации «Росатом» по расчету зарубежной выручки Машиностроительного дивизиона)
6 – АРАКО и ГИАО «ЭМСС»
7 – Все прогнозы базируются на основе экспертной оценки АО «Атомэнергомаш»

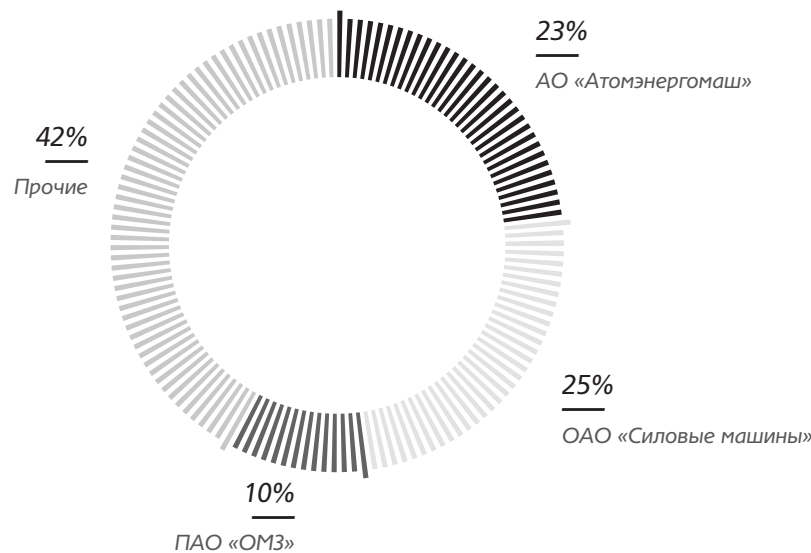
Оборудование для АЭС, поставляемое предприятиями АЭМ

Атомная энергетика

Объем и география традиционных ядерно-энергетических рынков для АО «Атомэнергомаш» в направлении «Атомная энергетика» определяются Дорожной картой Госкорпорации «Росатом» по строительству новых блоков АЭС в России и за рубежом, демонстрирующей в последние годы существенный рост в части зарубежных проектов. Участие Компании в проектах Госкорпорации «Росатом» определяется не только количеством строящих блоков, но и комплектностью поставляемого оборудования. Основным преимуществом в направлении «Атомная энергетика» является возможность комплектной поставки оборудования – реакторного острова (ядерной паропроизводящей установки) и машинного зала.

Основываясь на значительном опыте и высоких стандартах производства в атомной энергетике, Машиностроительный дивизион развивает новые направления бизнеса, ключевыми из которых являются тепловая энергетика, газнефтехимия, судостроение, специальные стали.





Тепловая энергетика



Целевым рынком АО «Атомэнергомаш» в области оборудования для тепловой энергетики является российский рынок вводимых ТЭ мощностей. Компетенции предприятий АО «Атомэнергомаш» позволяют участвовать в проектах по сооружению ТЭС на всех этапах цепочки создания стоимости. Ключевым активом в части производства оборудования по данному бизнес-направлению является ПАО «ЗиО-Подольск».

Объем рынка определяется как Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики в Российской Федерации до 2020 года, так и потребностью генерирующих компаний в модернизации и сервисных услугах тепловых электростанций. В то же время Дивизион активизирует сотрудничество в области модернизации энергетического оборудования на исторически близких рынках стран СНГ, прежде всего Казахстана.

Стратегия Компании в направлении Тепловой энергетики предполагает расширение компетенций на существующих и завоевание позиций на новых рынках за счет обеспечения комплексного предложения по поставкам котельного оборудования, создания технологических партнерств с мировыми лидерами отрасли, а также участия в проектах реконструкции и модернизации энергетических объектов как в России, так и за рубежом.

Существенная часть выручки по направлению формируется за счет ключевой профильной продукции – паровых котлов для энергоблоков мощностью 50 – 800 МВт и котлов-утилизаторов за газовыми турбинами для современных парогазовых установок единичной мощностью до 800 МВт.

В 2015 году по бизнес-направлению Тепловая энергетика ключевыми стали следующие события:

- разработан технический проект котельной установки для ПГУ с укрупненными поставочными блоками высокой заводской готовности;
- подписан Меморандум о реализации проектов ССКП с компанией Mitsubishi-Hitachi Power Systems;
- заключен договор на поставку оборудования ТЭ на территории Республики Казахстан;
- заключен договор на поставку котлов-утилизаторов для 4-х блоков ПГУ-235;
- заключен договор на поставку пылеугольной котельной установки для Архангельского ЦБК;
- заключен договор об оказании сервисных услуг по капитальному ремонту 10-ти котлоагрегатов на территории Республики Казахстан;
- подписан Меморандум о взаимопонимании с компанией Mitsubishi Heavy Industries Environmental & Chemical Engineering Co., Ltd. в части реализации проектов по сжиганию твердых бытовых отходов;
- подписан Меморандум о взаимопонимании с компаниями Hitachi Zosen Inova AG и ООО «РТ-Инвест» касательно сотрудничества в части реализации проектов строительства мусоросжигательных заводов.

Основным вызовом для развития бизнес-направления по тепловой энергетике в 2015 году стали снижение спроса и усиление ценовой конкуренции на отечественном рынке. В качестве компенсирующих мер АО «Атомэнергомаш» усилил работу по развитию международного направления и консолидирует

ресурсы для выхода на мировой рынок с востребованным конкурентным предложением для тепловой энергетики. Одним из приоритетов является интенсификация деятельности Дивизиона в Казахстане как одном из ключевых зарубежных рынков.

В 2016 году Дивизион планирует продолжить развивать существующие производственные мощности и технологии. Продолжается работа по формированию новых технологических партнерств и установлению долгосрочных деловых отношений с за-

Газнефтехимия



В 2015 году российский рынок оборудования для объектов газнефтехимии замедлил рост на фоне санкций, введенных против Российской Федерации, и пересмотра инвестиционных планов заказчиков нефтехимического комплекса. В связи с этим Компания интенсивно прорабатывает возможности поставки оборудования различной номенклатуры в рамках программы импортозамещения. В частности, АО «АЭМ-Технологии» освоено производство клапанов осесимметричных – данная продукция включена в отраслевые реестры ПАО «Газпром» и заключены первые контракты.

Одной из ключевых стратегических целей АО «Атомэнергомаш» является увеличение доли выручки в неатомных направлениях до 50%, в том числе за счет роста объема реализации продук-

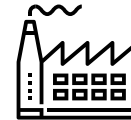
казчиками на стратегических рынках. В частности, планируется расширение взаимовыгодных отношений с NEM Energy в части расширения линейки котлов-утилизаторов и газовых турбин с мощностью в диапазоне между 9 и 50 МВт. В планах Компании – дальнейшее развитие сотрудничества с ключевыми российскими генподрядными организациями, осуществляющими проекты тепловой энергетики на зарубежных рынках.

ции по направлению «Газнефтехимия». Стратегия АО «Атомэнергомаш» по этому направлению предполагает усиление позиций на рынке, увеличение объема поставок реакторного, теплообменного и емкостного оборудования, насосов и трубопроводной арматуры.

В 2015 году АО «АЭМ-Технологии» подписаны контракты на поставку колонного и реакторного оборудования для Орского НПЗ, АО «Газпромнефть – Московский НПЗ» и АО «Газпромнефть – Омский НПЗ».

В рамках расширения предложения для рынка газнефтехимии предприятием АО «СвердНИИХиммаш» заключен договор на проектирование и поставку вакуум-выпарных установок получения поваренной соли сорта «Экстра» в Калининградской области. Данный контракт стал одним из крупнейших заказов для Компании по данному направлению.

Специальные стали



Бизнес-направление сформировано на базе ПАО «Энергомашспецсталь» – производителя специальных литых и кованных изделий для энергетики (ветро-, паро-, гидро-, атомной), судостроения, металлургии и общего машиностроения. Целью направления является увеличение присутствия на международном и российском рынке специальных сталей, увеличение выручки в неатомных секторах. В отчетном году около 48% всех контрактов по данному направлению составляют зарубежные заказы. По итогам отчетного периода для рынков Европы, Индии и Южной Кореи было изготовлено свыше 12 000 тонн слитков для дальнейшего металлургического передела.

В 2015 году, несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, ПАО «Энергомашспецсталь» полностью выполнило все контрактные обязательства:

- отгружены заготовки корпуса реактора

- РИТМ-200 (разработки АО «ОКБМ Африкантов») для двух атомных ледоколов ЛК-60Я, изготовлены и поставлены заготовки корпусных отливок для атомных ледоколов проекта 22220;
- на постоянной основе осуществляются поставки прокатных валков для металлургических заводов компании ArcelorMittal (Люксембург);
- для компании General Electric (США) изготовлено свыше 1 000 тонн роторов ветрогенераторов;
- для АО «Тяжмаш» поставлено свыше 500 тонн стальных отливок для рудоразмольных мельниц.

В числе задач на 2016 год по направлению «Специальные стали» стоит выполнение новых заказов крупнейших российских и международных компаний, таких как ООО «Балтийский завод – Судостроение», ArcelorMittal, BHEL (Индия), а также участие в проекте создания исследовательского реактора МБИР (Многоцелевого реактора на быстрых нейтронах).

Судостроение



Судостроение является одним из самых динамичных бизнес-направлений АО «Атомэнергомаш», способствующих достижению стратегической

цели Дивизиона по увеличению выручки компании в неатомных секторах. Прочные позиции АО «ОКБМ Африкантов» в области судового реакторостроения, а также совокупные возможности пред-

⁸ – Оценка произведена на основе экспертной оценки АО «Атомэнергомаш».

приятый Дивизиона позволяют АО «Атомэнергомаш» стать в перспективе одним из ведущих поставщиков оборудования для ледокольного флота и флота ВМФ, в том числе реакторов, корпусного оборудования, систем контроля и управления, заготовок и комплектующих.

В области судостроения в качестве целевого рынка АО «Атомэнергомаш» рассматривает российский рынок крупнотоннажных и наукоемких судов, объем которого определяется Стратегией развития судостроительной промышленности России до 2030 года и профильными федеральными целевыми программами Развитие гражданского морского судостроения в 2009-2016 годах и Развитие оборонно-промышленного комплекса, предполагающими строительство более 100 судов до 2030 года.

В 2015 году Компания значительно расширила свое присутствие на рынке поставок оборудования для предприятий судостроительной отрасли Российской Федерации, в основном благодаря поставкам, в том числе для ВМФ России, новой номенклатуры продукции судового оборудования, не связанного с силовыми реакторными установками. Портфель заказов для судостроительной отрасли в 2015 году вырос почти на 19 млрд руб. и составил более 57 млрд руб.

В 2016 году стратегическими приоритетами для направления остаются реализация программы импортозамещения, освоение нового вида оборудования, расширение номенклатуры поставляемого оборудования в интересах ВМФ и гражданского флота, увеличение доли заказов, выполняемых на мощностях предприятий Дивизиона.

Международное сотрудничество

В рамках реализации новых проектов Дивизион расширяет свои позиции не только на отечественном рынке, но и за пределами страны. Рост авторитета на мировом рынке способствует развитию сотрудничества с зарубежными лидерами.



Mitsubishi Hitachi Power systems, Ltd. (MHPS)
В январе 2015 года между АО «Атомэнергомаш» и японской компанией Mitsubishi Hitachi Power systems, Ltd. (MHPS) подписан меморандум о взаимопонимании.
Документ предусматривает сотрудничество между сторонами в области тепловой энергетики, включая проектирование и производство пылеугольных котлов суперсверхкритического давления класса мощности 660 МВт, поставку паровых турбин сверхкритического давления большой мощности с генераторами.
Условия сотрудничества предусматривают дальнейшую деятельность на основе Лицензионного соглашения о технологии (ЛСТ).



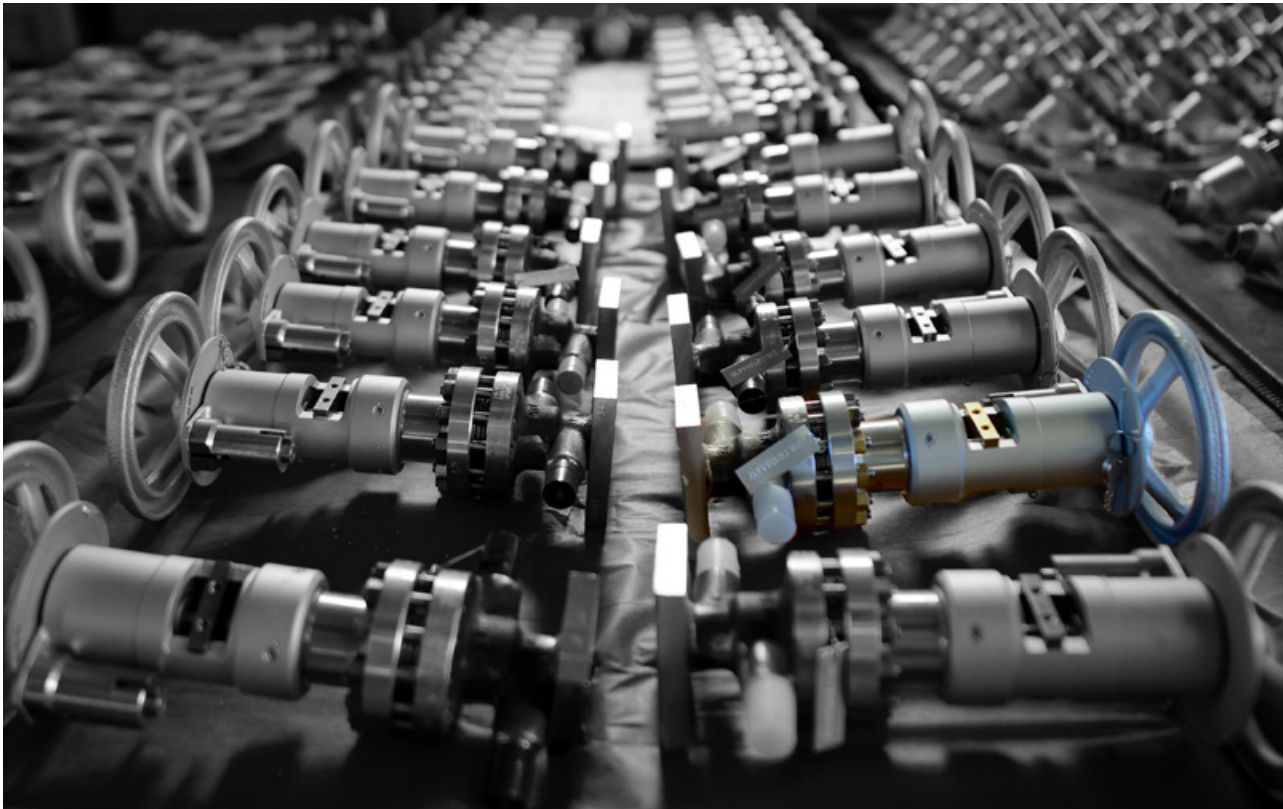
Mitsubishi Heavy Industries Environmental & Chemical Engineering Co., Ltd. (MHI EC)
В сентябре 2015 года АО «Атомэнергомаш» совместно со своими предприятиями ПАО «ЗиО-Подольск» и АО «ИК «ЗИОМАР» подписало Меморандум о взаимопонимании с японской компанией Mitsubishi Heavy Industries Environmental & Chemical Engineering Co., Ltd. (MHI EC).
Документ предусматривает совместную работу компаний в сфере создания производств для утилизации твердых коммунальных отходов на территории России и стран СНГ.

1.4. Устойчивое развитие Компании

Компания признает следование концепции устойчивого развития одним из важнейших факторов успешной деятельности в средне- и долгосрочной перспективе. Принципы устойчивого развития глубоко интегрированы в деятельность Компании и отражены в миссии АО «Атомэнергомаш», зафиксированной в корпоративной стратегии: создание и развитие глобально конкурентоспособных технологических решений для энергетики с целью поддержания высокого уровня комфортной жизни людей и достижения роста результатов бизнеса компании. Таким об-

разом, Компания нацелена на обеспечение баланса своих стратегических целей и интересов всех заинтересованных сторон в экономической, социальной и экологической сферах деятельности.
В Компании принята повестка в области устойчивого развития с учетом инициатив и проектов, как реализующихся, так и потенциальных. Повестка в области устойчивого развития АО «Атомэнергомаш» основывается на результатах Конференции ООН по устойчивому развитию «Рио+20» и аналогичной повестки Госкорпорации «Росатом».

Рио +20	Госкорпорация «Росатом»	АО «Атомэнергомаш»	
Здравоохранение и население	Обеспечение ядерной радиационной безопасности и надежности объектов использования атомной энергии	Обеспечение промышленной безопасности	1
Уменьшение опасности бедствий			
Энергетика	Обеспечение энергетической безопасности	Выполнение заказа для обеспечения страны электроэнергией	2
Рациональное потребление	Минимизация воздействия на окружающую среду	Ответственное потребление ресурсов и энергии	3
Искоренение нищеты	Позитивное экономическое и социальное влияние в региональном, страновом и международном масштабах	Реализация благотворительных и социальных проектов в регионах присутствия	4
Продовольственная безопасность			
Права человека и равенство			
Финансирование устойчивого развития		Осуществление выплат в бюджеты всех уровней	5
Обеспечение занятости и социальной защиты		Обеспечение стабильных рабочих мест для населения в регионах присутствия	6
Человеческий потенциал	Повышение эффективности использования капиталов	Развитие кадрового потенциала	7
Образование			
Технологии		Инновации и НИОКР	8
Прозрачность	Обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики	Коммуникации и публичная отчетность Компании	9



Сильфонные клапаны А10 для АЭС, АРАКО spol. s r.o.

Операционализация повестки в области устойчивого развития АО «Атомэнергомаш»

1

Обеспечение промышленной безопасности



0,42 LTIFR в целом по Дивизиону в 2015 году. Целевое значение на 2015 год: 0,63

↗ стр. 78

2

Выполнение заказа для обеспечения страны электроэнергией



Выполнение договорных обязательств в 2015 году 96,9%

↗ стр. 50

3

Ответственное потребление ресурсов и энергии



Общий объем сэкономленной энергии – более 1 млн ГДж

↗ стр. 70

4

Реализация благотворительных и социальных проектов в регионах присутствия

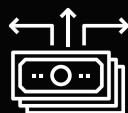


Расходы на благотворительность в 2015 году 13,6 млн руб.

↗ стр. 91

5

Осуществление выплат в бюджеты всех уровней



В 2015 году уплачено в бюджеты всех уровней 6,5 млрд руб.

↗ стр. 90

6

Обеспечение стабильных рабочих мест для населения в регионах присутствия



Социальные расходы (социальный пакет) на одного сотрудника в 2015 году 22,4 тыс. руб.

↗ стр. 76

7

Развитие кадрового потенциала



Количество работников в кадровом резерве в 2015 году 163 человека

↗ стр. 82

8

Инновации и НИОКР



Объем затрат на НИОКР в 2015 году 11,3 млрд руб.

↗ стр. 62

9

Коммуникации и публичная отчетность Компании



Упомянутость в СМИ в 2015 году:
Позитивные – 16,3%
Негативные – 1,4%
Нейтральные – 82,3%

↗ стр. 96

Контроль сварных соединений методом цветной дефектоскопии, Филиал АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

2.1. Система корпоративного управления

АО «Атомэнергомаш» уделяет особое внимание качеству корпоративного управления. Выстраивание системы корпоративного управления осуществляется на основе требований законодательства Российской Федерации и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

GRI 4-56
i 003

Принципы корпоративного управления

В рамках реализации стратегии АО «Атомэнергомаш», ключевой целью которой является формирование глобального конкурентоспособного энергомашиностроительного холдинга, формирование эффективной системы корпоративного управления считается одним из приоритетных направлений развития.

Компания соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления Общества, повышением степени взаимодействия, исключением конфликта интересов, конкретизацией ответственности сторон друг перед дру-

i 004

Органы управления

Согласно Уставу Общества, органами управления являются:

- Общее собрание акционеров (ОСА) – высший орган управления Общества;
- Совет директоров – осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции ОСА;
- Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Общества, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества: к его компетен-

ции относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, применяются Обществом на практике с учетом закрепленной нормативными правовыми актами Российской Федерации специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли.

Согласно Уставу, ревизионная комиссия (ревизор) в Обществе отсутствует, внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни осуществляется в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами Общества.

Согласно Уставу, ревизионная комиссия (ревизор) в Обществе отсутствует, внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни осуществляется в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами Общества.

Структура уставного капитала

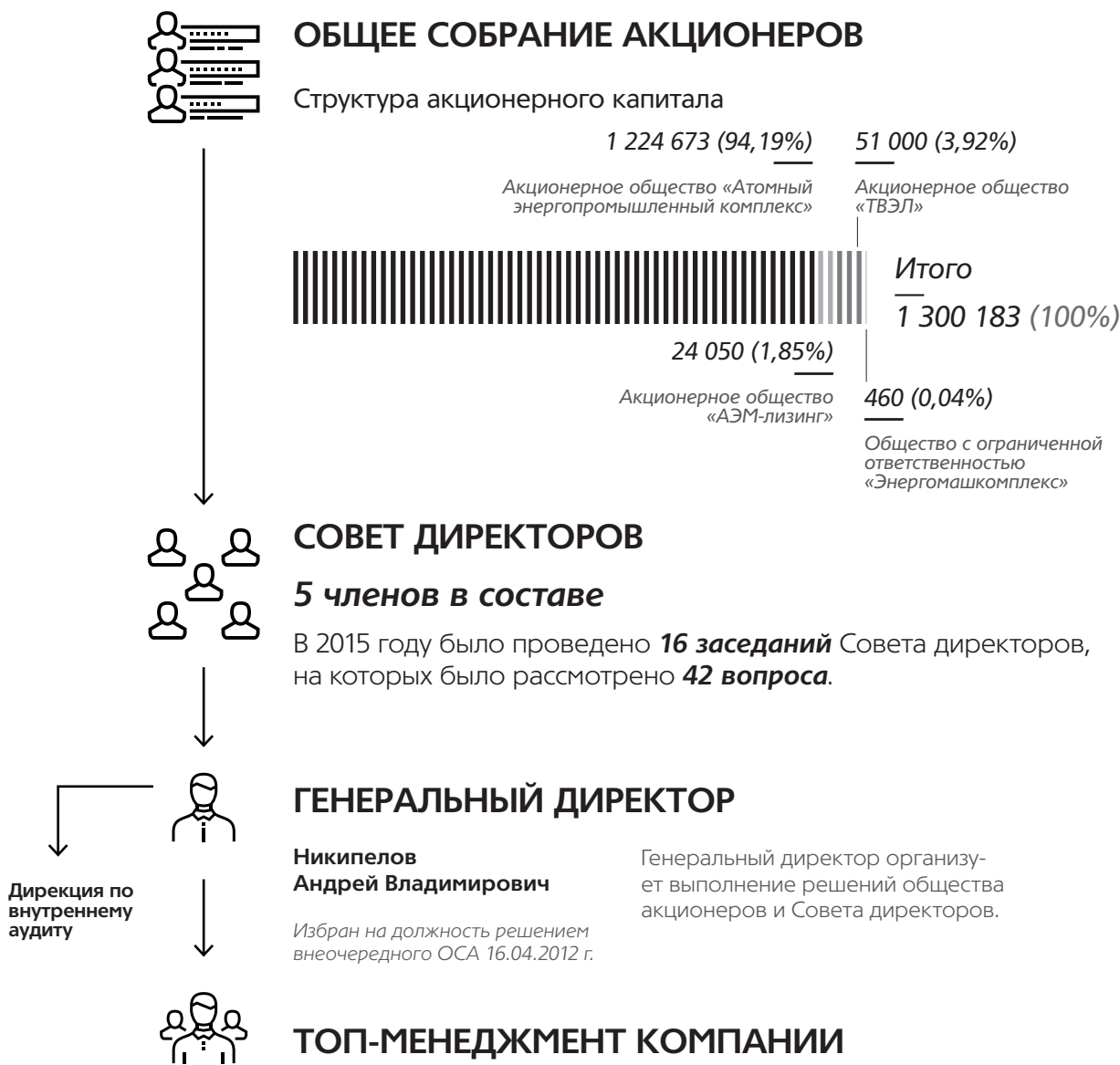
Уставный капитал Общества состоит из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами Общества. В соответствии с Уставом АО «Атомэнергомаш» уставный капитал составляет 1 015 926 (один миллион пятнадцать тысяч девятьсот двадцать шесть) руб. и разделен на 1 015 926 (один миллион пятнадцать тысяч девятьсот двад-

цать шесть) обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая. Каждая обыкновенная акция Общества предоставляет акционеру (ее владельцу) одинаковый объем прав.

На 31.12.2015⁹ размещенные акции распределены следующим образом:

9 – В настоящее время осуществляется размещение акций АО «Атомэнергомаш» дополнительного выпуска (государственный регистрационный номер выпуска 01-01-11322-A-005D), зарегистрированного Главным управлением Центрального банка Российской Федерации 24.12.2014. Срок размещения заканчивается 20.12.2016. На момент 31.12.2015 размещено 284 257 (дваста восемьдесят четыре тысячи двести пятьдесят семь) обыкновенных именных бездокументарных акций данного дополнительного выпуска.

Схема корпоративного управления АО «Атомэнергомаш»



Общее собрание акционеров

АЭМ 24.1
i 005

Согласно Уставу, высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Компетенция, порядок созыва и проведения Общего собрания акционеров определяются Уставом Общества, а также Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2015 году было проведено семь общих собраний акционеров (одно годовое и шесть внеочередных).

Дивиденды в 2015 году не выплачивались, т.к. решение об объявлении и выплате дивидендов Общим собранием акционеров Общества не принималось.

Совет директоров

GRI 4-38
i 006
GRI 4-39

Совет осуществляет стратегическое управление деятельностью Общества и эффективный контроль деятельности его исполнительного органа.

Действующий состав Совета директоров Общества избран решением годового

Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2015.

Независимых членов Совета директоров в понятии, определенном Кодексом корпоративного управления, в Обществе нет.

i 007

Информация о членах
Совета директоров

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ЛЯХОВА
ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА

Дата рождения: 07.06.1975

Срок пребывания в должности
с 29.06.2012 по настоящее время



СИЛИН
БОРИС ГЕОРГИЕВИЧ

Дата рождения: 26.10.1954

Срок пребывания в должности
с 27.11.2014 по настоящее время



ДРОЗДОВ
НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ

Дата рождения: 23.06.1972

Срок пребывания в должности
с 04.10.2013 по настоящее время



КОРОГОДИН
ВЛАДИСЛАВ ИГОРЕВИЧ

Дата рождения: 25.10.1969

Срок пребывания в должности
с 30.06.2015 по настоящее время



НИКИПЕЛОВ
АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Дата рождения: 07.03.1968

Срок пребывания в должности
с 29.06.2012 по настоящее время

i 008

i 009

GRI 4-49

GRI 4-50

i 010

AЭМ 24.3

i 011

i 012

AЭМ 24.4

В 2015 году
проведено **16** заседаний Совета
директоров, на
которых рассмотрено **42** вопроса

В течение 2015 года решения о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров Общества не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не произ-

водилась, комитеты при Совете директоров не создавались.

Члены Совета директоров не владеют акциями Общества.

Генеральный директор

GRI 4-35

В соответствии с требованиями ст. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 9 Устава Общества генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества – Никипелов Андрей Владимирович, избран на должность решением Внеочередного общего собрания акционеров 16.04.2012г.

Генеральный директор не владеет акциями Общества.

i 013

AЭМ 24.5

КПЭ Генерального директора АО «Атомэнергомаш» на 2015 год

Показатель	Целевое значение	Фактическое значение	Статус выполнения
ССДП АЭМ, млрд руб.	-5,4	2,0	Верхний уровень
Производительность труда, млн руб./чел.	3,31	2,947	Нижний уровень
Индекс выполнения инвестиционной программы Концерн «РЭА» в части АЭМ, %	100	100	Целевой уровень
Интегральный показатель по новым продуктам, %	100	120	Верхний уровень
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности ¹⁰ , %	100	93	Нижний уровень
Выручка по новым продуктам вне контура и внутри контура на конкурсной основе, млн руб.	22 695	17 134	Не выполнен
Условно-постоянные затраты, млн руб.	23,84	23,45	Целевой уровень
Зарубежная выручка, млн долл. США	128	122	Нижний уровень
LTIFR, %	0,63	0,42	Целевой уровень
Выполнение Гособоронзаказа (ГОЗ), %	100	100	Целевой уровень
Портфель заказов ГК на 10 лет по новым продуктам, млн руб.	70 748	116 304	Верхний уровень
Портфель зарубежных заказов на 10 лет, млн долл. США	99	129	Верхний уровень
IRR Портфеля проектов по новым бизнесам, %	12	34	Верхний уровень

стр. 78

стр. 50

Невыполнение части ключевых показателей на целевом уровне связано с переносом сроков реализации ряда неатомных и зарубежных проектов по длинно-цикловому оборудованию и общей макроэкономической ситуацией.

В 2016 году в состав карты КПЭ Генерального директора Общества будут включены показатели «Своевременность поставки оборудования по заключенным договорам» и «Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше».

Критерии определения и размер вознаграждения генерального директора Обще-

ства определяется трудовым договором в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с системой оплаты труда, принятой в организациях Госкорпорации «Росатом». Размер премирования учитывает результативность выполнения ключевых показателей эффективности, ежегодно устанавливаемых генеральному директору.

Сведения о декларированных доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством ежегодно представляются на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» в разделе «Противодействие коррупции».

AЭМ 24.6

¹⁰ – Детальная информация отражена в соответствующем разделе.

Топ-менеджмент

АО «Атомэнергомаш»



НИКИПЕЛОВ
АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Генеральный директор
Занимает должность с 2012 года.



ФИЛАТОВ
СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

Заместитель Генерального директора
Директор по экономике и финансам
Занимает должность с 2014 года.



АНГЕЛОВ
ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Директор по атомной энергетике
Занимает должность с 2014 года.



СМИРНОВ
ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Директор по газнефтехимии
Занимает должность с ноября 2015 года.



ШАТОХИН
СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Директор по тепловой энергетике
Занимает должность с октября 2015 года.



РАЗИН
ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ

Первый заместитель генерального
директора по операционной деятельности
Занимает должность с 2012 года.



КУЛЕШОВ
СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Заместитель Генерального
директора Директор
по корпоративному управлению
Занимает должность с 2006 года.



СУХОТИНА
КСЕНИЯ АНАТОЛЬЕВНА

Первый заместитель генерального
директора по стратегии
и организационному развитию
Занимает должность с 2010 года.



ЛЕВЕНШТЕЙН
АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ

Директор по внутреннему аудиту
Занимает должность с 2007 года.



ШИРОКОВСКИХ
НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА

Главный бухгалтер
Занимает должность с 2012 года.

2.2. Этика и антикоррупционные практики

- Задачи Дирекции по безопасности АО «Атомэнергомаш» и его ОКУ:
- защита экономических интересов Российской Федерации и Госкорпорации «Росатом» при осуществлении сотрудничества с иностранными партнерами;
 - защита государственной тайны и информации;
 - защита интеллектуальной собственности;
 - участие в реализации государственной политики Российской Федерации в области обеспечения экономической безопасности и противодействия коррупции;
 - выявление и анализ факторов и условий, способствующих возникновению угроз экономической безопасности и активам Госкорпорации и её организаций;
 - разработка проектов нормативных документов по приоритетным направлениям предупреждения угроз экономической безопасности и активам предприятий Дивизиона;
 - информирование руководства Общества по вопросам обеспечения экономической безопасности, защиты активов и противодействия коррупции;
 - организационно-методическое и функциональное управление деятельностью подразделений защиты активов предприятий, входящих в Дивизион;
 - подготовка и сопровождение мероприятий, направленных на предупреждение в Корпорации и её организациях: коррупции и коррупционных проявлений; внешних и внутренних угроз финансовой безопасности; внешних и внутренних угроз кадровой безопасности; внешних и внутренних угроз интеллектуальной собственности; теневой экономической деятельности; противоправной деятельности в сфере управления федеральным имуществом и имущественным комплексом; противоправной деятельности в сфере организации закупок, выполнения работ и оказания услуг для нужд Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

i 015

По данному направлению деятельности реализуются следующие ключевые мероприятия, выполнение которых легло в основу КПЭ:

i 016

1. Качество контроля реализации не востребованного движимого имущества Общества и его ОКУ.
2. Разработка и реализация программы по противодействию коррупции на предприятиях Дивизиона.
3. Защита интересов Общества на стадиях судебного и исполнительного производств, а также в рамках административных и уголовных производств, по которым Общество выступает в качестве истца/заявителя.
4. Качество экспертной работы по договорам и проверке контрагентов.
5. Своевременное рассмотрение сообщений по фактам коррупции и мошенничества, поступающих по каналу «Горячая линия».

АЭМ 30.4 Для предотвращения хищений и мошенничества, а также для снижения рисков нанесения экономического ущерба во взаимодействии с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями, трудовыми коллективами и гражданами, а также структурными подразделениями ФСБ России, МВД Российской Федерации, налоговых органов реализуется «План противодействия коррупции Госкорпорации «Росатом» на 2014–2015 годы».

Разработан комплекс мероприятий по предупреждению рисков и устра-

нению последствий нарушений. Контроль за процессом выявления рисков и предотвращения недобросовестных действий контрагентов осуществляется совместно с Дирекцией по внутреннему аудиту в соответствии с Положением о Дирекции по безопасности и Положением об Управлении защиты активов.

По итогам деятельности Дирекции по безопасности в 2015 году были пресечены попытки нанесения экономического ущерба предприятиям Дивизиона на сумму 422,5 млн руб.; заведено 12 уголовных дел¹¹.

GRI-SO5
АЭМ 22.3

Предприятие	Количество уголовных дел
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	2
ПАО «ЗиО-Подольск»	1
ПАО «ЭМСС»	2
ОАО «Вента»	2
АО «АЭМ-Технологии»	4
АО «ЦКБМ»	1
ИТОГО:	12

В 2015 году проверены 69 сообщений «горячей линии», содержащих информацию о признаках коррупционных и иных правонарушений, 18 из которых нашли подтверждение. Доля анонимных сообщений уменьшилось на 14% по сравнению с 2014 годом. По результатам проверок сообщений «горячей линии» к 11 сотрудникам применены меры дисциплинарной ответственности, с двумя работниками прекращены трудовые отношения по соглашению сторон.

GRI 4-58

Кроме того, в 2015 году проведено:

- 4 122 проверки деятельности Общества и входящих в контур управления организаций. По результатам проверок, 22 материала направлены в правоохранительные органы, на основании которых возбуждено 12 уголовных дел, а к дисциплинарной ответственности привлечены 130 работников (в т. ч. по результатам проверок «горячей линии»);

- 2 799 профилактических бесед и мероприятий, направленных на предотвращение хищений и коррупционных проявлений, нарушений трудовой дисциплины;
- рассмотрено 11 416 договоров, отклонено – 548.

В рамках проверки реализации противодействия коррупции в Госкорпорации «Росатом» в апреле 2015 года комиссией Администрации Президента Российской Федерации была проведена выездная проверка АО «Атомэнергомаш», в ходе которой члены комиссия изучили документы и практики по противодействию коррупции. По итогам проверки замечаний получено не было.

В соответствии с требованиями по ядерной безопасности на ряде предприятий Дивизиона введены инженерно-технические средства охраны и специального инструментального контроля.

Для повышения уровня корпоративной культуры, формирования атмосферы честности и порядочности на интернет-сайте Общества создана информационная страница о противодействии коррупции.

2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками

Функция «Внутренний контроль и аудит» в Компании реализуется Дирекцией по внутреннему аудиту, которая подчиняется непосредственно генеральному директору Общества. Дирекция осуществляет свою деятельность с учетом Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и руководствуется принципами независимости, объективности, компетентности и профессионального отношения к работе.

В структуре Компании предусмотрено разделение по направлениям проводимых контрольных мероприятий: аудит, контрольно-ревизионная деятельность, соблюдение Единого отраслевого стандарта закупок.

АЭМ 25.1

АЭМ 25.2

i 017

Для осуществления деятельности формируется План контрольных мероприятий на полугодие, включающий информацию о периоде проверки и количеству предусмотренных часов для проведения каждого контрольного мероприятия. В соответствии с утвержденными регламентами при формировании пла-

на контрольных мероприятий генеральный директор и все сотрудники Компании имеют право выдвинуть предложение о проведении контрольного мероприятия.

Ключевым показателем эффективности деятельности по функции «Внутренний контроль и аудит» является отсутствие фактических происшествий или существенных замечаний по результатам проверок государственными органами процессов организации, проверенных ранее внутренним аудитором.

В отчетном году Дирекцией по внутреннему аудиту выполнено 20 проверок (при запланированных 14 – показатель выполнен на 143%) структурных подразделений и ОКУ в целях выявления рисков и оценки эффективности значимых для АО «Атомэнергомаш» направлений деятельности и бизнес-процессов. По результатам проверок были подготовлены предложения и рекомендации для соответствующих подразделений Компании. Фактов наличия замечаний государственных органов,

11 – Из них коррупционной направленности – 0.

сделанных по результатам проверок процессов, выявлено не было.

В 2015 году перечисленные КПЭ по данному направлению выполнены.

В АО «Атомэнергомаш» сформирована Группа управления рисками, действующая на основании Положения о группе управления рисками АО «Атомэнергомаш». Ее деятельность направлена на формирование Корпоративной системы управления рисками (КСУР) и координацию деятельности в области управления рисками и страхованием. В задачи группы входит регулярный аудит рисков и проверка соответствия их величины установленным лимитам рисков, организация взаимодействия при принятии решений, связанных с рисками, между всеми участниками процесса управления рисками от уровня ОКУ до Госкорпорации «Росатом».

По состоянию на конец 2015 года осуществлена интеграция КСУР в процессы стратегического, инвестиционного и бюджетного планирования. В рамках объединения процессов управления рисками и страхования АО «Атомэнергомаш» начато проведение анализа имущественных рисков основных производственных ОКУ (включая проведение предстраховых обследований) с формированием программы управления имущественными рисками. В 2015 году Группа управления рисками была включена в контур обязательного предварительного согласования договоров, планируемых к заключению

АО «Атомэнергомаш», что значительно повысило возможности мониторинга и контроля рисков на стадии подготовки контрактов.

В течение 2016 года запланированы обследования имущественных рисков основных производственных ОКУ, завершивших переход под контроль АО «Атомэнергомаш» (АО «ОКБМ Африкантов» и АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»). Внедрение количественных методик оценки рисков в 2016 году планируется проводить в интеграции с создаваемой системой управления проектами АО «Атомэнергомаш». В зоне ответственности группы управления рисками АО «Атомэнергомаш» в 2016 году также найдется формирование плана по управлению рисками проекта АЭС «Ханхикиви» в целях снижения рисков, оптимизации затрат и обеспечения соответствия требованиям регулятора со стороны заказчика.

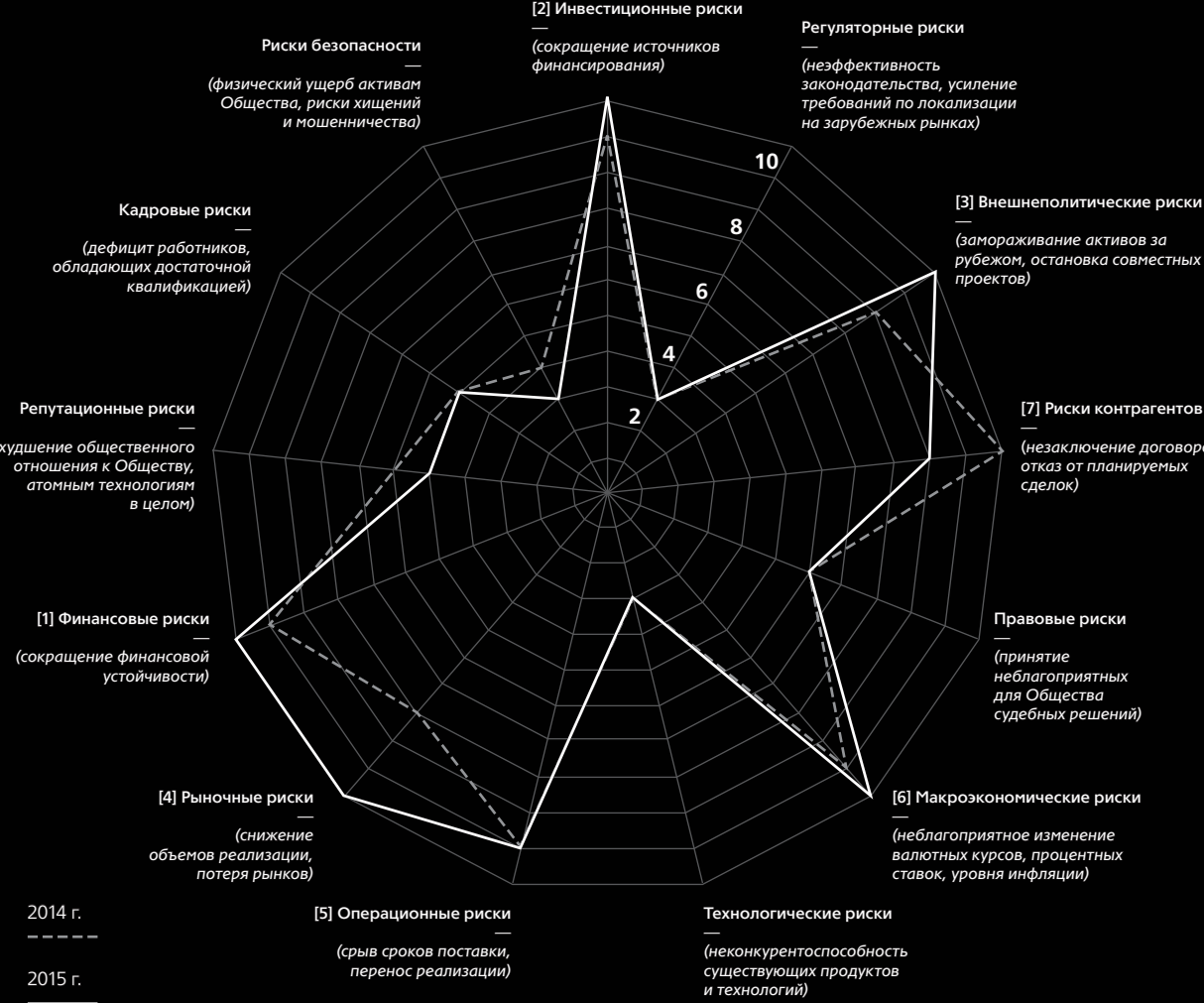
В качестве КПЭ по данному направлению в 2015 году установлено соблюдение границ готовности к рискам, установленных приказом Госкорпорации «Росатом» в размере 5-процентного предельного отрицательного отклонения свободного скорректированного денежного потока АО «Атомэнергомаш» от планового значения. В 2015 году зафиксировано положительное отклонение в размере 193,4%, т.е. готовность к рискам соблюдена.

Соответствие управления рисками АО «Атомэнергомаш» ISO 31000:2009 «Риск-менеджмент: принципы

ISO 31000:2009. ПРИЛОЖЕНИЕ А. СВОЙСТВА УЛУЧШЕННОГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА	ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»
Риски организации соответствуют её критериям рисков	Проводится регулярная проверка соответствия показателей организации установленным лимитам рисков
Постоянное улучшение	Происходит постоянный анализ и совершенствование нормативной и методической документации по рискам совместно с Госкорпорацией «Росатом», планируется внедрение количественной модели оценки рисков организации, проведение сюрвейерской оценки имущественных рисков
Полная ответственность за риски	Назначены владельцы ключевых рисков, которые несут ответственность и уполномочены управлять рисками, установлены лица, несущие ответственность за развитие и применение и поддержание концепции управления рисками
Внедрение риск-менеджмента в процесс принятия решений	Все компоненты риск-менеджмента представлены в соответствии с ключевыми процессами принятия решений в организации
Постоянные коммуникации	Организованы постоянные коммуникации с внешними внутренними заинтересованными сторонами, включая всеобъемлющее и частое предоставление отчетов по эффективности риск-менеджмента, как части надлежащего управления
Постоянные коммуникации	Эффективный риск-менеджмент считается руководителями естественным средством достижения целей организации. Процесс риск-менеджмента интегрирован в процессы формирования стратегических планов организации

Динамика ключевых рисков Общества

- [1] Управление риском:**
Резервирование, передача на уровень ГК, оптимизация активов, инвестиционной программы и структуры холдинга, снижение издержек, применение в долгосрочных контрактах механизма эскалации цен
- [2] Управление риском:**
Отбор приоритетных наиболее значимых проектов, для финансирования, кэш-пулинг, резервирование
- [3] Управление риском:**
Организация правового урегулирования, создание партнерств с местными и иностранными региональными компаниями, поиск альтернативных партнеров, проработка альтернативных вариантов поставок произведенного и находящегося в производстве оборудования.



- [4] Управление риском:**
Развитие прямых экспортных продаж в целевых регионах через партнерские каналы сбыта, выявление и использование точек роста на рынке, реализация комплексных услуг
- [5] Управление риском:**
Работа с заказчиком и поставщиком, согласование с заказчиком опережающих сроков сдачи, интенсификация собственного производства, контроль за МТО и производством
- [6] Управление риском:**
Хеджирование, кэш-пулинг, заключение долгосрочных контрактов с поставщиками, увеличение авансирования от заказчиков, контроль валютных закупок, включение валютных оговорок в контракты, стимулирование импортозамещения
- [7] Управление риском:**
Организация преддоговорной работы с заказчиком, ценообразование с учетом рыночной ситуации, поиск новых заказчиков, привлечение государственных и региональных структур к решению вопросов о стратегическом сотрудничестве с заказчиками

На риск-радаре приведена динамика оценки ключевых рисков Общества по сравнению с предыдущим годом (в скобках указаны основные направления влияния риска и подверженности риску по видам). Для наиболее

значимых рисков указаны мероприятия по управлению рисками (более подробно мероприятия раскрыты в Приложении «Ключевые факторы рисков по ключевым направлениям» Интерактивной версии Отчета).

Страхование производственных мощностей



В течение второго и третьего кварталов 2015 года группой управления рисками АЭМ разработана и согласована со всеми участниками организационная схема подготовки и проведения страхования основных производственных ОКУ АО «Атомэнергомаш» (Филиалов АО «АЭМ-Технологии» – «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», АО «ЦКБМ», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «СвердНИИхиммаш»), проведено предстраховое обследование (сарвей) и анализ имущественных рисков, по итогам которого:

- сформированы планы выполнения рекомендаций по снижению рисков;
- подготовлена конкурсная документация по страхованию ОКУ АО «Атомэнергомаш».

На основе проведенного обследования в четвертом квартале 2015 года проведены конкурсные процедуры и заключены договоры страхования на 2016 год.

Объем застрахованных рисков по ОКУ АЭМ составил 25,2 млрд руб.

Экономический эффект по застрахованным ОКУ за счет снижения среднего страхового тарифа благодаря проведению сюрвея и выполнению планов по снижению рисков составил 41,8 млн руб.

Формирование в 2015 году программы управления имущественными рисками, проведение страхования и формирование планов управления рисками ОКУ позволило АО «Атомэнергомаш» получить положительное заключение по результатам проведения аудиторской проверки выполнения Программы обеспечения качества АО «Атомэнергомаш» компанией Fennooima в январе 2016 год.

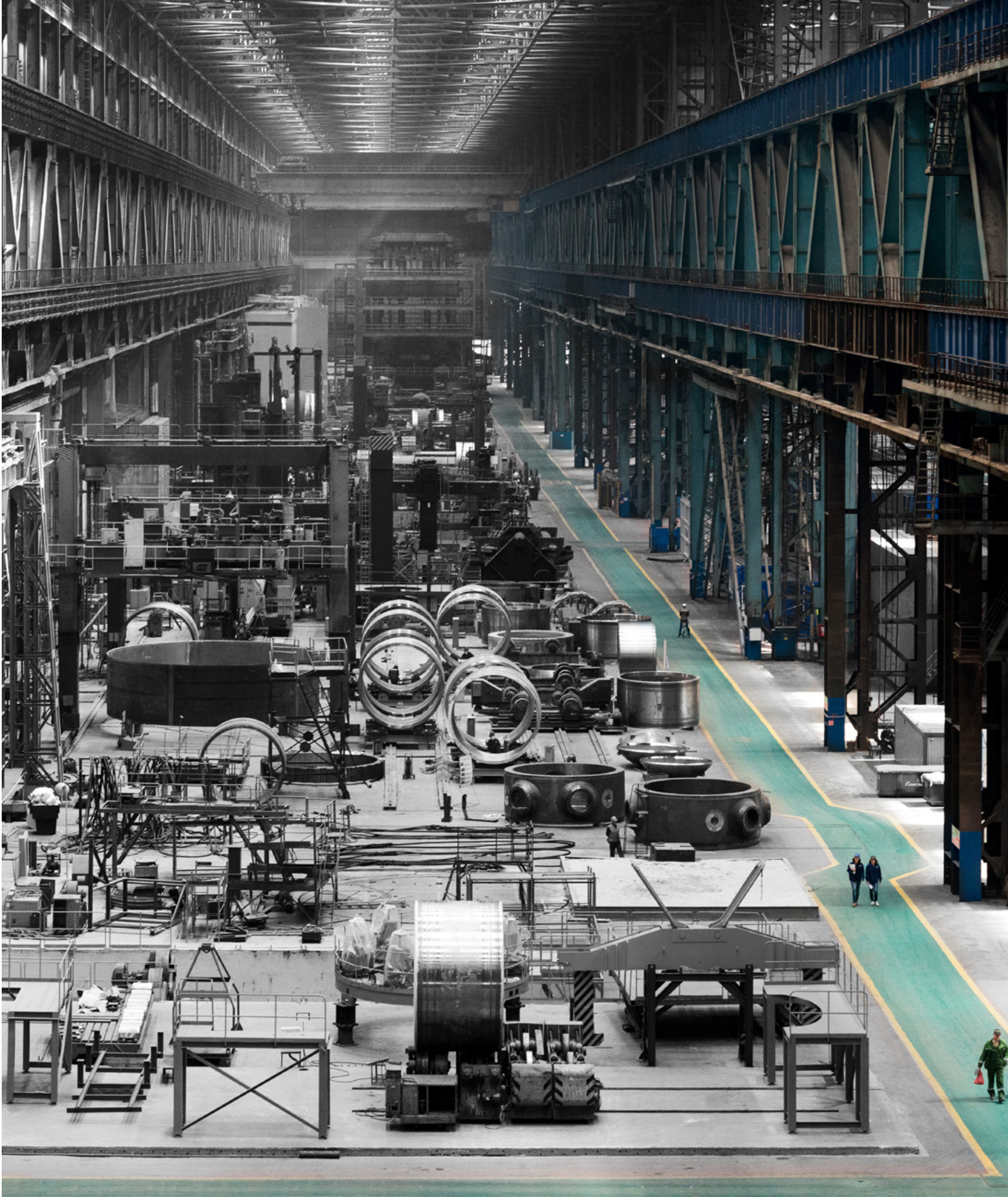
АЭМ 25.4
i 021

Ключевым инструментом управления рисками традиционно является страхование.

Расходы на страхование в отчетном году по видам (тыс. руб.)



Производственный цех корпусного оборудования, Филиал АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Экономическая результативность и финансовое состояние

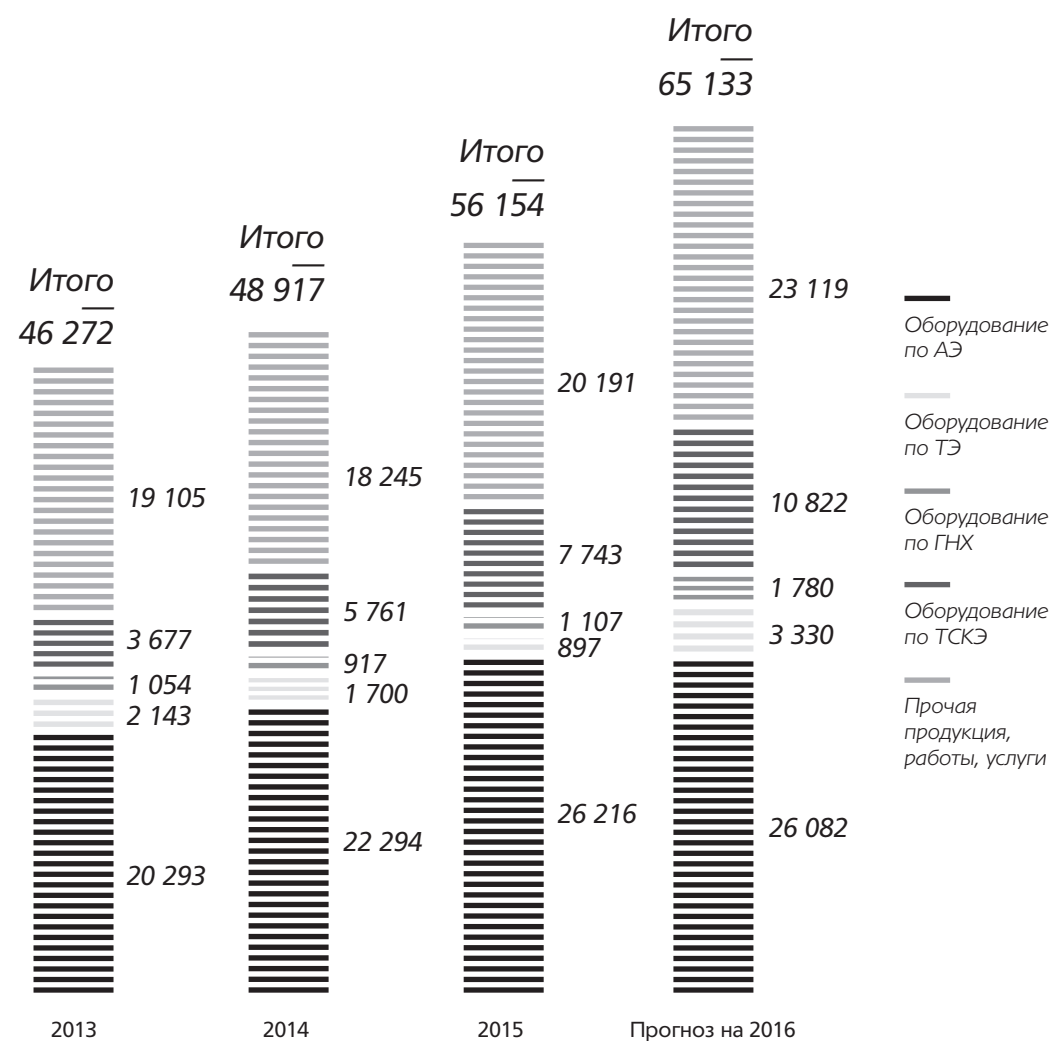
Важнейшим показателем эффективности деятельности предприятия, отражающим успешность реализации бизнеса, выступает экономическая результативность Компании.

i 022

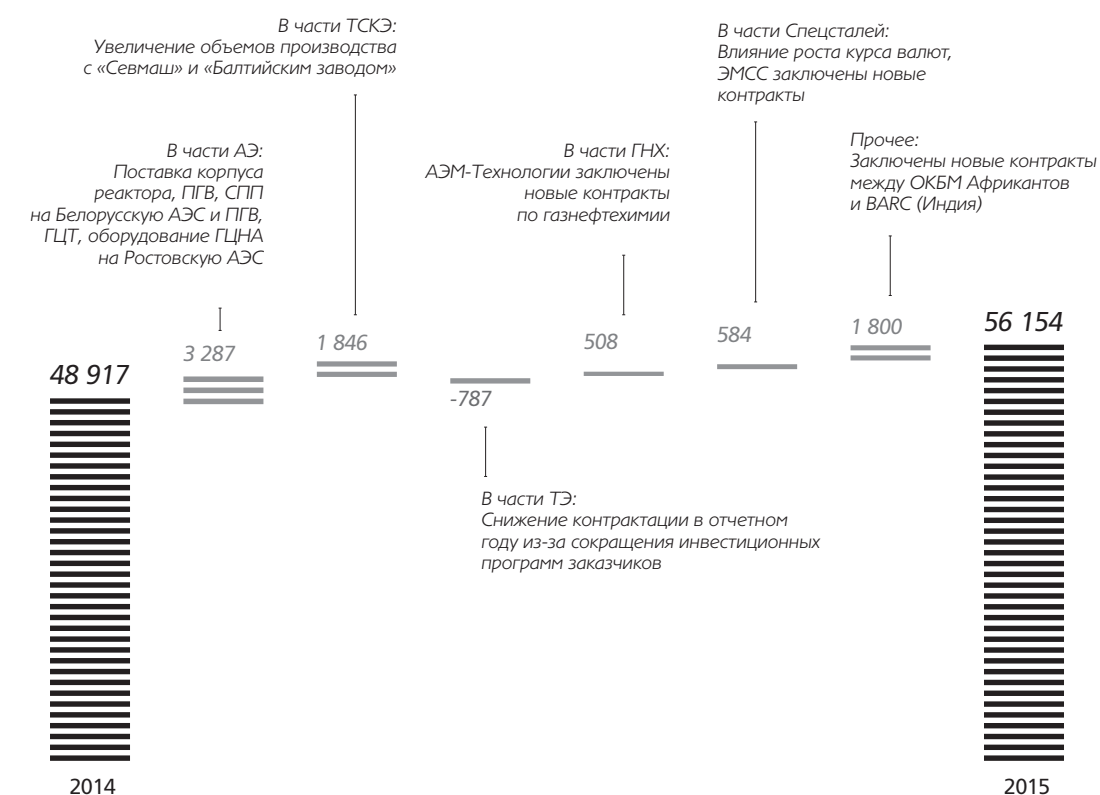
Ключевые показатели эффективности топ-менеджеров Общества включают показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность АО «Атомэнергомаш»: скорректированный свободный денежный по-

ток, выручка по новым продуктам, производительность труда, условно-постоянные затраты и зарубежную выручку. На уровне Дирекции по экономике и финансам контролируется исполнение бюджетов предприятий Дивизиона.

АЭМ 1.1 Комбинированная выручка по бизнес-направлениям (млн руб.)



Факторный анализ изменения комбинированной выручки (млн руб.)



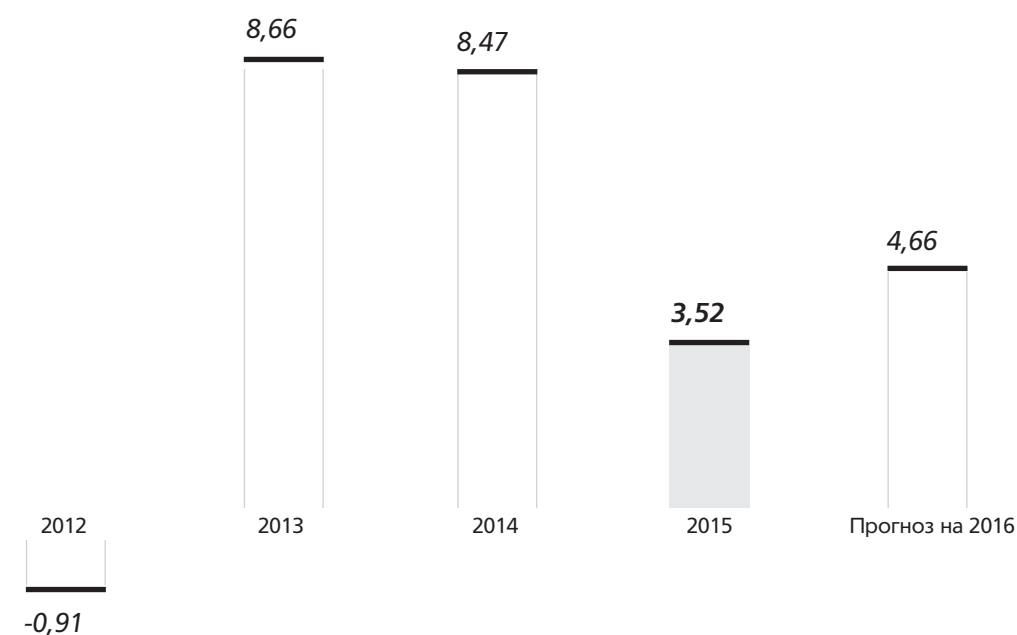
Комбинированная выручка Компании в 2015 году выросла по сравнению с 2014 годом на

15%

i 023
i 024

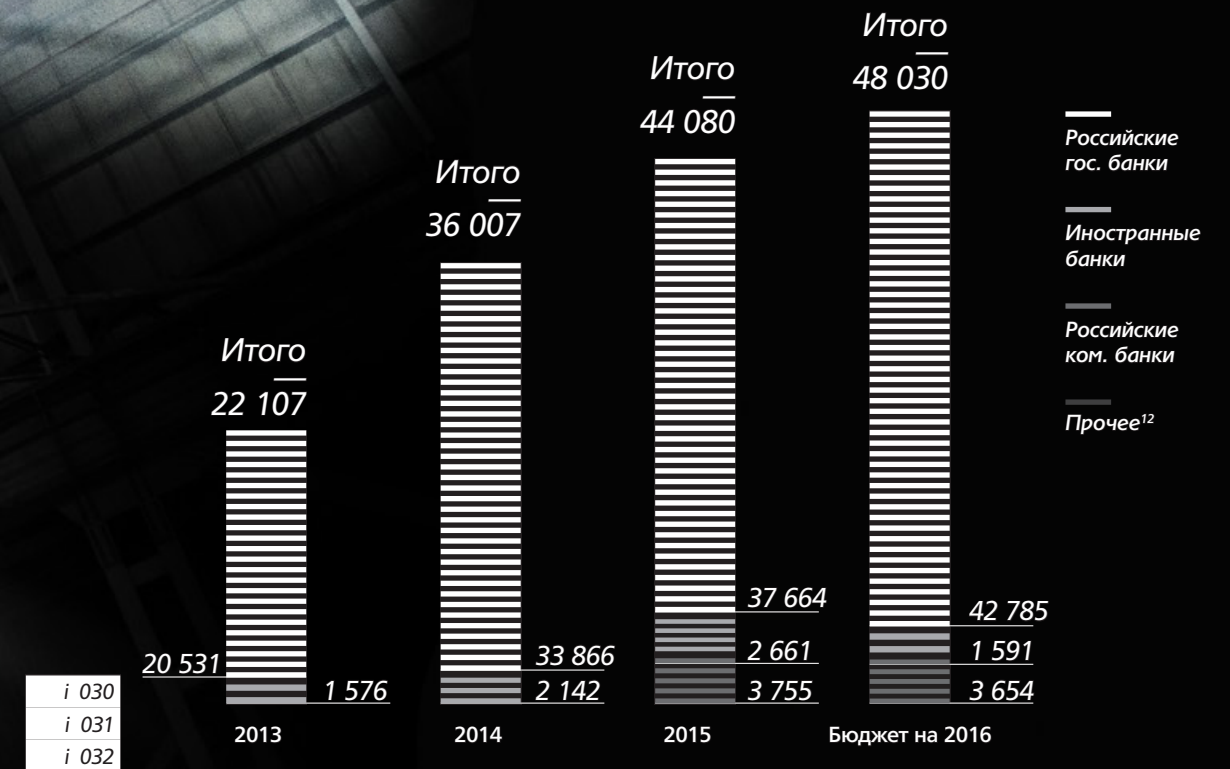
АЭМ 1.4
i 025
i 026
i 027
i 028
i 029

Рентабельность по EBITDA (%)

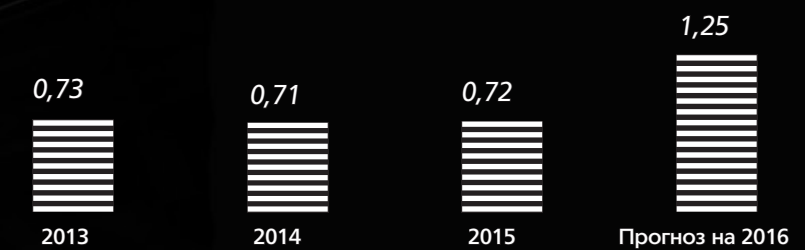


В 2015 году по результатам реструктуризации непрофильных активов отмечен доход в **909** (из них 892 млн руб. – доход АО «ЦКБМ») млн руб.

Структура чистого долга (млн руб.)



АЭМ 1.12 Коэффициент краткосрочной платежеспособности¹³



Коэффициент указывает на платежеспособность Компании в краткосрочном периоде.

АЭМ 1.14
GRI-EC4
i 033

Государственная помощь в 2015 году (млн руб.)

Организация	Сумма
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	192,3
АО «АЭМ-Технологии»	125,4
АО «ОКБМ Африкантов»	30,0
ВСЕГО	347,7

i 034
i 035
i 036

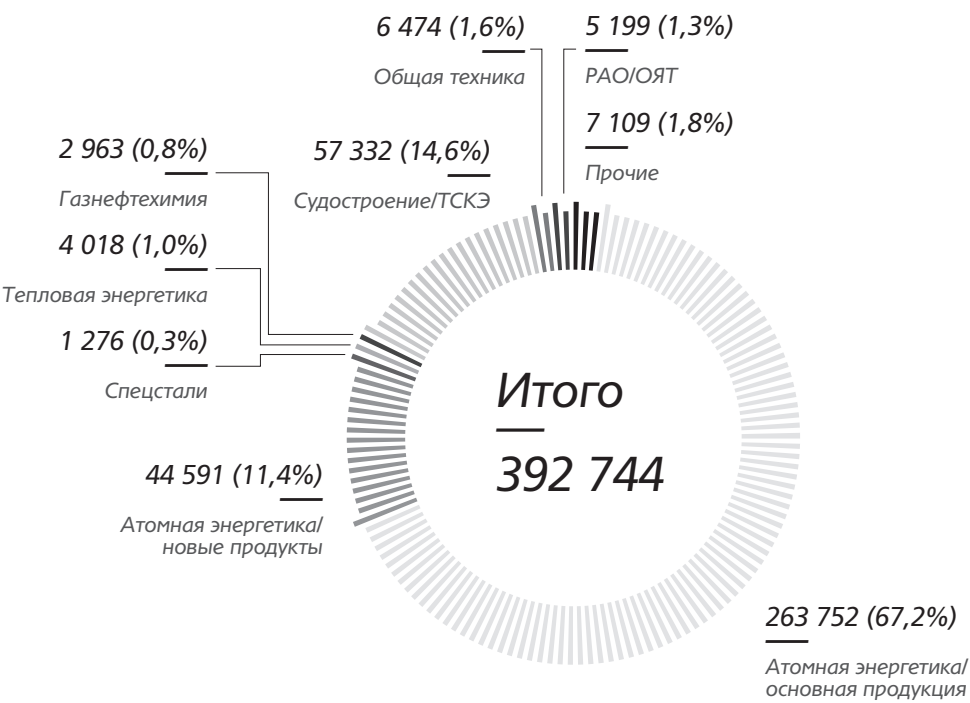
12 – В т. ч. отраслевое финансирование.
13 – Показатель отражает соотношение дебиторской и кредиторской задолженности.
Для расчета используется статья баланса «Краткосрочная дебиторская задолженность».

Процесс механической обработки отверстий корпуса парогенератора, Филиал АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск

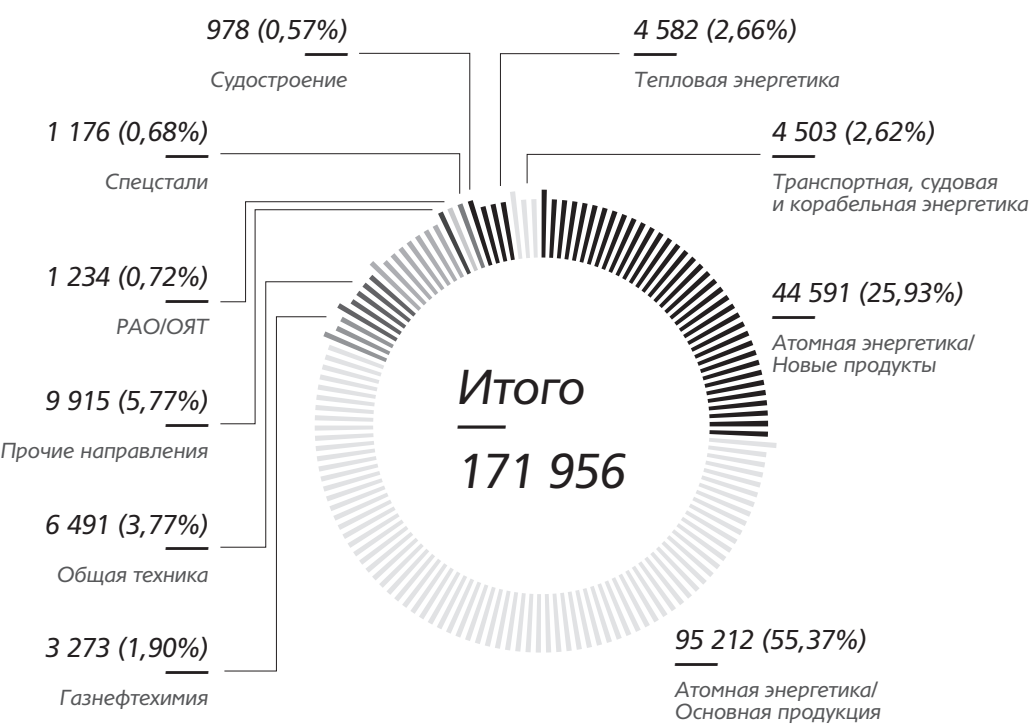
3.2. Коммерческая деятельность

Коммерческая деятельность Компании направлена на увеличение портфеля заказов как в атомной энергетике, так и в смежных отраслях.

АЭМ 3.1 i 038 Секторальная структура портфеля заказов на конец года (млн руб.)



АЭМ 3.2 Структура заключенных в отчетном году договоров по операционным сегментам (млн руб.)



3.3. Инвестиционная деятельность

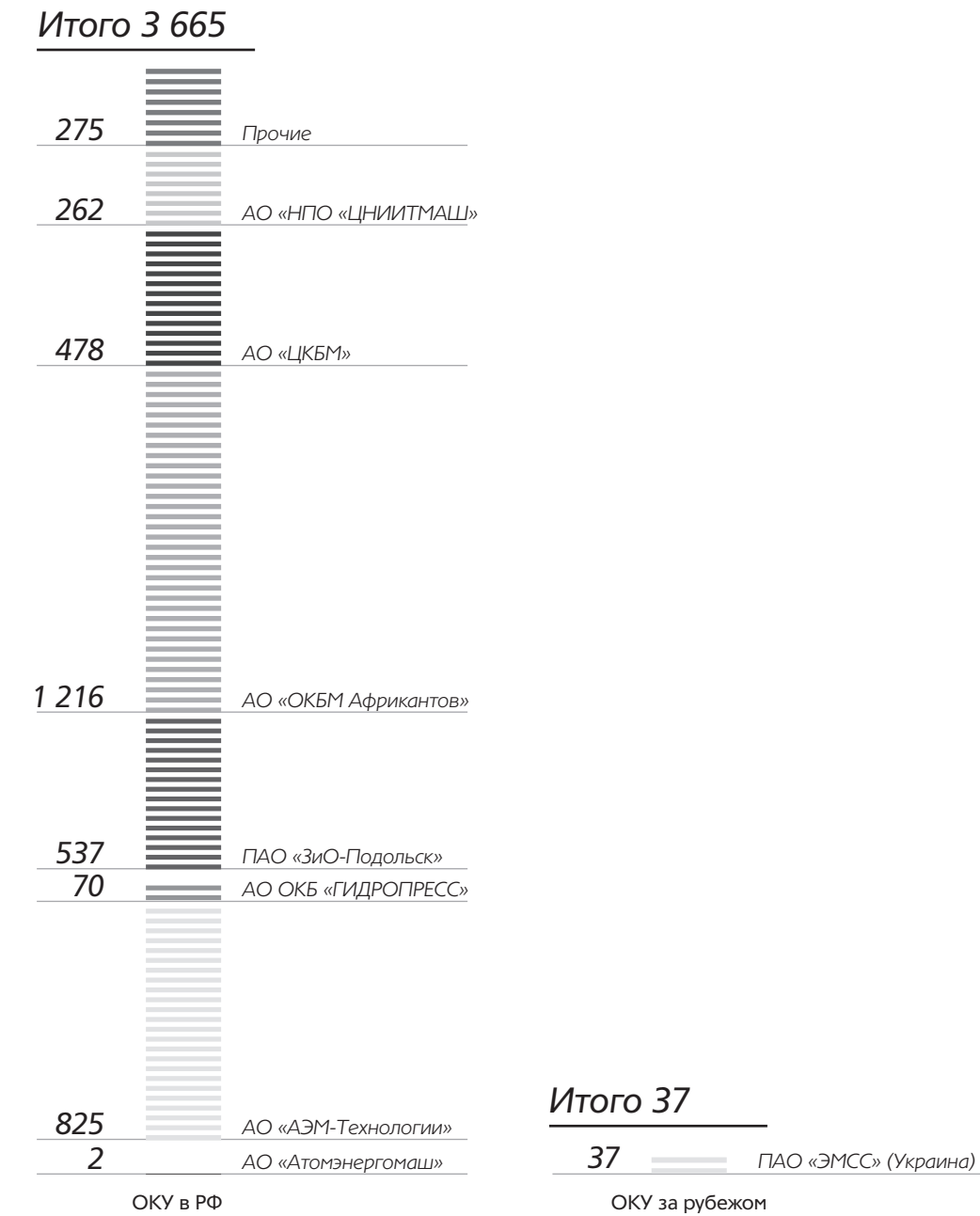
Инвестиционная деятельность Компании направлена на поддержание и развитие производственных мощностей предприятий Дивизиона с целью повышения эффективности деятельности, выполнения отраслевого заказа и обеспечения внеотраслевых обязательств.

В целях повышения качества инвестиционного планирования¹⁴ и достижения ключевых параметров проектов на инвестиционной

фазе в Дивизионе установлены следующие КПЭ по данному направлению:

1. Интегральный показатель инвестиционной деятельности, включающий в себя две составные части:
 - план/прогноз доходности портфеля;
 - соблюдение графика ключевых вех;
2. Снижение доли затратных проектов;
3. Оптимизация бюджетов проектов.

АЭМ 4.1 i 039 Объем инвестиций по ОКУ и странам (млн руб.)



14 – В целях планирования инвестиционной деятельности в 2015 году на предприятиях Дивизиона использовалась общепромышленная система управления и контроля инвестиционной деятельности, в рамках которой прорабатываются решения по интеграции контроля и исполнения проектов в рамках единой информационной системы.



АЭМ 4.2 Крупнейшие инвестиционные проекты реализуются на предприятиях АО «ОКБМ Африкантов», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «АЭМ-Технологии», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», АОНПО «ЦНИИТМАШ» и АО «ЦКБМ».

Проекты, направленные на снижение операционных затрат в рамках программы реконфигурации Машиностроительного дивизиона:

- Релокация имущественно-производственного комплекса АО «ЦКБМ».
- Релокация научных, инженерных и конструкторских активов АО «ВНИИАМ» и АО «ГСПИ».

Перечисленные проекты включают в себя как продажу высвобождающихся площадей, так и приобретение нового производственного оборудования.

Крупнейшие инвестиционные проекты в 2015 году

Компания	Крупные проекты	Бюджет проекта (в части КИР)	Период
ПАО «ЗиО-Подольск»	Восполнение и поддержание производственных мощностей ПАО «ЗиО-Подольск»	969 млн руб.	2011–2016
	Увеличение мощности ПАО «ЗиО-Подольск» для обеспечения целевых показателей выпуска продукции общей техники	588,87 млн руб.	2009–2016
	Увеличение мощности ПАО «ЗиО-Подольск» для обеспечения выпуска оборудования неатомной тематики	190,29 млн руб.	2009–2016
АО «АЭМ-Технологии»	Освоение производства продукции для АЭС и газнефтехимии	872,02 млн руб.	2013–2019
	Создание высокотехнологичного производства шиберных и клиновых штампосварных задвижек для предприятий атомной, тепловой энергетики и нефтегазовой отрасли с применением аноструктурированного защитного покрытия	348,19 млн руб.	2013–2016
	Создание производственного комплекса для изготовления тяжелого оборудования реакторной установки для АЭС на базе сварочного производства	2 155,09млн руб.	2011–2016
АО «ЦКБМ»	Техпереворужение и модернизация производственного комплекса АО «ЦКБМ»	597,63 млн руб.	2011–2015

АЭМ 4.3 В отчетном году объем финансирования Инвестиционной программы Компании составил 3,7 млрд руб. при плане 6,1 млрд руб. Таким образом, инвестиционная программа Дивизиона за 2015 год выполнена на 60%, что обусловлено рядом факторов:

- отказ от реализации части мероприятий и проектов ввиду потери их актуальности;
- перенос сроков реализации ключевых проектов на последующие периоды ввиду изменения сроков поставки оборудования в рамках ответственности поставщиков;
- экономия по результатам закупочных процедур.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Результаты производственной деятельности

Ключевыми показателями эффективности производственной деятельности Дивизиона традиционно выступают:

- выполнение инвестиционной программы АО «Концерн Росэнергоатом» в части поставок со стороны АО «Атомэнергомаш» (выполнено на 100% в 2015 году);
- выполнение Гособоронзаказа (выполнен на 100%);
- выполнение договорных обязательств (выполнены на 96,9%).

АЭМ 5.2
АЭМ 5.3
i 040
АЭМ 5.1



Атомная энергетика

- поставка продукции на следующие АЭС: Белоярская АЭС (энергоблоки 3, 4), Билибинская АЭС, Кольская АЭС, Ростовская АЭС (энергоблоки 3, 4), Калининская АЭС, Смоленская АЭС, Балаковская АЭС, Нововоронежская АЭС, Нововоронежская АЭС-2, Курская АЭС, Ленинградская АЭС, Ленинградская АЭС-2, Балтийская АЭС, АЭС «Моховце», Тяньваньская АЭС-2, Белорусская АЭС, АЭС «Козлодуй», АЭС «Темелин» (энергоблоки 1, 2), АЭС «Бушер», Южно-Украинская АЭС;



Тепловая энергетика

- ввод в промышленную эксплуатацию объектов, использующих продукцию, разработанную АО «ИК «ЗИОМАР» и поставленную ПАО «СиО-Подольск»:
 - › новый энергоблок ПГУ-220Т на ТЭЦ-12 ПАО «Мосэнерго»;
 - › энергоблок № 1 Челябинской ГРЭС;
 - › новая теплоэлектростанция Нижнетуринская ГРЭС;
- поставка продукции на производственную площадку ПАО «Уралкалий», Верхнетагильскую ГРЭС, Березовская ГРЭС, Жамбыльская ГРЭС, Ярославскую ПГО-ТЭЦ, Яйвинская ГРЭС, Шатурская ГРЭС, Псковская ГРЭС, Пермская ГРЭС и др.;
- завершение поставки оборудования котла-утилизатора для Надеждинского металлургического завода Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский Никель».



Газнефтехимия

- поставки оборудования ПАО «СиО-Подольск» и филиала АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» для крупнейших российских энергетических компаний:
 - › ПАО «Газпром» (завершено исполнение крупного контракта по поставке блоков центральных пылеуловителей для магистральных газопроводов Бованенково-Ухта);
 - › ПАО «Лукойл» (выполнена отгрузка блоков входных сепараторов и колонного оборудования для нефтеперерабатывающих ТПП «Ямалнефтегаз» и ТПП «Когалымнефтегаз» соответственно);
 - › ПАО «Татнефть» (для строящегося нефтеперерабатывающего комплекса АО «ТАНЕКО» в Нижнекамске, Республика Татарстан);
- поставка оборудования АРАКО для польской государственной нефтетранспортной компании PERN Przyjazn.



Спецстали

- завершена отгрузка заготовки корпуса реактора РИТМ-200 для атомного ледокола ЛК-60;
- отгрузка продукции для заводов ArcelorMittal (Бельгия, Германия, Испания, Люксембург, Франция, Чешская республика), компаний Alstom (Польша), Voestalpine (Австрия), Iron Acciai Speciali (Италия), Bhushan Power (Индия), General Electric (США, Бразилия), AN Industries (Дания), ОАО «Силовые машины», Acciai Brianza (Италия), Eurostaal (Нидерланды), Oberste-Beulmann (Германия), Euskalforging (Испания), Von Schaeuwen (Германия), ThyssenKrupp Rothe Erde (Германия), Voestalpine (Австрия), Steinhoff (Германия) и других ведущих европейских компаний.

Кейс АО «АЭМ-Технологии»

Отгрузка реактора



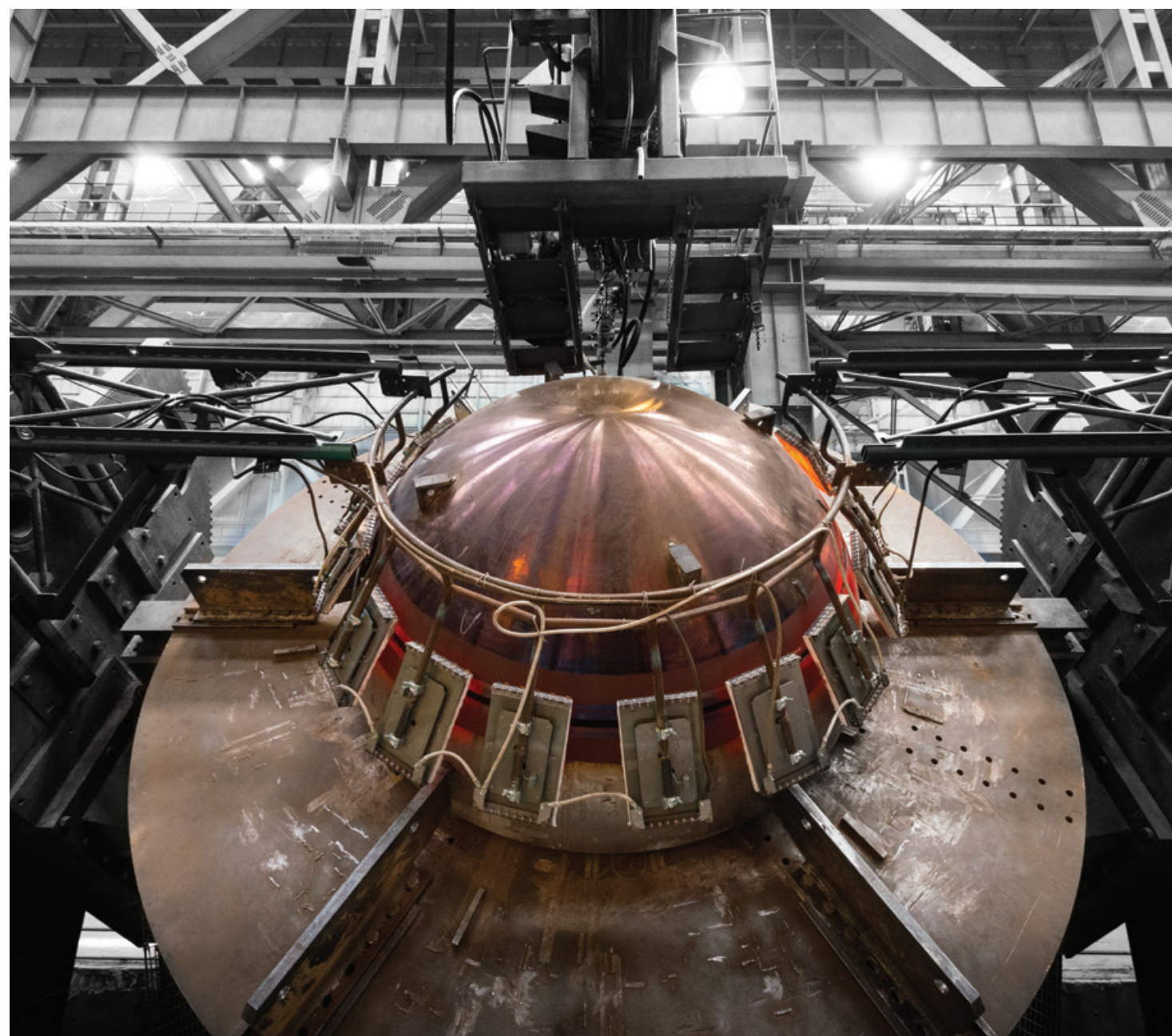
В октябре 2015 года филиал АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск завершил изготовление и отгрузил в адрес заказчика корпус реактора ВВЭР-1200 для первого энергоблока Белорусской АЭС. Это первый корпус реактора, изготовленный на производственной площадке завода «Атоммаш» после почти 30-летнего перерыва, и первый – выпущенный предприятием Госкорпорации «Росатом».

Производственные мощности предприятия позволяют выпускать до 4 комплектов оборудования в год. В настоящее время в производстве на «Атоммаше» находится оборудование реакторного отделения для Нововоронежской, Ростовской и Белорусской атомных станций. Изготовление реакторной установки – уникальная компетенция, которой обладают лишь несколько стран в мире.

АЭМ 5.4
i 041

В 2015 году

более **70%** продукции Дивизиона произведено на собственных мощностях



Процесс сварки кольцевого шва составных частей днища оборудования для ГНХ, Филиал АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск

4.2. Качество и промышленная безопасность

GRI-PR1 Одной из главных ценностей Госкорпорации «Росатом» является безопасность. Необходимым условием достижения безопасности в эксплуатации объектов использования атомной энергии является контроль качества выпускаемой продукции предприятий Дивизиона. По этой причине безопасность объектов использования атомной энергии напрямую связана с качеством выпускаемой продукции. Повышающиеся требования к безопасности возводимых и эксплуатируемых объектов

атомной отрасли накладывают на все предприятия Дивизиона особые обязательства по качеству продукции, и оценка качества становится неотъемлемым элементом производства всех видов продукции. Качество продукции, изготавливаемой ОКУ, обеспечивается разработанной и сертифицированной системой менеджмента качества самих ОКУ в соответствии с требованиями ISO 9001.

АЭМ 6.1 Предприятия, имеющие сертификат соответствия требованиям ISO 9001

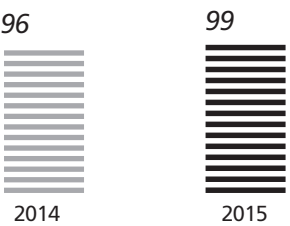
Наименование организации	Наименование системы сертификации	Завершение действия сертификата
ARAKO spol. s.r.o.	TÜV SÜD,	14.09.2018
АО «Атомэнергомаш»	IQNet («Русский Регистр» г. С.-Петербург)	26.12.2016
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	BUREAU VERITAS Certification	23.10.2017
АО «ОКБМ Африкантов	TÜV Thüringen	17.04.2017
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	BUREAU VERITAS Certification	11.03.2017
ЗАО «АТМ»	AFNOR Certification	14.11.2016
АО «АЭМ-Технологии»	IQNet («Русский Регистр» г. С.-Петербург)	26.07.2016
ОАО «Вента»	СДС «ГОСТ Р»	24.12.2017
АО «ВНИИАМ»	СДС «Евро-Регистр»	17.07.2018
ПАО «ЗиО-Подольск»/АО «ИК «ЗИОМАР»	Lloyd’s Register Quality Assurange	14.09.2018
АО «СвердНИИхиммаш»	СДС «Регистр систем менеджмента»	01.09.2018
АО «СНИИП»	TÜV CERT	15.09.2018
АО «ЦКБМ»	IQNet (ООО «Тест–С.-Петербург»)	30.06.2017
ООО «ААЭМ»	IQNet («Русский Регистр» г. С.-Петербург)	15.09.2018
ООО «ЭМКО»	IQNet («Русский Регистр» г. С.-Петербург)	13.04.2018
ПАО «ЭМСС»	TÜV Thüringen	21.08.2016

- В 2015 году в рамках достижения целей в области качества АО «Атомэнергомаш»:
- Подтверждено соответствие системы менеджмента качества АО «Атомэнергомаш» требованиям стандарта ГОСТ ISO 9001:2011;
 - Сохранено членство в саморегулируемых организациях атомной отрасли; область применения Свидетельства о допу-

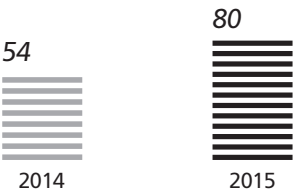
ске к работам, оказывающим влияние на безопасность объектов использования атомной энергии расширена применительно к предприятиям и объектам химической и нефтехимической промышленности, а также к объектам нефтегазового комплекса;

- Повышен уровень входного контроля.

Процент продукции для действующих АЭС, прошедшей ВК с первого предъявления, %



Процент продукции для строящихся АЭС, прошедшей ВК с первого предъявления, %



Кейс ПАО «ЗиО-Подольск»

Аудиторы довольны



ПАО «ЗиО-Подольск» успешно прошел предварительный аудит системы менеджмента качества, который проводился надзорным органом Финляндии STUK и ведущими аудиторами консорциума Fennovoima OY. Аудит ПАО «ЗиО-Подольск» проводился впервые. В течение трех дней финские специалисты оценивали систему менеджмента качества и технологическую оснащенность производства «ЗиО-Подольск».

По итогам аудита завод получил высокую оценку существующей системы менеджмента качества. Представители компании Fennovoima OY отметили также достойный уровень подготовки, открытость, эффективное взаимодействие при проведении проверки и дали рекомендации по дальнейшему совершенствованию СМК.

Кейс АО «СНИИП»

Аудит Individual Audit Plan



В октябре 2015 года в АО «СНИИП» впервые состоялся аудит IAP (Individual Audit Plan – ежегодный аудит Цзянсуской ядерной энергетической корпорации (JNPC)) на соответствие условиям договора, заключенного между АО «СНИИП», ЗАО «Атомстрой-экспорт» и Цзянсуской ядерной энергетической корпорацией (JNPC). В рамках масштабной проверки представители китайской стороны оценили производственные возможности АО «СНИИП» как предприятия по разработке и изготовлению АСУ ТП (АСРК и СКУД) для 3 и 4 энергоблоков Тяньваньской АЭС. По результатам успешной экспертизы АО «СНИИП» подтвердил право производства систем АСУ ТП для АЭС «Тяньвань» в соответствии со стандартами МАГАТЭ.

i 042

GRI-PR2
АЭМ 6.3
i 043
АЭМ 6.5
i 044

В отчетном году обеспечен требуемый уровень качества оборудования, изготовленного для сооружаемых и действующих АЭС (по результатам входного контроля с первого предъявления).

Все выявленные в ходе внешних проверок в отчетном году случаи несоответствия нормативным требованиям по безопасности устранены.

В 2015 году предприятиям Дивизиона было выставлено две рекламации, одна из которых была отклонена. По результатам рассмотрения второй рекламации, касающейся предприятий-поставщиков комплектующих, реализованы корректирующие мероприятия.

На 2016 год в области качества поставлены следующие цели:

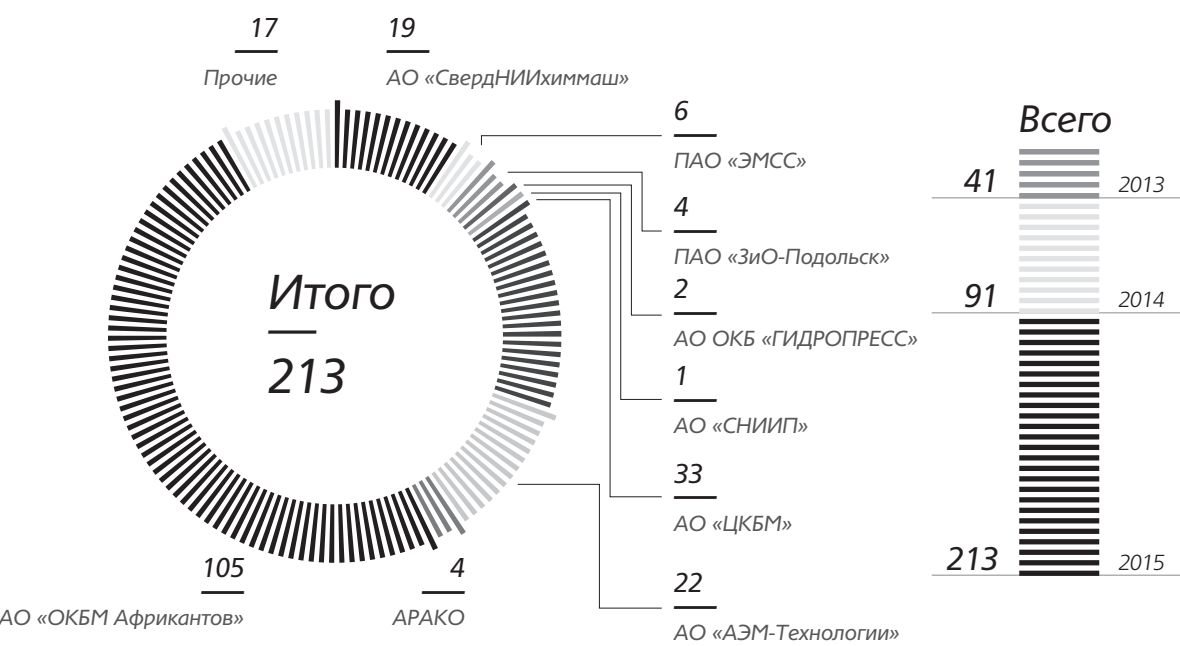
- повышение качества оборудования, изготовленного для сооружаемых и действующих АЭС (по результатам входного контроля с первого предъявления);
- подтверждение соответствия системы менеджмента качества АО «Атомэнергомаш» требованиям стандарта ГОСТ ISO 9001:2015.

4.3. Оптимизация производственных процессов

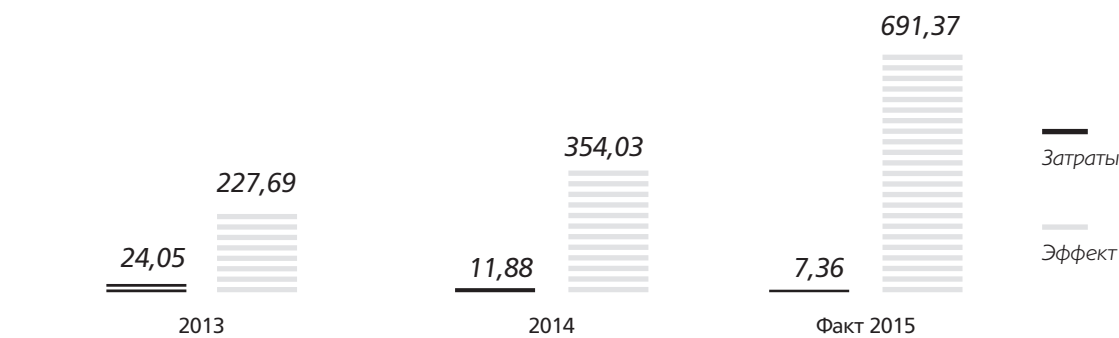
Госкорпорацией «Росатом» 2015 год объявлен годом выстраивания Производственной системы «Росатом» (ПСР)¹⁵.

- В 2015 году количество проектов ПСР увеличилось по отношению к 2014 году почти вдвое. Основная часть проектов реализуется АО «ОКБМ Африкантов» и АО «ЦКБМ», на которых запущен процесс формирования ПСР-предприятий. Основные задачи процесса:
- рационализация логистики;
 - выравнивание заказа;
 - реализация системы 5С;
 - оптимизация наиболее проблемных бизнес-процессов.

АЭМ 7.1 Количество проектов ПСР (шт.)



АЭМ 7.2 Затраты на реализацию и экономический эффект от проектов ПСР (млн руб.)

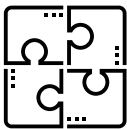


С каждым годом количество проектов растет, при этом затраты на проекты снижаются, а эффект увеличивается в кратном размере.

¹⁵ – Отраслевой проект, целью которого является создание на базе лучших образцов российского и мирового опыта универсальной системы управления комплексной оптимизацией производственных и управленческих процессов

Кейс АО «Атомэнергомаш»

Объединение компетенций



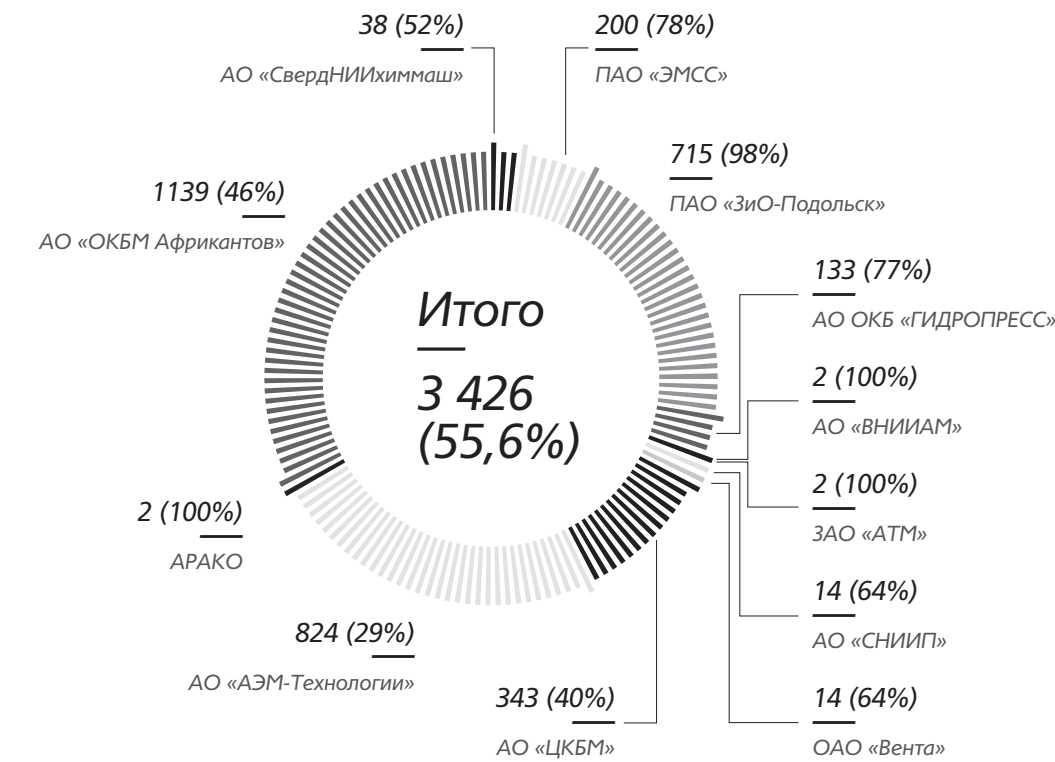
В 2015 году после окончания дополнительных исследований опытной детали «Заготовка днища парогенератора» АО «НПО «ЦНИИТМАШ» выдало ПАО «ЭМСС» разрешение на изготовление деталей типа «днище» методом секционнойковки-штамповки.

Использование этой технологии позволит АО «Атомэнергомаш» отказаться от помощи сторонних иностранных поставщиков заготовок днищ ПГВ и сэкономить до 40% металла, а также снизить трудоемкость и энергозатраты.

Одним из ключевых драйверов ПСР является вовлечение рабочих в форме подачи предложений по совершенствованию процессов. В отчетном году на предприятиях АО «Атомэнергомаш» было подано в два раза больше заявок, чем за 2014 год. При этом доля реализованных заявок составила порядка 56%.

Лидерами по количеству поданных и реализованных предложений среди предприятий Машиностроительного дивизиона выступают АО «ОКБМ Африкантов», АО «АЭМ-Технологии» и ПАО «ЗиО-Подольск».

АЭМ 7.3 Количество поданных и доля реализованных предложений (шт. (%))



Кейс ПАО «ЭМСС»

Эффект порядка



За 11 месяцев в кузнечно-прессовом цехе ПАО «Энергомашспецсталь» на 23% снизился расход природного газа на тонну продукции – сейчас фактический расход не превышает планового. Таких результатов удалось добиться

благодаря дифференцированному подходу к каждой детали и глубокому изучению технологии производства, что позволило снизить количество нагретов и ускорить процесс изготовления продукции.

Одна из стратегических целей Госкорпорации «Росатом» – сокращение времени протекания процессов. В 2015 году в Дивизионе на это были направлены 146 ПСР-проектов из 213.

Кейс АО «Атомэнергомаш»

Личным примером



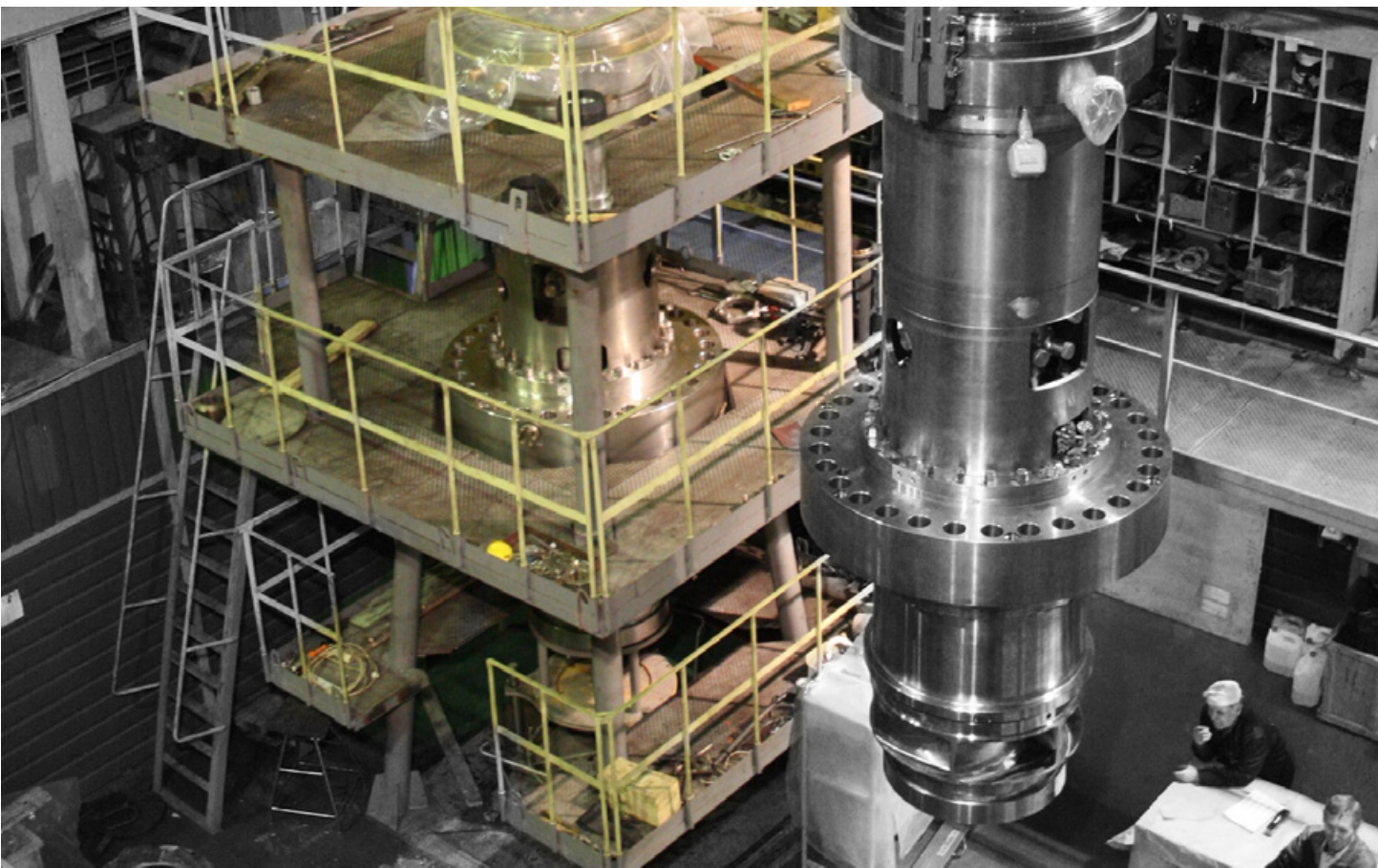
Один из лучших методов убеждения – личный пример. Поэтому руководители предприятий Дивизиона лично курируют важные ПСР-проекты.

Генеральный директор АО «Атомэнергомаш» Андрей Никипелов курирует проект по сокращению времени изготовления главного циркуляционного насоса (ГЦНА).

Личный ПСР-проект генерального директора АО «ЦКБМ» Евгения Сергеева «Выравнивание производства при изготовлении ГЦНА-1391» позволил выявить основные проблемы и устранить материальные и временные потери. В итоге – увеличение выпуска продукции с 8 до 10 (на 25%) выемных частей насосных агрегатов ГЦНА 1391 для атомных электростанций России и зарубежья.

Не менее успешно реализованы личные проекты директора – генерального конструктора АО «ОКБМ Африкантов» Дмитрия Зверева и генерального директора АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» Виктора Джангобегова.

Выемная часть главного циркуляционного насосного агрегата ГЦНА-1391 на участке сборки, АО «ЦКБМ»



4.4. Закупочная деятельность

GRI 4-12
GRI 4-13
АЭМ 8.5
i 048

АО «Атомэнергомаш» осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ и Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом».

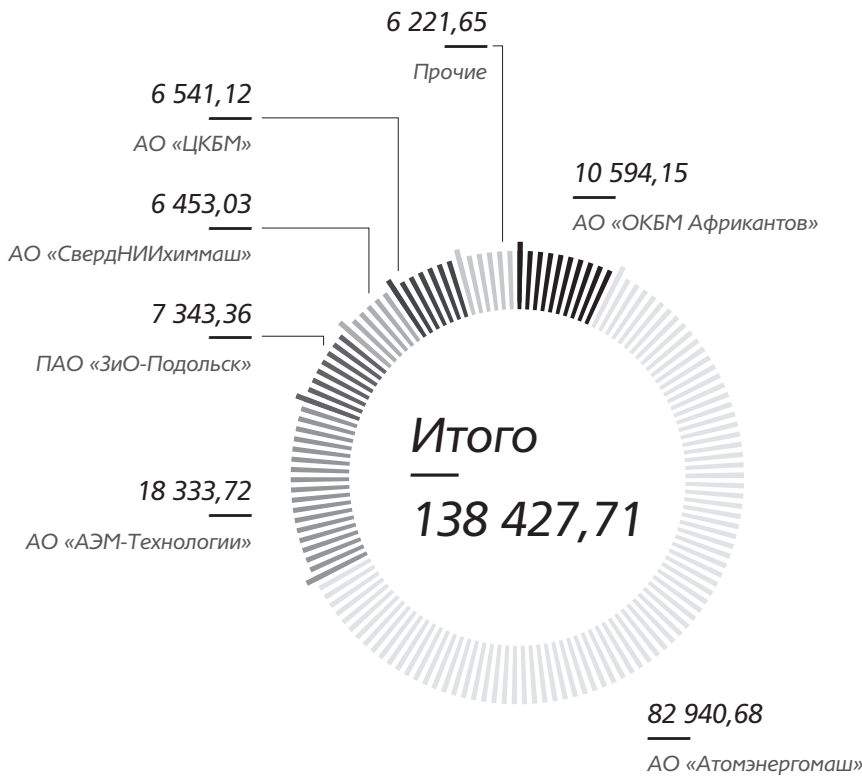
В отчетном году предприятия Дивизиона заключили договоры на 139 млрд руб., что выше аналогичного показателя 2014 года более чем в два с половиной раза. Более половины заключенных договоров пришлось на АО «Атомэнергомаш», АО «АЭМ-Технологии» и АО «ОКБМ Африкантов» (на сумму около 100 млрд руб.).

В рамках организации закупочной деятельности Компания стремится к развитию системы кооперации между предприятиями Дивизиона. Так, в 2015 году из общего объема закупок 66,4% пришлось на закупки между предприятиями Дивизиона в рамках производственной кооперации. Сумма заключенных договоров по данному направлению составила более 90 млрд руб.

Ключевыми показателями эффективности по закупочной деятельности на 2015 год стали повышение доли открытых процедур закупок и своевременность проведения закупочных процедур. Так, в отчетном году перечисленные показатели были выполнены на целевом

АЭМ 8.2
i 050

Общая стоимость заключенных договоров (млн руб.)



i 051
i 052
i 053

уровне – 94,5% и 95,8% соответственно. Объем сэкономленных средств по результатам отчетного года составил порядка 2,5 млрд руб.

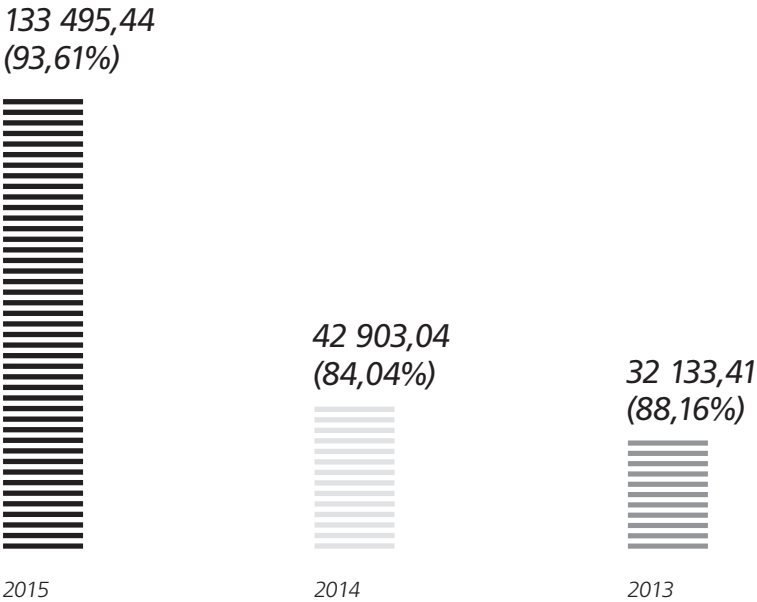
Компания традиционно использует в своей работе оборудование российских производителей. В 2015 году предприятия Дивизиона заключили договоры с отечественными поставщиками на 133 млрд руб., что в три раза

больше аналогичного показателя 2014 года. Рассматривается возможность максимального замещения импортного оборудования в области обеспечения энергетического производства.



GRI EC9,
АЭМ 8.3
i 054

Доля закупок у российских поставщиков (млн руб.)



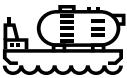
АЭМ 8.7
i 055

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2013г. № 867-р, АО «Атомэнергомаш» содействует расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам своих предприятий. В отчетном году, несмо-

тря на снижение доли закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) до 10,4%, их объем увеличился и превысил 14 млрд руб. На отдельных предприятиях доля закупок у субъектов МСП превышает 40%.

Кейс ПАО «ЗиО-Подольск»

Взаимодействие с МСП



В течение мая–июня ПАО «ЗиО-Подольск» проводил уникальную логистическую операцию по доставке сверхгабаритного груза от места производства (г. Подольск) к площадке строительства Ленинградской АЭС-2 в г. Сосновый бор. Впервые подольские парогенераторы доставляются на атомную станцию специальной баржей-площадкой типа «РО-РО», предназначенной для перевозки крупнотоннажных негабаритных грузов. Грузоподъемность этого речного спецтранспорта – 1200 тонн и принадлежит баржа компании «СВ-транс», специализирующейся на перевозке сверхгабаритных грузов (офис компании в Подольске). Использование новой схемы доставки водным путем – позволило достичь существенной экономии финансовых средств и времени на доставку (около 3-х месяцев).

Перековшовка при заливке крупного слитка в вакууме, ПАО «Энергомашспецсталь»

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Научная деятельность

В состав АО «Атомэнергомаш» входит группа ведущих научных институтов и конструкторских бюро, обладающих уникальными компетенциями по разработке инновационных решений для энергетики. Многие специалисты, занятые на предприятиях Дивизиона, имеют научные степени и государственные награды за собственные разработки.

АЭМ 10.1
i 056
i 057

Количество работающих
на предприятии
аспирантов

59
человек

Количество работающих
на предприятии
докторантов

13
человек

АЭМ 10.2
i 058

Количество защит аспирантов при предприятии

7
человек

АЭМ 10.3
i 059
АЭМ 10.4
i 060

Ключевым показателем результативности научной деятельности Дивизиона является объем опубликованных научных работ и статей. В 2015 году предприятия АО «Атомэнергомаш» выполнили 256 публикаций, более половины из которых выполнены сотрудниками АО «ОКБМ Африкантов».

Одним из показателей результативности научной деятельности является участие в научных конференциях с докладами. В 2015 году предприятия Дивизиона приняли участие в 491 конференции (из них 62 – международные), в т. ч. в 255 – с докладом.

5.2. Инновационное развитие

Одним из основных факторов, повышающих конкурентоспособность Компании, являются инвестиции в инновации и научные разработки. Осознавая необходимость развития данного направления, Дивизион включает в число приоритетов реализацию проектов в области НИОКР.

В целях внедрения и использования новейших технологий и инноваций в АО «Атомэнергомаш» реализуется Программа инновационного развития (далее ПИР).

i 061

Специалист за работой с искусственными радиоактивными аэрозолями, АО «СНИИП»



Кейс АО «ЦКБМ»

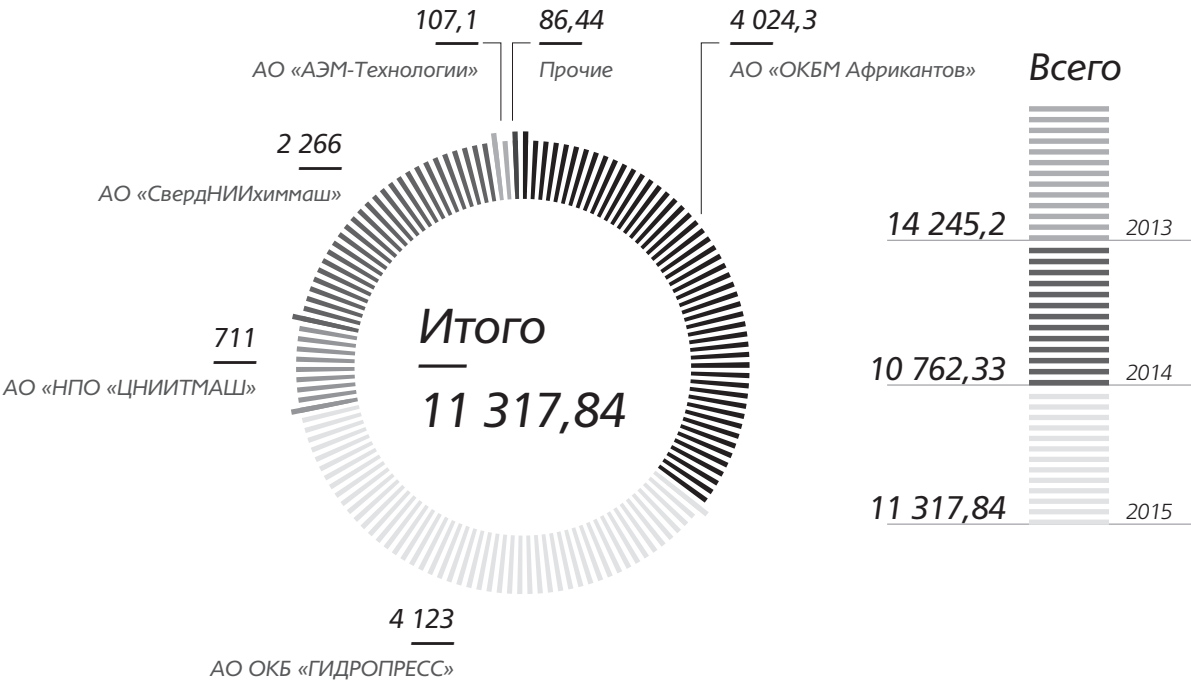
Прошли как по воде



В ноябре 2015 года на площадке ЦКБМ успешно завершили испытания главного циркуляционного насоса ГЦНА-1753. В конструкции агрегата применяется система водяной смазки всех узлов и электродвигателей, взамен пожароопасной масляной смазки, традиционно использующейся в других моделях. Такого уникально-

го оборудования нет ни у одного из известных мировых производителей. Помимо водяной смазки агрегат обладает повышенным КПД, что позволит увеличить межремонтный период в 1,5 раза и сэкономить до 400 кВт-ч на каждом блоке АЭС по сравнению с насосом предыдущего поколения.

АЭМ 9.1
i 062
Объем затрат на НИОКР (млн руб.)²⁴



i 063

Кейс АО «ОКБМ Африкантов»

НИОКР с вузами



Специалистами АО «ОКБМ Африкантов» совместно с НГТУ им. Р.Е. Алексеева разработаны составы наноструктурных покрытий и отработана технология их нанесения на твердосплавный осевой и концевой инструмент. Разработанные составы покрытий позволят повысить износостойкость твердосплавных сверл и фрез в 1,5–3,5 раза по сравнению со штатным покрытием.

Процесс антикоррозионной наплавки на обечайку с патрубками, ПАО «ЗиО-Подольск»

В 2015 году было зафиксировано увеличение количества договоров с вузами по сравнению с 2014 годом.

АЭМ 9.3
Количество и суммарная стоимость заключенных договоров с вузами на НИОКР (млн руб.)¹⁶

Компания	2013		2014		2015	
	Количество договоров	Суммарная стоимость	Количество договоров	Суммарная стоимость	Количество договоров	Суммарная стоимость
АО «ОКБМ Африкантов»	11	34,9	5	36,7	10	33,5
АО «СвердНИИхиммаш»	2	0,5	5	5,7	1	0,1
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	-	-	-	-	3	0,058
АО «ЦКБМ»	2	3,768	-	-	2	2
АО «АЭМ-Технологии»	1	160,0	-	-	-	-
ВСЕГО	16	199,168	10	42,4	16	35,658

16 – В т. ч. НИОКР выполняемые по внешним заказам в рамках основной деятельности предприятия (код по ОКВЭД 73)



5.3. Управление интеллектуальной собственностью

В Компании утверждена Концепция управления результатами интеллектуальной деятельности, определяющая основные принципы и положения системы управления интеллектуальной собственностью. В частности, описываются следующие процессы:

- обеспечения правовой охраны и защиты РИД;
- создания, оформления и использования РИД;
- информационного обеспечения управления РИД;
- стимулирования инновационной и творческой деятельности;
- контроля создания и использования РИД;
- нормативного и методического обеспечения.

АЭМ 9.7
i 064

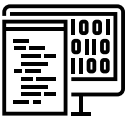
Объем приобретенных результатов интеллектуальной деятельности (РИД) в денежном выражении вырос по сравнению с 2014 годом почти в четыре раза и составил около **1** млрд руб.

АЭМ 9.6
i 065

В части объема реализованных РИД в 2015 году зафиксировано снижение порядка 27%, до 1,8 млрд руб.

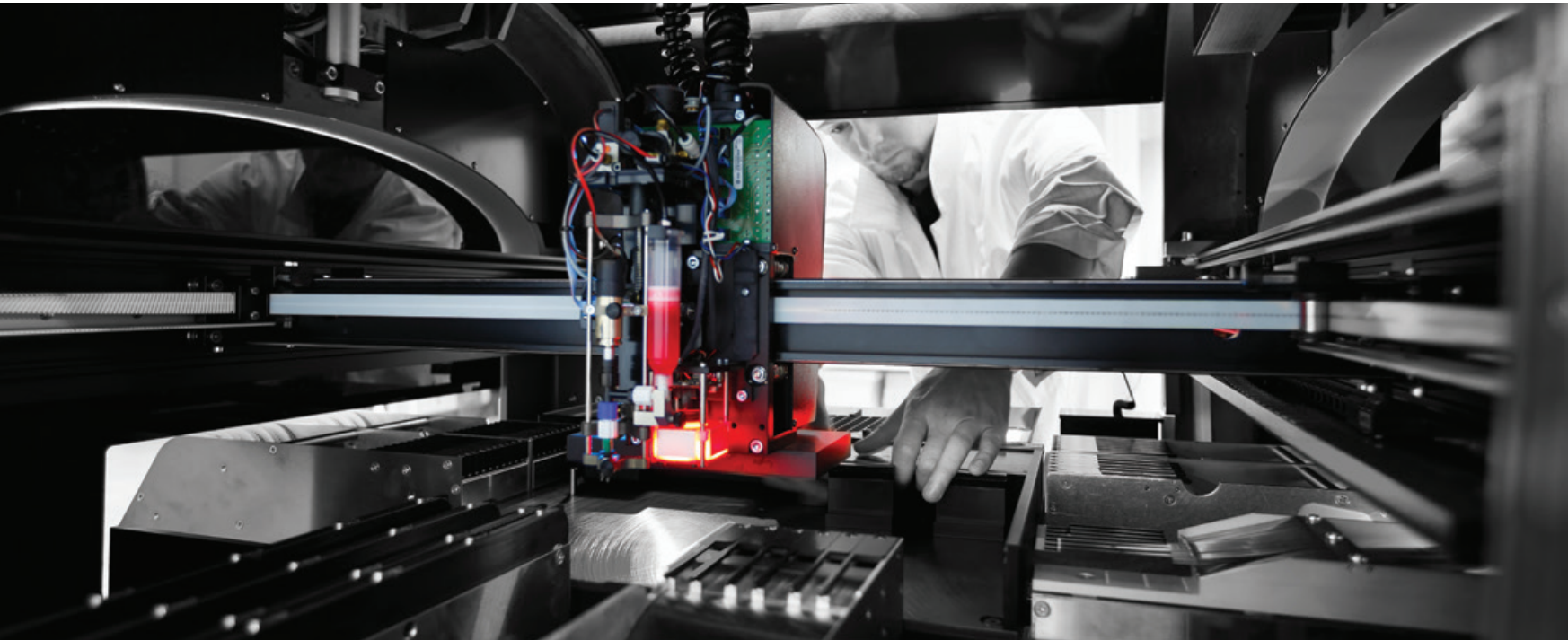
Кейс АО «СНИИП»

Импортозамещение



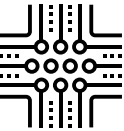
АО «СНИИП» успешно ведет работы по Программе импортозамещения в области компьютерных технологий. Одним из ключевых проектов стала разработка и установка «под ключ» комплекса верхнего уровня автоматизированной системы радиационного контроля, построенного целиком на основе отечественных вычислительных средств и программно-математи-

ческом обеспечении, разработанном в АО «СНИИП» с нуля. Данный вычислительный комплекс обладает требуемой производительностью и надежностью. В ближайшей перспективе подобные решения будут реализовываться в системах важных для безопасности, на объектах использования атомной энергии.



Кейс АО «ОКБМ Африкантов»

Внедрение РИД



Отдел сварки АО «ОКБМ Африкантов» внедрил в производственный процесс установку «Прогресс-5» производства ОАО «НИТИ Прогресс» для автоматической аргодуговой сварки неплавящимся электродом торцевых швов статорных перегородок с корпусами герметичных электродвигателей насосного оборудования для АЭС. Установка позволяет приваривать статорные перегородки диаметром от 47 до 310 мм при длине корпуса статора от 470 до 2 500 мм и массе от 100 до 5 000 кг. Сварка выполняется в автоматическом режиме без присадочной проволоки. Параметры режима сварки для каждого типа статорных перегородок хранятся в памяти установки. Внедрение сварочного автомата «Прогресс-5» позволило повысить качество сварных соединений, ресурс герметичных электродвигателей и снизить трудоемкость изготовления в 1,5–2 раза.

В 2015 году предприятия Дивизиона получили 77 патентов и свидетельств РИД. Несмотря на снижение общего объема, устойчивый рост по этому направлению показывают АО «АЭМ-Технологии», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» и АО «СНИИП». Лидерами в этом направлении выступают АО «ОКБМ Африкантов», АО «АЭМ-Технологии» и АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

АЭМ 9.4
i 066

Количество полученных патентов и свидетельств результатов интеллектуальной деятельности (шт.)



i 067

Оператор линии поверхностного монтажа за настройкой автомата печатных плат, АО «СНИИП»

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

6.1. Экологический менеджмент

Экологическая безопасность является важной составляющей частью деятельности предприятий Дивизиона как с точки зрения работы на рынке поставок современных энергетических решений, так и с точки зрения охраны окружающей среды в рамках осуществления хозяйственной деятельности.

i 068

АЭМ 14.2 **Предприятия, обладающие сертификатом ISO 14001¹⁷**

Компании	Наличие сертификата ISO 14001
АО «СНИИП»	ДА
АО «АЭМ-Технологии»	Сертификация планируется в 2016
ПАО «ЭМСС»	ДА

АЭМ 14.3 В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляются экологические экспертизы, по результатам которых при выявлении несоответствий накладываются штрафы: в 2015 году по результатам экспертиз предприятия Дивизиона были оштрафованы на 250 тыс. руб. (в три раза меньше, чем в 2014 году).

GRI-EN29
АЭМ 14.1
i 069

GRI-EN31
АЭМ 14.4
i 070

Помимо этого, предприятия Дивизиона несут затраты на превентивные мероприятия по предотвращению и минимизации воздействия на окружающую среду, а также на функционирование системы экологического менеджмента. В 2015 году общая сумма затрат по данной статье составила 93 млн руб.

Кейс ПАО «ЭМСС»

Экологичность производства



На предприятии реализуется план мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов:

1. Замена циклонов и пылеосадительных камер на модульный фильтр с автоматическим очищением кассет и индивидуальные стружкоуловители соответственно;
2. Ремонт сетей и сооружений водопроводного и канализационного

хозяйства, насосного оборудования артезианских скважин и водопроводных сетей;

3. Организация селективного сбора отходов;
4. Проведение ресертификационного аудита предприятия по системе экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001.

17 – Стандарт ISO 14001 – серия международных стандартов по созданию системы экологического менеджмента.

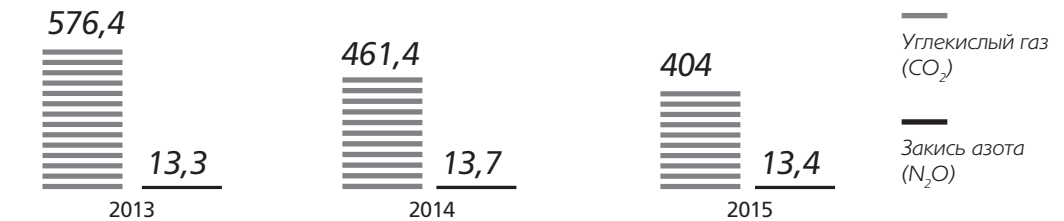
6.2. Выбросы и отходы

Согласно законодательству Российской Федерации, предприятия Дивизиона разрабатывают проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, а также проекты предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ атмосферу. В результате предприятия получают документы на разме-

щение отходов производства и потребления и разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Предприятия Дивизиона осуществляют прямые выбросы парниковых газов двух видов – углекислый газ (CO₂) и закись азота (N₂O).

GRI-EN15
АЭМ 13.1
i 071

Прямые выбросы парниковых газов (тонн)



GRI-EN19
АЭМ 13.2

Кейс АО «АЭМ-Технологии»

Инициативы по снижению выбросов



В АО «АЭМ-Технологии» были предложены следующие инициативы по снижению выбросов:

- содержание и обслуживание пыле-, газоочистных установок, осуществление благоустройства территории Санитарно-Защитной Зоны;
- контроль за соблюдением нормативов, выполнение требований природоохранного законодательства;
- до 2018 года – строительство и ввод в эксплуатацию новых производств, направленных на уменьшение количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу или количества источников выбросов;
- осуществляется производственный экологический контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и эффективность работы ГОУ. В 2015 году было зафиксировано снижение выбросов CO₂ на 21,3 тонн.

Выбросы озоноразрушающих веществ осуществляют только три предприятия Дивизиона.

GRI-EN20
АЭМ 13.3

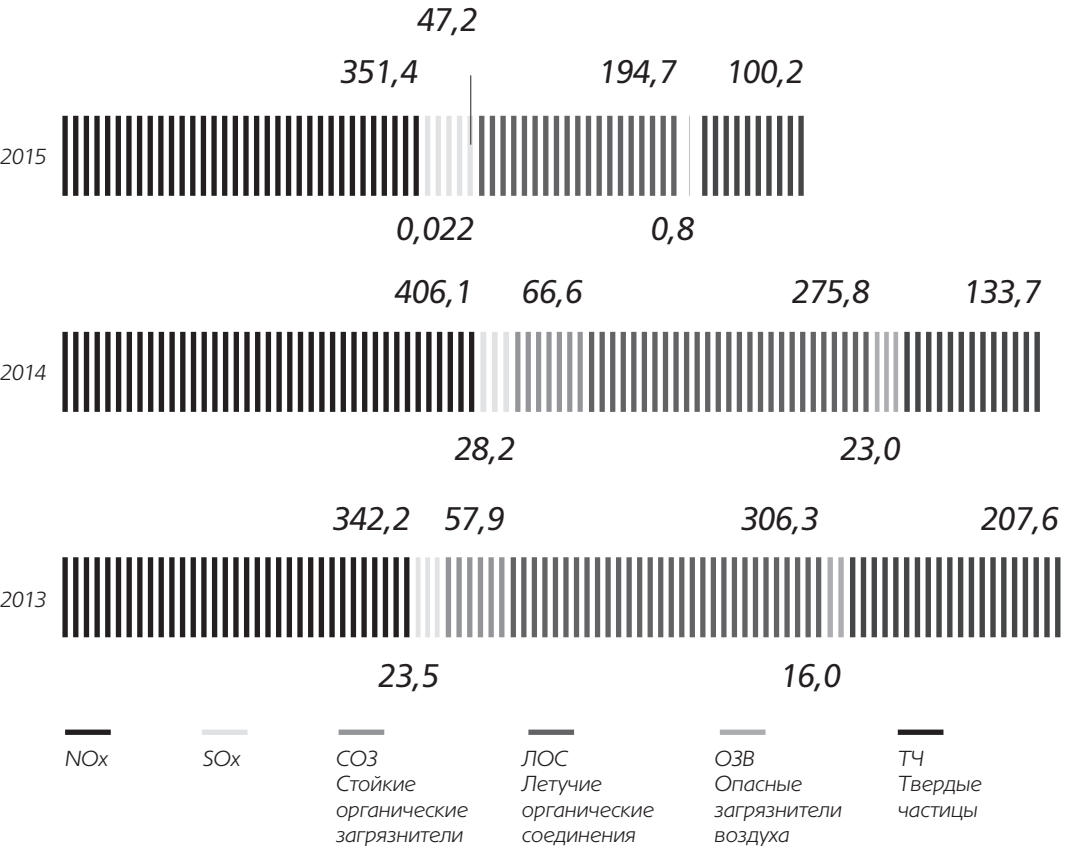
Выбросы озоноразрушающих веществ (тонн)

Компания	Вид вещества	2013	2014	2015
АО «СвердНИИхиммаш»	CCl ₄ (тетрахлорметан)	0,04	0,04	0,04
	CHCl ₃ (трихлорметан)	-	0,03	0,026
ПАО «ЗиО-Подольск»	CF ₃ CCl ₃ (трифтортрихлорэтан)	0,5	-	-
	CHCl ₃ (трихлорметан)	0,006	-	-
	CCl ₄ (тетрахлорметан)	0,003	0,013	0,013
	CF ₃ Cl (трифторхлорметан)	0,1	0,1	-

Наибольшая часть выбросов в атмосферу загрязняющих веществ относится к ПАО «ЭМСС», АО «ОКБМ Африкантов», ПАО «ЗиО-Подольск» и АО «АЭМ-Технологии». В целом объем выбросов в отчетном году по Дивизиону снизился на 26% по сравнению с 2014 годом.

GRI-EN21
АЭМ 13.4
i 072

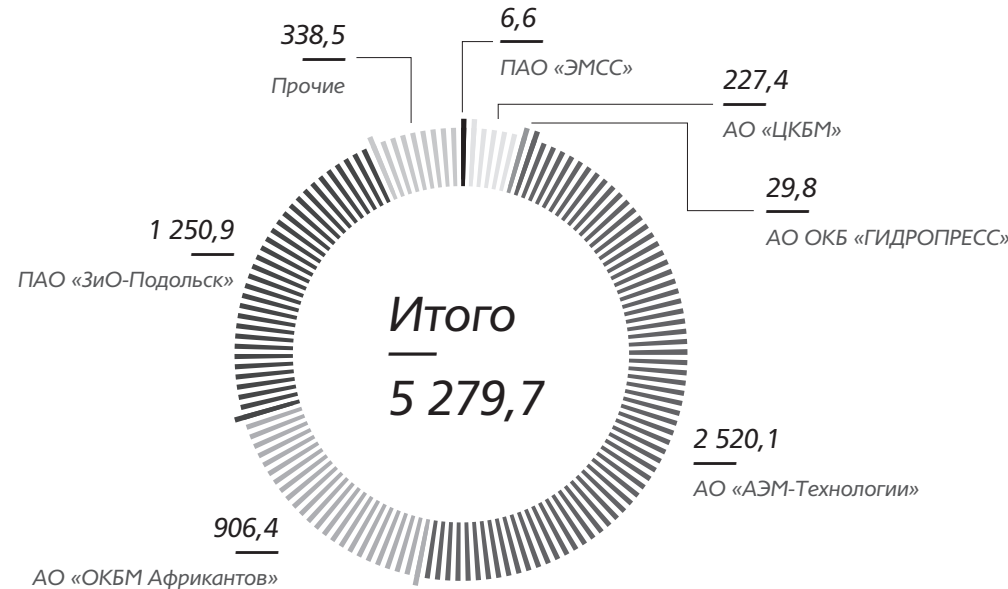
Выбросы в атмосферу иных загрязняющих веществ (тонн)



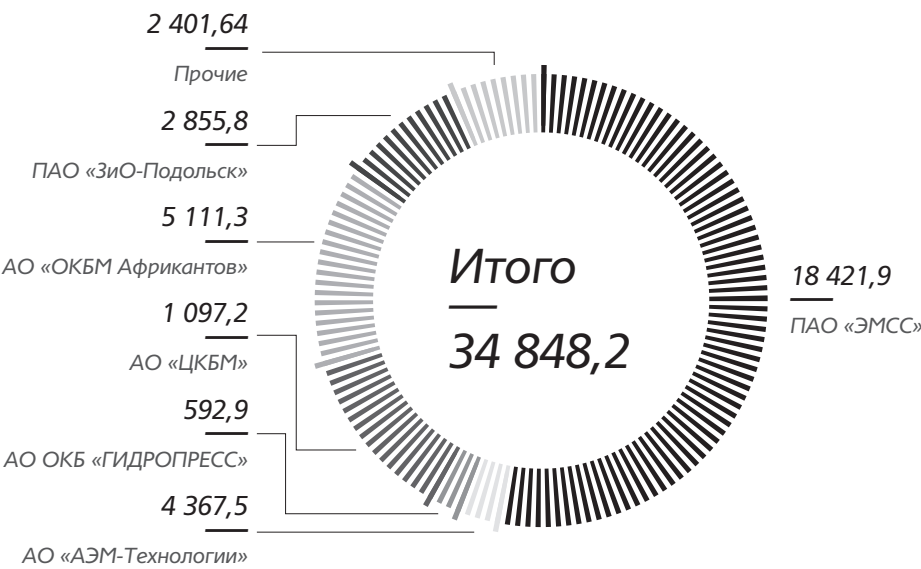
Масса образовавшихся отходов в целом по Дивизиону снизилась по сравнению с 2014 годом на 13%. Порядка 85% отходов классифицируются как «не опасные»; большая часть таких отходов образуется на площадках ПАО «ЭМСС» и АО «ОКБМ Африкантов». В свою очередь, большая часть опасных отходов появляется на главных производственных площадках Дивизиона – АО «АЭМ-Технологии», ПАО «ЗиО-Подольск» и АО «ОКБМ Африкантов».

GRI-EN23
АЭМ 13.6
i 073

Общая масса опасных отходов (тонн)



Общая масса неопасных отходов (тонн)



К основным способам переработки отходов относятся повторное использование или размещение на полигоне, на большинстве предприятий Дивизиона перечисленным способом обращения подверглось бо-

лее 30% и 50% отходов соответственно. Среди прочих методов необходимо отметить ПАО «ЗиО-Подольск», которое использует 67,8% отходов для выделения ценных компонентов.

6.3. Потребление энергии

i 074
i 075

АО «Атомэнергомаш» последовательно работает над обеспечением эффективного использования энергетических ресурсов. На предприятиях Дивизиона разрабатываются и внедряются мероприятия по снижению расходов энергоресурсов, а также реализуются программы повышения энергоэффективности.

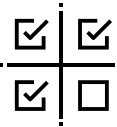
Согласно Федеральному закону от 23.11.2009 № 261, а также Приказу Госкорпорации «Росатом» от 09.08.2011 № 1/676-П, Дивизионом реализуется программа «Энергосбережение и повышение энергоэффективности».

Действующая программа повышения энергоэффективности составлена по результатам энергетических аудитов, проведенных на предприятиях АО «Атомэнергомаш» в 2010–2011 годах. После проведения повторных энергоаудитов, которые состоятся в 2016 году, программы будут актуализированы.

Потребление энергии в среднем по ключевым предприятиям имеет тенденцию к снижению.

Кейс ПАО «ЭМСС»

Повышение энергоэффективности



В июне 2015 года на ПАО «ЭМСС» успешно прошел второй наблюдательный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011. Специалисты ООО «Инсерт-Украина» официального представительства немецкого органа по сертификации TUV-Thuringen Украина подтвердили, что система энергоменеджмента ПАО «ЭМСС» построена и работает в соответствии с требованиями международного стандарта

ISO 50001:2011, а потому рекомендовали продлить статус действующего сертификата. В ходе аудита эксперты не выявили несоответствий стандарту, указав лишь на возможные улучшения в отдельных областях.

Комиссия отметила, что в работу по повышению энергоэффективности ПАО «ЭМСС» вовлечены его руководители, инженерно-технический персонал и рядовые работники.

i 076

АО «Атомэнергомаш» потребляло в отчетном году только воду, электроэнергию и тепловую энергию, но учет потребления не ведется, т.к. данные затраты включены в общую сумму договора аренды офисного помещения.

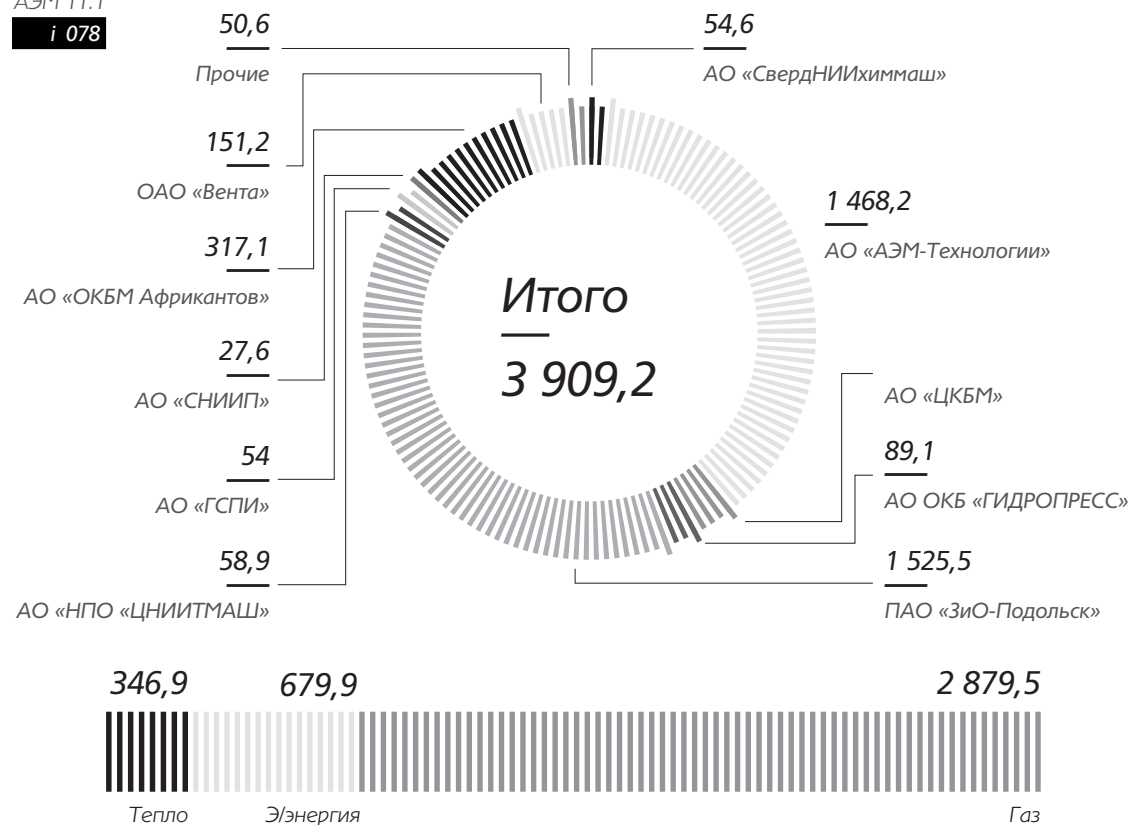
В тройку лучших предприятий по объему сэкономленной энергии вошли АО «АЭМ-Технологии», АО «ЦКБМ» и АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

i 077

GRI-EN3
АЭМ 11.1

i 078

Потребление энергии (тыс. гДж)¹⁸



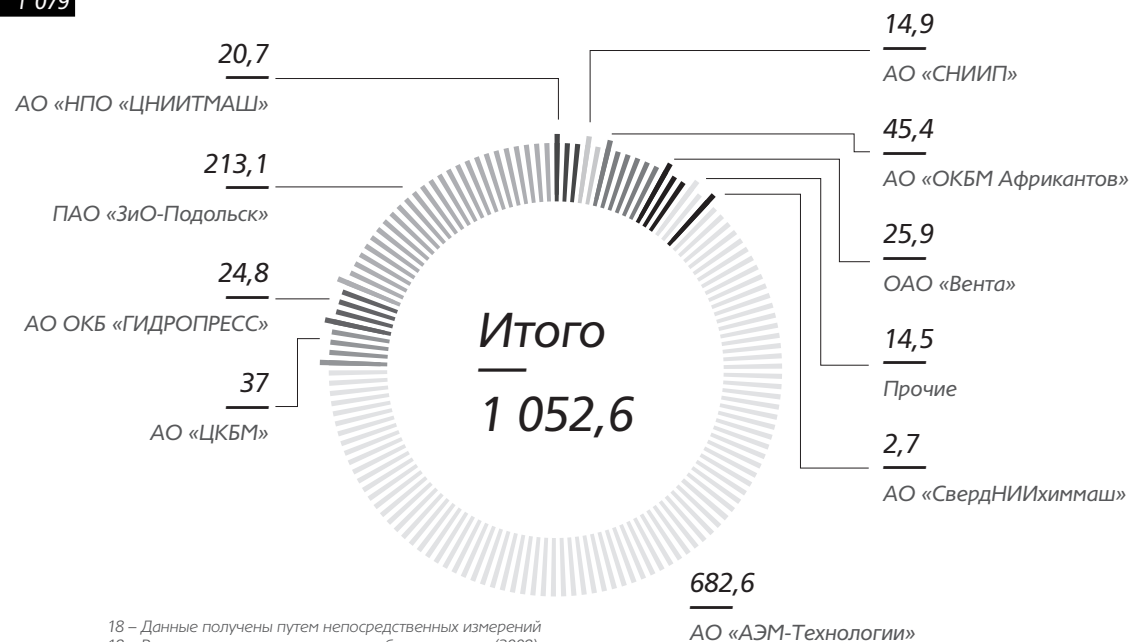
В отчетном году общий объем сэкономленной энергии составил более

1 МЛН гДж¹⁹

GRI-EN6
АЭМ 11.3

i 079

Количество сэкономленной энергии (тыс. гДж)



¹⁸ – Данные получены путем непосредственных измерений
¹⁹ – Рассчитывается по отношению к базовому году (2009).

Кейс АО «АЭМ-Технологии»

Региональный этап Всероссийского конкурса по энергоэффективности



Филиал АО «АЭМ-Технологии» «Петрозаводскмаш» стал победителем регионального этапа второго Всероссийского конкурса «ENES-2015». В номинации «Лидер внедрения наилучших доступных технологий в области энергосбережения и повышения энергоэффективности» лучшим был признан проект «Установка печи для термической обработки труб главного циркуляционного трубопровода (ГЦТ). Модернизация участка изготовления трубных узлов ГЦТ», который

был реализован заводом совместно с НПО «Санкт-Петербургская электротехническая компания». Благодаря внедрению данного проекта предприятие значительно снизило затраты при проведении термической обработки изделий. Итоги регионального этапа конкурса были подведены 28 октября 2015 г. Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Карелия.

6.4. Потребление воды

АЭМ 12.1

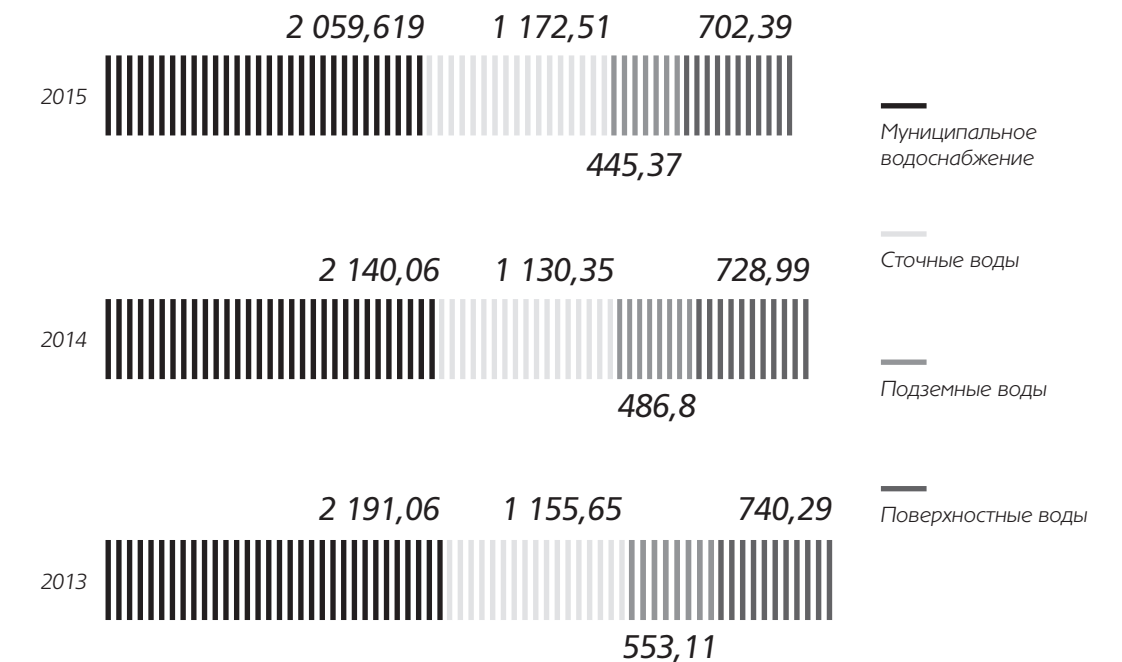
i 080

GRI-EN8

i 081

Водные ресурсы обеспечивают хозяйственную деятельность предприятий, а также используются в технологических процессах (системах охлаждения/нагрева, при проверке герметичности изделий, входят в состав технологических жидкостей).

Потребленная²⁰ вода (тыс. м³)²¹



В среднем уровень потребления воды имеет тенденцию к снижению. За последние три года средняя динамика снижения составила 3%.

²⁰ – Данные получены путем непосредственных измерений.

²¹ – Предприятия Дивизиона, не представленные в таблице, арендуют помещения и не ведут учет потребления воды.

Объем сбросов сточных вод²² (тыс. м³)

Компания	Вид принимающего объекта	2013	2014	2015
АО «СвердНИИхиммаш»	Муниципальная канализация	31,5	31,7	27,3
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	Муниципальная канализация	59,2	58,7	54,5
АО ОКБМ «Африкантов»	Муниципальная канализация	289,8	422,8	324,7
ПАО «ЭМСС»	Муниципальная канализация	304,6	215,3	175,5
АО «АЭМ-Технологии»	Онежское озеро	26,3	24,8	23,7
	Муниципальная канализация	1036,9	982,2	988,4
АО «ОЗТМИТС»	Муниципальная канализация	34,9	31,9	29
АО «ГСПИ»	Река Марьинка	2,5	2,4	2,2
АО «СНИИП»	Муниципальная канализация	40,09	34,67	24,17
ОАО «Вента»	Муниципальная канализация	247,809	175,198	114,491
	Нижнетуринское водохранилище	52,40	71,58	53,43
АО «ВНИИАМ»	Муниципальная канализация	4,38	5,16	4,47
ПАО «ЗиО-Подольск»	Муниципальная канализация	287,05	248,45	320,91
АО «ИФТП»	Муниципальная канализация	3,33	2,92	3,53
АО «ЦКБМ»	Муниципальная канализация	27,24	25,51	17,85
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	Муниципальная канализация	57,8	50,4	48,9

В отчетном году объем сбросов сточных вод снизился на 7%. Изменение показателя связано с уменьшением забора воды предприятиями Дивизиона.

22 – Информация приведена только по тем предприятиям, которыми ведется соответствующий учет



Филиал АО «АЭМ-Технологии»
«Петрозаводскмаш» в г. Петрозаводск

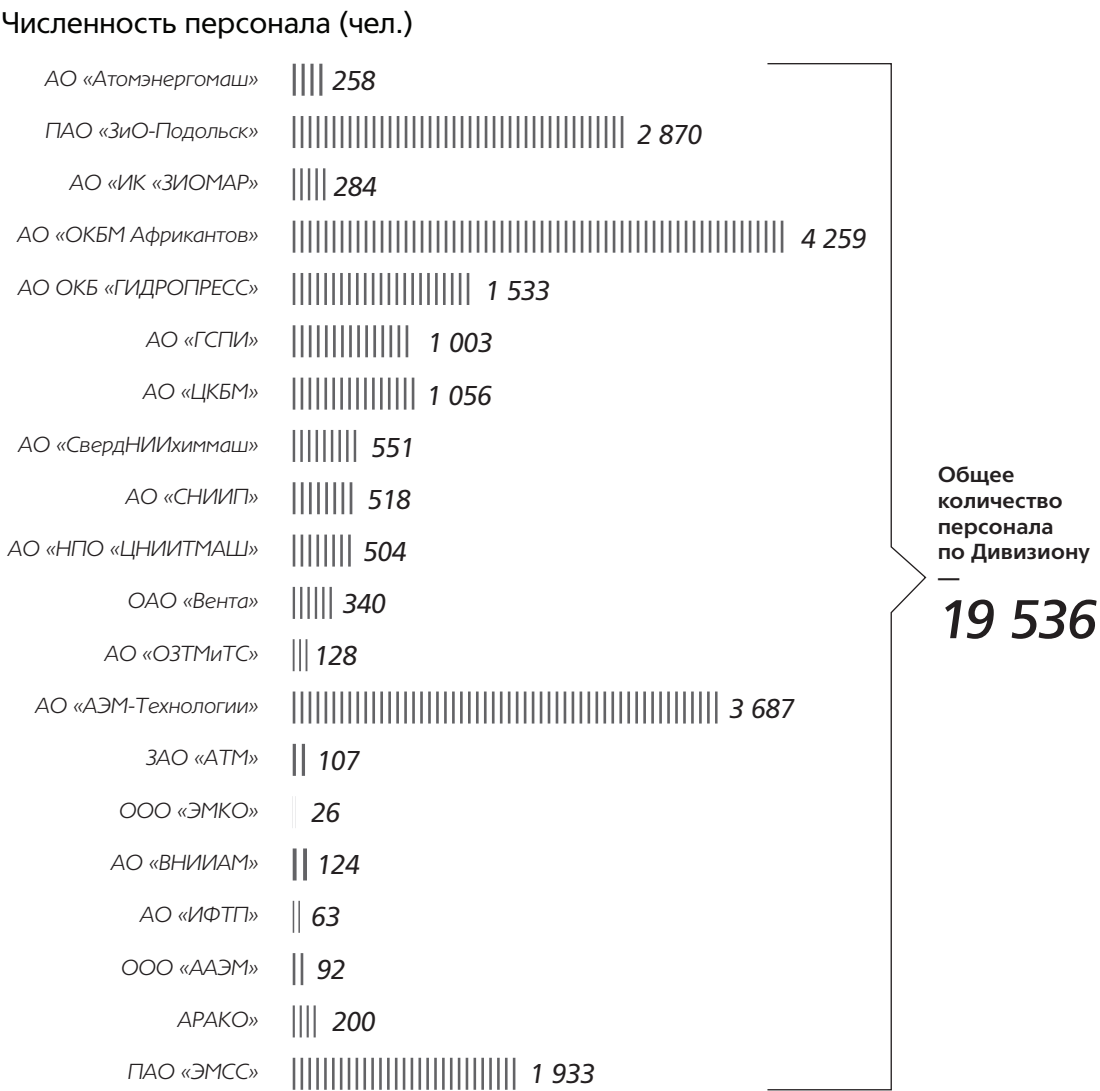
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

7.1. Кадровый состав

GRI 4-10
АЭМ 15.1
i 082

Среди ключевых ценностей Госкорпорации «Росатом» – «Единая команда». Создание команды, способной конкурировать на мировом уровне – стратегически важная задача Дивизиона, выполнение которой достигается благодаря развитию человеческого капитала, вовлеченности и повышения мотивации персонала, а также формированию позитивного имиджа работодателя на российском и международном рынках.

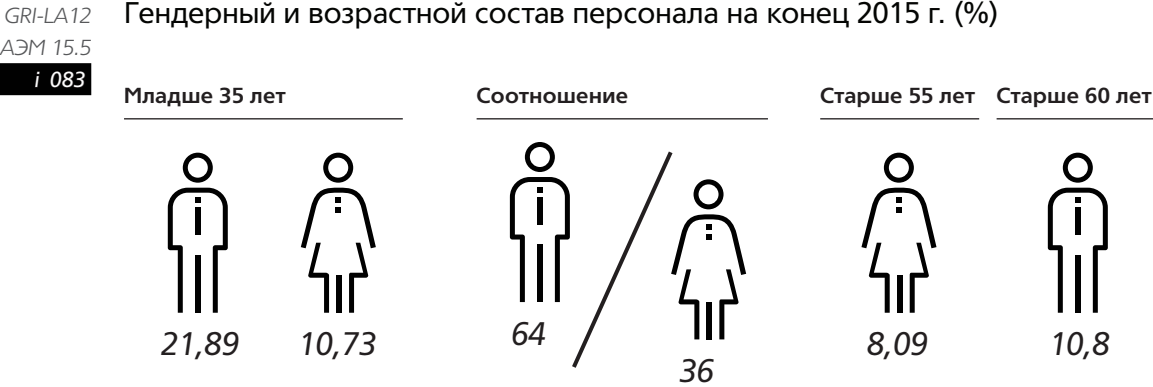
Более 55% численности персонала обеспечивает деятельность четырех крупнейших предприятий Дивизиона – ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов», АО «АЭМ-Технологии», ПАО «ЭМСС».



858 (4,54%) человек, работающих по срочному договору в 2015 году

Частично занято в 2015 году 433 (2,29%) человек

С учетом специфики производственной деятельности Дивизиона, а именно тяжести работы на производстве, установилось соответствующее преобладание мужчин по отношению к женщинам – 64 к 36. Научные и проектно-конструкторские предприятия выделяются высокой долей сотрудников пенсионного возраста, что отражает ситуацию дефицита молодых научных кадров в России. Доля сотрудников младше 35 лет – 33% по Дивизиону.



На предприятиях Дивизиона ведется работа по выводу вспомогательных и обеспечивающих функций на аутсорсинг. Так, в 2015 году в связи с передачей функций на аутсорсинг, в специализированные компании было переведено более 500 человек, а в 2016 году планируется перевод более 700 человек.

7.2. Условия организации и оплаты труда

i 084
GRI 4-11
АЭМ 16.3
i 085
GRI-LA4
АЭМ 16.1
i 086
АЭМ 16.6
i 087

Корпоративная политика в сфере оплаты труда основывается на необходимости обеспечения своим сотрудникам достойного уровня жизни с учетом средних показателей по заработной плате в машиностроительной отрасли и регионах присутствия. Оплата труда внутри Дивизиона производится в полном соответствии с ЕУСОТ23, установленной для всех организаций, входящих в состав Госкорпорации «Росатом». Цель действующей системы – эффективное стимулирование труда и гарантия социальной защищенности работников.

На большинстве предприятий Дивизиона действуют коллективные договоры, которые распространяются на всех сотрудников (80,7% сотрудников Дивизиона).

Предельный срок для уведомления сотрудников об организационных изменениях на всех предприятиях Дивизиона установлен законом и составляет не менее 2 месяцев.

С целью обеспечения соблюдения Отраслевого соглашения в организациях ежегодно рассматривается вопрос индексации установленных должностных окладов работников не ниже уровня инфляции в России по данным Федеральной службы государственной статистики. В 2015 году средняя заработная плата по предприятиям Дивизиона увеличилась на 8% и составила 63 тыс. руб. (включая премию по КПЭ).



23 – Единая унифицированная система оплаты труда
24 – Включая премию по КПЭ. По предприятиям бюджетного контура.

GRI-LA2
АЭМ 15.2

АО «Атомэнергомаш» заботится о благо-
состоянии и социальной защищенности своих
сотрудников. В 2015 году общая сумма расхо-
дов на социальное обеспечение сотрудников
Компании превысила 425 млн руб.

- GRI-EC3
АЭМ 16.4
i 090
- Предприятия Дивизиона предоставля-
ют персоналу (вне зависимости от статуса
и типа заключенного договора) полный па-
кет социальных гарантий и льгот, утвержден-
ных в соответствующих регламентирующих
документах:
- медицинское страхование;
 - пенсионные программы;
 - жилищные программы;
 - санаторно-курортное лечение и отдых
для сотрудников и их детей;
 - организации спортивных и культурных
мероприятий;
 - организация питания работников;
 - оказание материальной помощи;

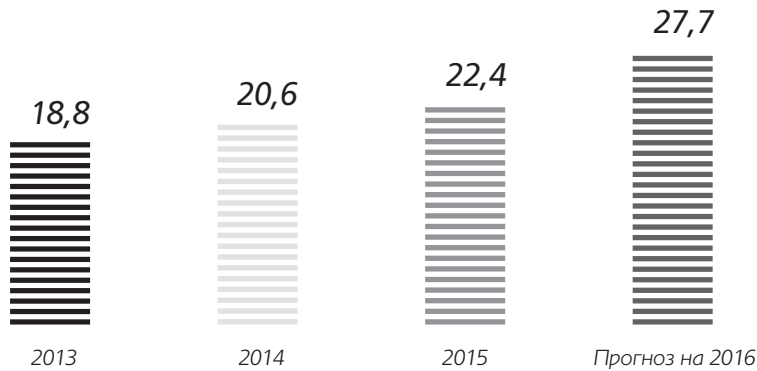
- корпоративные льготы на приобретение
абонементов в спортивно-оздоровитель-
ные учреждения;
- поддержка ветеранов и пенсионеров
отрасли.

Предприятия Дивизиона реализуют свою
корпоративную социальную программу через
отраслевой негосударственный пенсионный
фонд «Атомгарант» в соответствии с заклю-
ченным пенсионным договором.

В АО «Атомэнергомаш» реализуется про-
грамма негосударственного пенсионного
обеспечения. В пенсионной программе мо-
гут принимать участие все желающие штат-
ные сотрудники Компании, не достигшие
пенсионного возраста. На данный момент
в программе участвует более 700 человек.
В 2015 году в программу вступило 90 сотру-
дников Дивизиона.

АЭМ 16.7
i 091

Социальный пакет на 1 сотрудника в год (тыс. руб./год)



GRI-LA3
АЭМ 15.3
i 092
GRI-LA16
АЭМ 16.5

Компания стремится к удержанию своих
сотрудников, в т. ч. ушедших в декретный от-
пуск. Так, в 2015 году коэффициент возвраще-
ния на работу25 составил 81,2%.

В отчетном году сотрудниками Дивизиона
было подано две жалобы через официальные
механизмы подачи жалоб, по обоим было вы-
несено положительное решение.

АЭМ 15.4
i 093

Средний возраст работников на конец 2015 г.

44
Специалисты
и рабочий
персонал

45
Руководители
среднего
звена

50
Высшие
руководители

25 – Число вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком к числу тех, кто должен был вернуться.

7.3. Здоровье и безопасность на рабочем месте

Главной целью предприятий Дивизиона является соблюдение всех тре-
бований по промышленной безопасности и охране труда.

В рамках представленного направления
деятельности Компания руководствуется
действующими нормативными документами,
в том числе Трудовым кодексом Российской
Федерации, 116-ФЗ «О промышленной безо-
пасности опасных производственных объек-
тов», Постановлениями Министерства труда
Российской Федерации, а также актуальными
ГОСТами, СНиПами, ПБ, РД, ССБТ и требова-
ниями OHSAS 18001.

Предприятия, обладающие сертификатом OHSAS 1800126

оку	Наличие сертификата OHSAS 18001
АО «ИК «ЗИОМАР»	Сертификация планируется в 2016
ПАО «ЗиО-Подольск»	Сертификация планируется в 2016
АО «СНИИП»	ДА
ОАО «Вента»	Сертификация планируется в 2016
АО «АЭМ-Технологии»	Сертификация планируется в 2016
АО «ВНИИАМ»	ДА
ПАО «ЭМСС»	Сертификация планируется в 2016

GRI-LA8
АЭМ 17.4

Дивизион является участником действующего
Отраслевого соглашения по атомной
энергетике, промышленности и науке, целью
которого является создание необходимых
трудовых и социально-экономических условий
для работников отрасли с учетом интересов
работодателей и государства. Соглашение
регулирует социально-трудоустройство
отношения, устанавливающие общие принципы регу-
лирования связанных с ними экономических
отношений отрасли, включающих взаимные
обязательства сторон по вопросам занятости,
условий и охраны труда, социальных гарантий

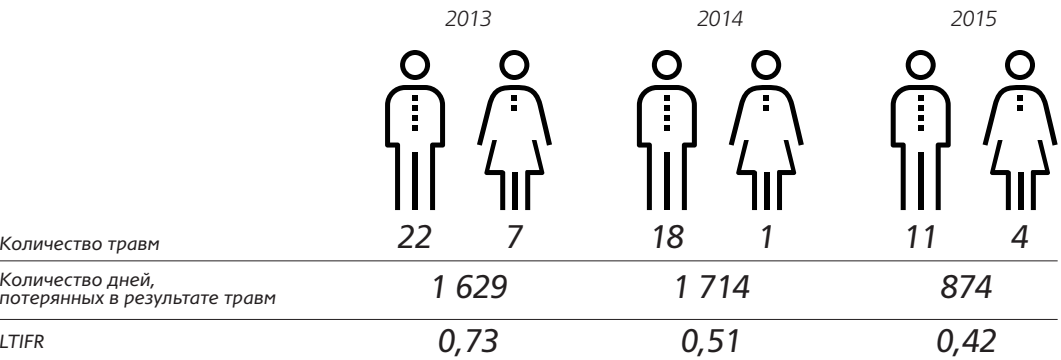
и льгот, компенсаций для работников, а также
развития социального партнерства и иным
вопросам.

В соответствии с федеральным законом
«О специальной оценке условий труда», ряд
предприятий Дивизиона прошел в отчетном
году процедуру специальной оценки условий
труда. На остальных предприятиях остаются
действительными результаты проведенной
ранее аттестации рабочих мест. В 2015 году
4 085 рабочих мест прошло специальную
оценку.

АЭМ 16.9
i 094

GRI-LA6
АЭМ 17.1
i 095

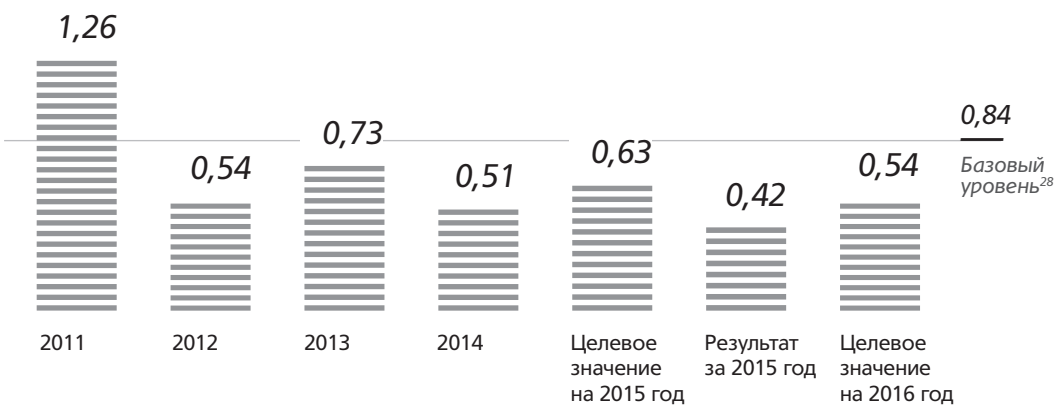
Уровень производственного травматизма27



Эффективность деятельности по данному направлению оценивается через КПЭ «Коэф-
фициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)».

26 – OHSAS 18000 – это серия стандартов, содержащих требования и руководящие указания к разработке и внедрению систем менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, применение которых обеспечивает возможность организации управлять рисками в системе менеджмента и повышать эффективность ее функционирования

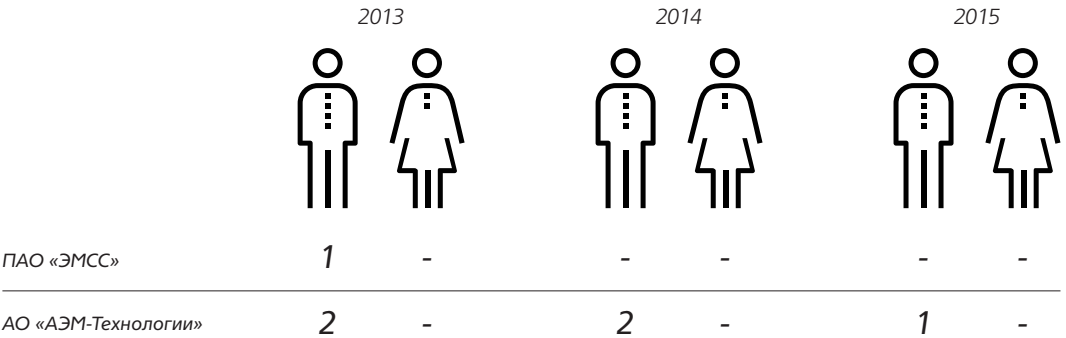
27 – По предприятиям, не включенным в таблицу, за отчетный период травм не зафиксировано



i 096

В 2015 году продолжилась профилактическая работа с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Случаи профессиональных заболеваний (шт.)



В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации все сотрудники предприятий Дивизиона, работающие во вредных условиях труда, регулярно проходят периодические медицинские осмотры, а также имеют право на внеочередные медицинские осмотры (обследования).

GRI-LA7
АЭМ 17.6
i 097

Количество работников, работающих во вредных условиях труда (чел.)

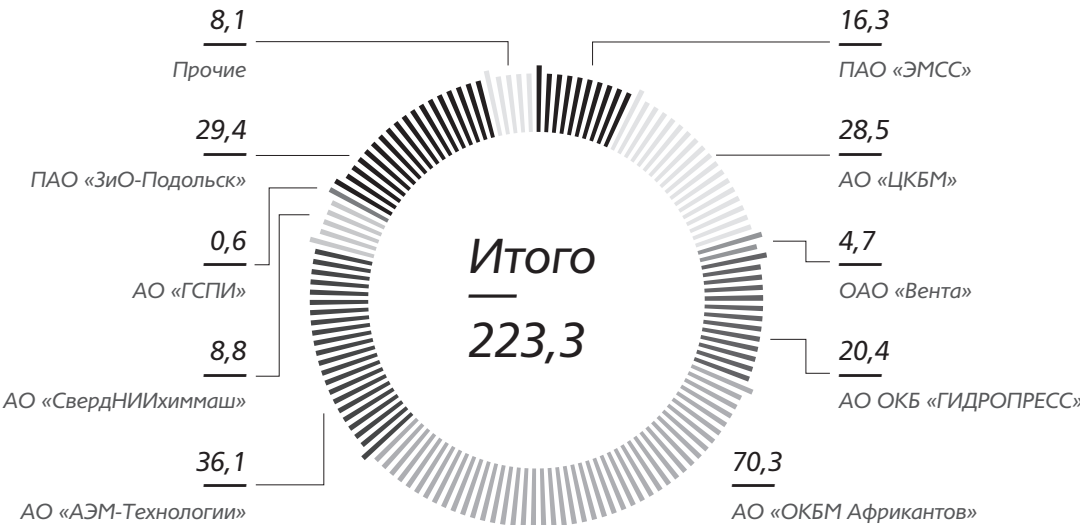


Согласно Отраслевому соглашению, предприятия Дивизиона обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции.

28 – Базовое значение – усредненное значение за 3 года

АЭМ 17.5
i 098

Затраты на охрану труда (млн руб.)



7.4. Эффективность персонала

В АО «Атомэнергомаш» и предприятиях Дивизиона действует единая политика управления эффективностью деятельности персонала, целью которой является повышение продуктивности деятельности работников посредством:

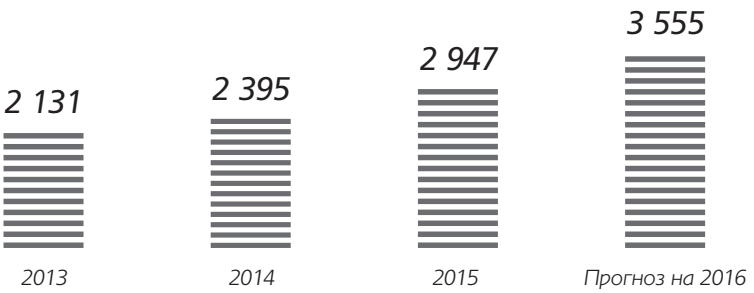
- формирования единых принципов и инструментов постановки и оценки достижения КПЭ работников;
- оценки уровня развития компетенций работников (в т. ч. для обеспечения эффективного вознаграждения работников);

- подготовки рекомендаций для формирования кадрового резерва;
- формирования индивидуальных планов развития работников для последующего планирования обучения.

Оценка результативности сотрудников проводится для всех сотрудников предприятий Дивизиона. Ключевым показателем эффективности деятельности персонала является производительность труда.

АЭМ 18.1

Производительность труда по Дивизиону (тыс. руб./чел. в год)²⁹



АЭМ 18.3

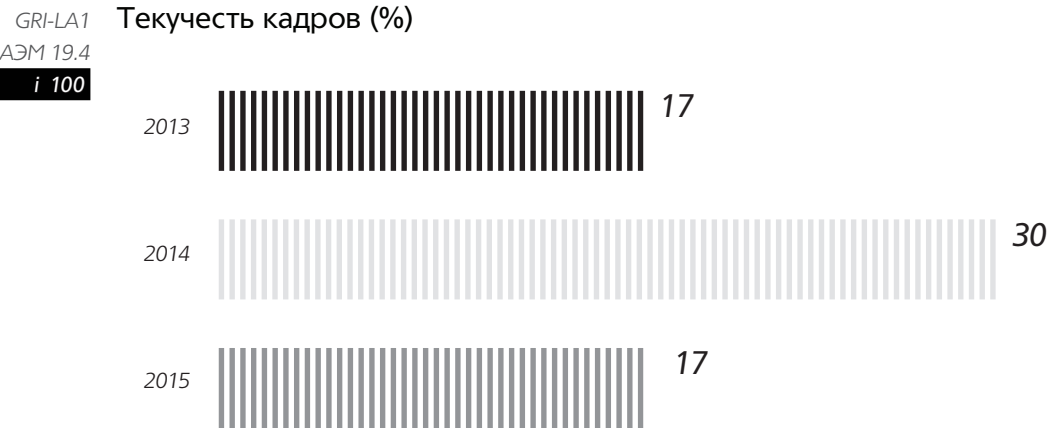
На всех предприятиях атомной отрасли с 2011 года проводится исследование вовлеченности персонала, которое является важным аспектом, отражающим эффективность деятельности персонала. Вовлеченность персонала позволяет Компании достигать своих стратегических целей, создавая условия для развития персонала, где каждый сотрудник, менеджер и руководитель полностью сосре-

доточен на своей работе и прилагает все усилия на благо развития Компании. В 2016 году проведено ежегодное исследование вовлеченности сотрудников Дивизиона. По результатам исследования средний уровень вовлеченности в Дивизионе составил 75%. Показатель оказался на уровне отраслевых значений и выше средних значений по российским работодателям.

29 – Показатель консолидируется по бюджетному контуру

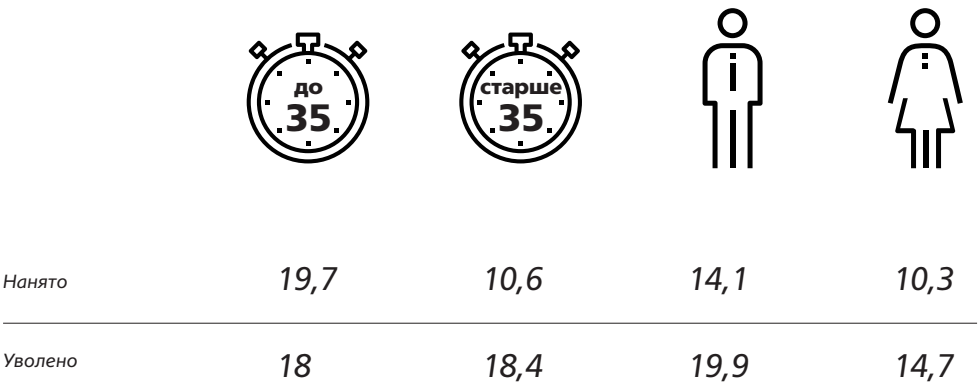
7.5. Воспроизводство кадров

Текущность персонала – одно из естественных явлений в любой компании. На предприятиях Дивизиона отсутствуют циклические колебания численности (сезонных и др.), и изменение количества сотрудников обусловлено производственной необходимостью, а также мероприятиями по оптимизации численности сотрудников или увольнением сотрудников по их инициативе. Так в 2015 году текущность кадров снизилась почти вдвое и составила 17%.



В АО «Атомэнергомаш» остается достаточно высокой доля сотрудников, отработавших на предприятиях более пяти лет – в среднем по Дивизиону более **56%**

i 101 Доля вновь нанятых/уволенных сотрудников (%)30



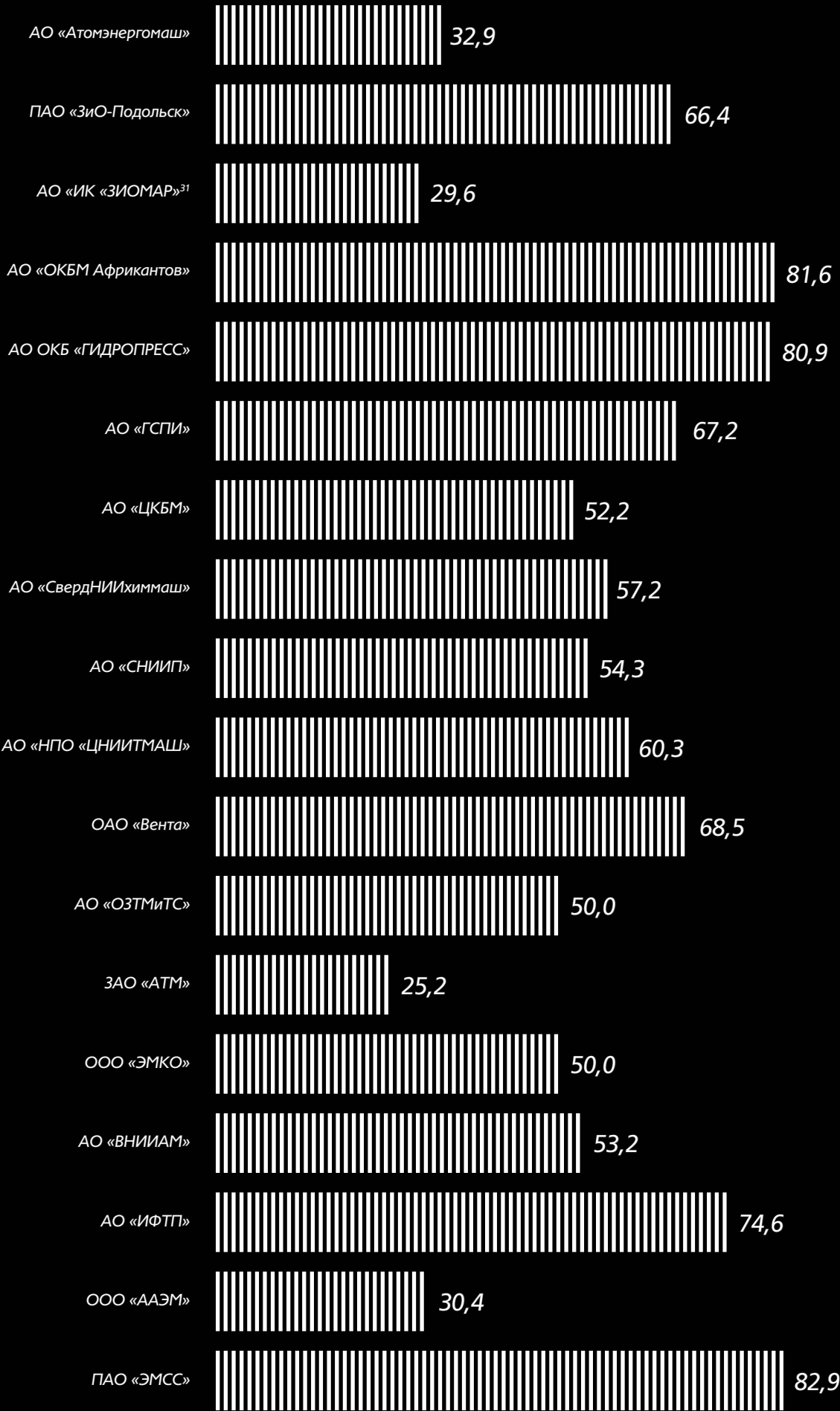
Ключевой задачей в рамках воспроизводства кадров является привлечение молодых специалистов на стажировку и дальнейшую работу на предприятия Дивизиона. Это обусловлено амбициозными стратегическими задачами по развитию инновационных разработок, а также необходимостью передачи

накопленных знаний по передовым технологиям, владельцем которых являются предприятия Дивизиона.

В 2015 году в Дивизионе продолжил работу кадровый резерв для всех уровней работников предприятий, реализуются программы развития и обучения.

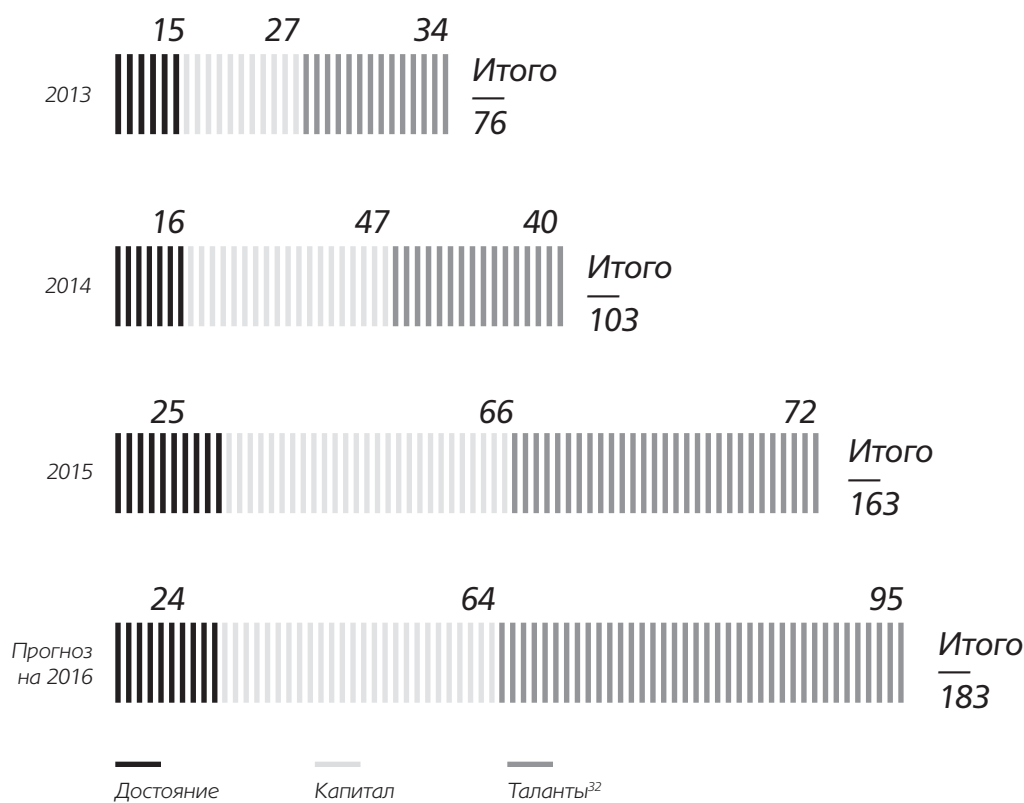
30 – Отношение к среднесписочной численности персонала.

АЭМ 19.5
i 102 Доля сотрудников, отработавших в компании более 5 лет (%)



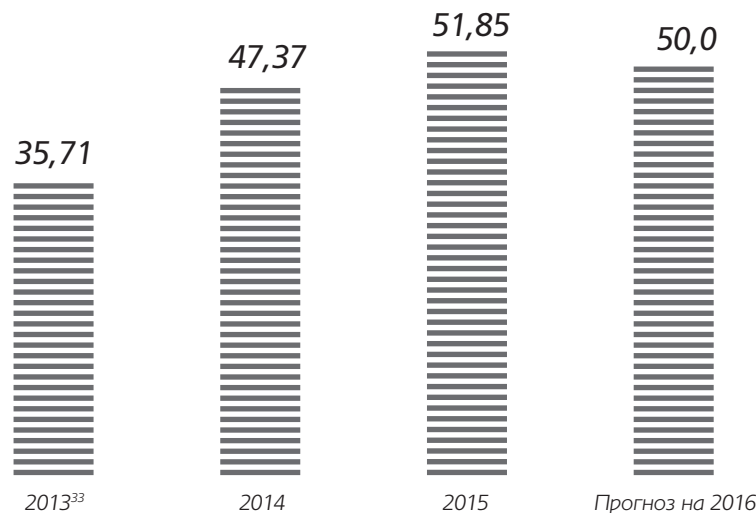
31 – Изменения связаны с переходом большей части сотрудников на ПАО «ЗиО-Подольск»

Количество работников, состоящих в кадровом резерве (чел.)



АЭМ 19.3 В Дивизионе в 2015 году 51,85% назначений на ТОП-1000 позиции осуществлено из отраслевого кадрового резерва.

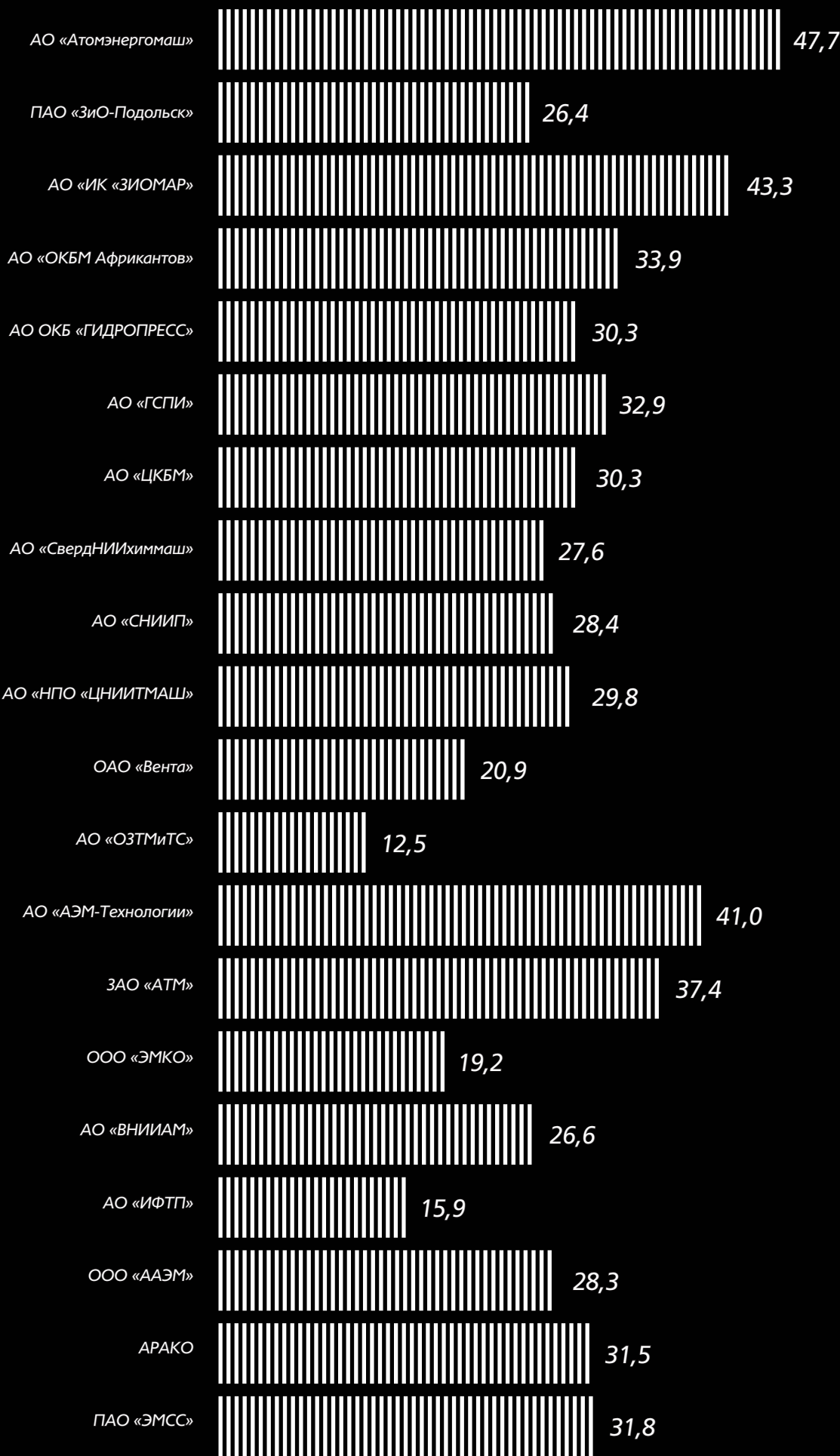
Доля работников, назначенных на ТОП-1000 позиции из состава кадрового резерва, по Дивизиону в целом (%)



Важнейшим фактором обеспечения стабильности кадрового потенциала предприятия является его привлекательность для молодых квалифицированных специалистов.

32 – Достояние – уровень топ-руководителей; Капитал – уровень руководителей среднего звена; Таланты – уровень специалистов и руководителей малых групп
33 – С 2013 года введены единые критерии и стандарты для отбора в отраслевой кадровый резерв и при назначении на должности уровня топ-1000 принимаются в расчет только отраслевые резервы, соответственно, показатель скорректирован в меньшую сторону.

Доля специалистов до 35 лет (%)



АЭМ 9.3 Задача по обеспечению квалифицированными специалистами предприятий Дивизиона решается посредством постоянного рабочего взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в том числе образовательными учреждениями, учебными центрами при предприятиях и т. д.

Для учета потребностей Дивизиона и в рамках контроля программ подготовки в вузах ведется активная работа по инте-

грации профессионального образования и производства. На это направлено создание и открытие базовых кафедр и филиалов кафедр ведущих российских технических вузов (НИЯУ «МИФИ», МГТУ «СТАНКИН», МГТУ им. Баумана, НГТУ им. Алексеева, УРФУ им. Ельцина) на предприятиях, а также организация экскурсий, практик и стажировок для студентов в рамках стратегического сотрудничества.

АЭМ 19.6 Количество функционирующих базовых кафедр на предприятиях (шт.)



Кейс АО «Атомэнергомаш»

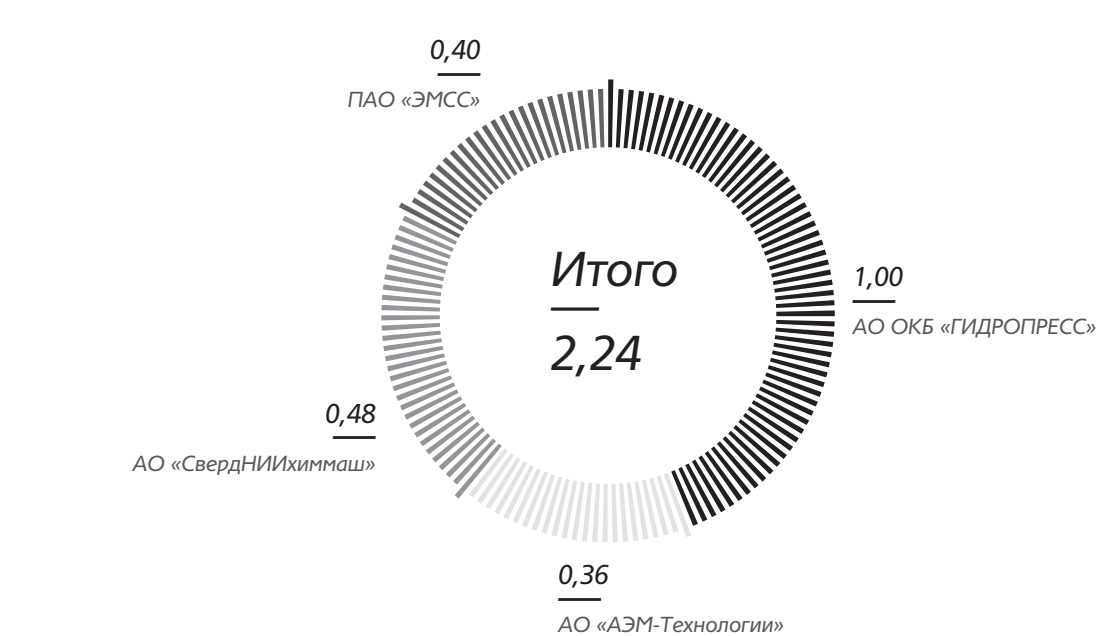
Выпуск магистров



В июле 2015 года в НИЯУ «МИФИ» традиционно прошла защита магистерских диссертаций у специалистов ПАО «ЗиО-Подольск» и АО «ИК «ЗИОМАР». В отчетном году обучение на заводской кафедре МИФИ завершили 8 человек. Члены государственной экзаменационной комиссии отметили, что магистерские диссертации выполнены на высоком уровне, имеют научную новизну и завершенность, практическую значимость и актуальность. Базовая кафедра № 76 «Энергетическое машиностроение» организована на заводе ПАО «ЗиО-Подольск» в рамках соглашения о стратегическом партнерстве, заключенном между АО «Атомэнергомаш» и НИЯУ «МИФИ».

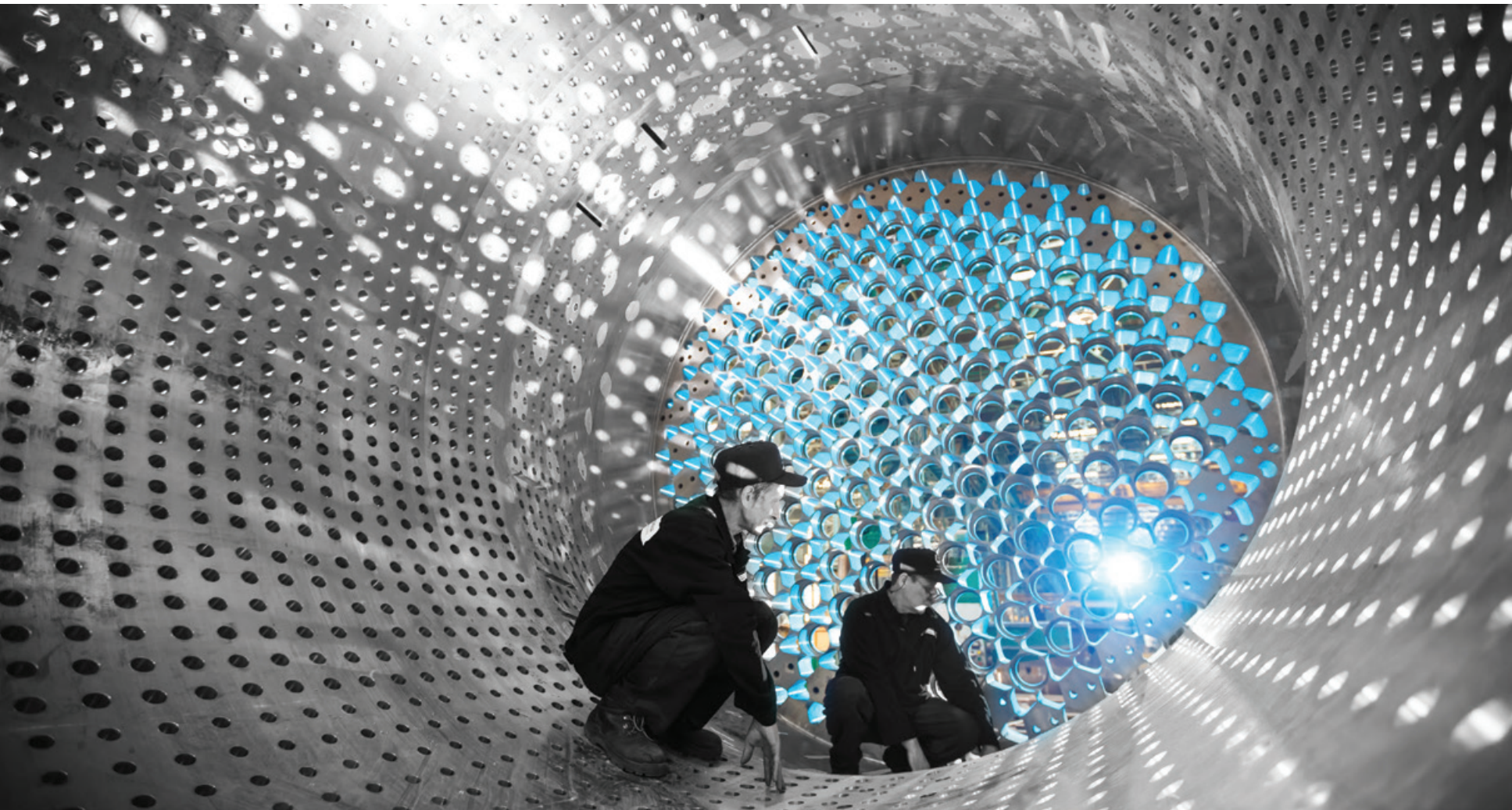
Диагностика сварных швов блока защитных труб корпуса реактора перед операцией зачистки, Филиал АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгоград

АЭМ 19.7 Финансирование образовательных заведений (млн руб.)

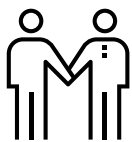


АЭМ 19.8 Ежегодно предприятия Дивизиона принимают участие в совместных мероприятиях с вузами и среднеобразовательными учреждениями, направленными на подготовку потенциальных кадров для атомной отрасли: Ярмарки вакансий, Дни карьеры Госкорпорации «Росатом», Дни открытых дверей, экскурсии и т. д. Помимо этого, производственные предпри-

ятия АО «Атомэнергомаш» организуют конкурсы профмастерства и инженерные соревнования. Не менее важно и участие предприятий в конференциях и форумах молодых специалистов, а также организация собственных научно-технических конференций.



«Слет молодых специалистов» в Волгодонске



В мае 2015 года состоялся дивизиональный слет молодых специалистов на базе Филиала АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск. На одной площадке встретились молодые работники – активные участники социальной жизни своих предприятий для того, чтобы обсудить актуальные проблемы советов молодёжи, выработать единый подход к реализации молодежной политики и утвердить план

стратегического развития молодежных советов.

Благодаря совместной работе и обмену опытом между активистами советов молодежи предприятий были сформулированы основные проблемы, найдены направления решения этих проблем и создана программа дивизионального совета молодежи АО «Атомэнергомаш» на период 2015–2017 годов.

Важным фактором в области взаимодействия с вузами является привлечение студентов старших курсов на производственную практику, по результатам которой лучшие студенты приглашаются на работу. Ключевыми КПЭ по данному направлению являются: показатель приема и удержания высокопотенциальных выпускников вузов, выполнение заявок на целевой прием в вузы и показатель контрольных цифр приема в вузы и его выполнения.

На предприятиях Дивизиона в 2015 году практику прошли почти 900 студентов старших курсов среднего и высшего профессионального образования, лучшие из которых приглашены на работу. Несмотря на снижение количества студентов, прошедших практику, возросло количество приглашенных на

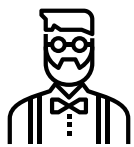
работу по результатам практики более чем в пять раз (102 человека) по сравнению с 2014 годом.

Профессиональный рост сотрудников – залог динамичного развития и конкурентного преимущества Дивизиона.

Уровень образования персонала предприятий Компании ежегодно растет: в 2015 году порядка 55% сотрудников имеют высшее образование. Несмотря на это, на производственных площадках преобладает персонал со средним профессиональным образованием (при этом с высшим образованием – не менее 17% сотрудников), а на проектно-конструкторских и управляющих компаниях – с высшим профессиональным образованием, а также учеными степенями и званиями профессоров, академиков РАН.

АЭМ 15.8
i 111

Академики РАН, профессоры (чел.)



Академики

1	АО «ОКБМ Африкантов»
1	АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
0	АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
0	АО «Атомэнергомаш»
0	АО «ГСПИ»
Итого	
2	



Профессоры

5
2
19
1
1
Итого
28

Предприятия Дивизиона активно участвуют в программах развития корпоративных компетенций и управленческих навыков. Обучение по отраслевым программам направлено на развитие сотрудников, командообразование, укрепление связей в коллективе и повышение вовлеченности. Отдельное внимание уделяется адаптации новых сотрудников и передаче им ключевых знаний и компетенций от опытных наставников с целью сохранения преемственности персонала в Обществе.

Сотрудники активно участвуют в процессе формирования индивидуальных планов развития. Все корпоративные программы формируются с учетом пожеланий сотрудников Компании, стратегических задач Дивизиона и результатов оценки управленческих и профессиональных компетенций сотрудников. В КПЭ ответственных сотрудников включен показатель «Уровень вовлеченности по фактору обучения».

АЭМ 15.6
i 108

АЭМ 19.1
i 109

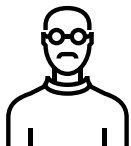
АЭМ 15.7
i 110

Кандидаты и доктора наук (чел.)



Кандидаты

83	АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
83	АО «ОКБМ Африкантов»
58	АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
18	АО «СНИИП»
11	АО «СвердНИИхиммаш»
88	Прочие
Итого	
341	



Доктора

34
15
9
7
0
8
Итого
73

GRI-LA9
АЭМ 19.9
i 113

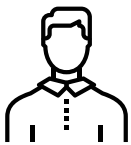
В 2015 году среднее количество времени обучения одного сотрудника увеличилось на 5% и составило

47 часов.

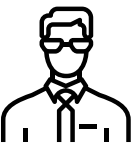
Среднее количество часов обучения на одного работника в год



Специалисты и рабочий персонал



Руководители среднего звена



Высшие руководители

2013	45,8	40,8	67,5
2014	43,3	51,7	54,6
2015	47,2	44,4	43,8
Прогноз на 2016	41,5	41,4	45,9

—
Гидроиспытания атомного реактора
на специальном подземном стенде,
Филиал АО «АЭМ-Технологии»
«Атоммаш» в г. Волгодонск

Кейс ПАО «ЗиО-Подольск»
и АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»

Дивизиональный конкурс профессионального мастерства



В октябре 2015 года на базе двух предприятий Дивизиона в Подольске прошел ежегодный конкурс профессионального мастерства. В 2015 году было принято решение провести конкурс по ключевым профессиям Машиностроительного дивизиона:

- «Сварщик»;
- «Конструктор»;
- «Инженер-технолог»;
- «Мастер производственного участка».

Соревнования сварщиков состоялись в двух номинациях: ручная дуговая сварка покрытыми электродами и ручная аргонодуговая сварка неплавящимся электродом.

В конкурсе приняло участие 48 специалистов из девяти предприятий, входящих в контур управления АО «Атомэнергомаш».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

8.1. Воздействие на регионы присутствия

Предприятия Дивизиона географически разрознены и располагаются в разных частях Российской Федерации, а также Центральной и Восточной Европы. В связи с этим важную роль для Компании играет позиционирование в регионе и, в первую очередь, речь идет о взаимодействии с местными Компаниями и специалистами.

В соответствии с Отраслевым соглашением, все ключевые предприятия Дивизиона выполняют требование по обеспечению месячного оклада по минимальному уровню должности на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. В 2015 году все участники Отраслевого соглашения выполнили данное требование.

Кроме того, предприятия Дивизиона ежегодно отчисляют в бюджеты разных уровней налоговые выплаты, а шесть предприятий Дивизиона входят в перечень крупнейших налогоплательщиков в своих регионах – АО «ОКБМ Африкантов», АО «ЦКБМ», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», АО «АЭМ-Технологии», ПАО «ЗиО-Подольск» и АО «ИК «ЗИОМАР». При этом размер выплат в местные бюджеты ежегодно увеличивается.

Являясь социально ответственной компанией, АО «Атомэнергомаш» выполняет наем сотрудников (в т. ч. руководителей) преимущественно из представителей местного³⁴ населения. Жители иных регионов России привлекаются в случае отсутствия на местном рынке труда специалистов или руководителей соответствующей квалификации.

На ключевых региональных предприятиях высшие руководящие должности³⁵ в основном занимают представители местного населения³⁶.

GRI-EC5
АЭМ 20.2
i 114

АЭМ 20.4

GRI-EC6
АЭМ 20.1
i 115

АЭМ 20.3
i 116

Выплаты в бюджеты разных уровней (тыс. руб.)

Вид бюджета	2013		2014		2015		Прогноз 2016	
	Начислено, тыс. руб.	Уплачено, тыс. руб.	Начислено, тыс. руб.	Уплачено, тыс. руб.	Начислено, тыс. руб.	Уплачено, тыс. руб.	Начислено, тыс. руб.	Уплачено, тыс. руб.
Всего	3 623 424	3 752 241	4 805 678	3 744 199	6 552 303	6 544 455	5 064 720	4 931 865
в т. ч.:								
Федеральный бюджет	3 245 339	3 067 000	4 367 121	3 355 674	5 740 392	5 696 057	4 670 327	4 614 997
Бюджеты субъектов Российской Федерации	285 702	582 169	334 773	293 454	729 197	732 116	303 414	256 814
Местные бюджеты	92 383	103 072	103 785	95 072	82 714	116 282	90 979	60 054

i 117

34 – Под местными сотрудниками понимаются сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, т.е. не привлеченные для работы на предприятии из других регионов
35 – Высшие руководители – руководители от уровня директоров по функциональным направлениям до генерального директора.
36 – Представители местного населения – сотрудники, живущие (зарегистрированные) на постоянной основе в регионе деятельности предприятия-работодателя

8.2. Социальные инвестиции и благотворительность

Предприятия Дивизиона участвуют в благоустройстве и развитии инфраструктуры регионов присутствия, в особенности в городах месторасположения. Кроме того, Компания поддерживает участие в благотворительных

проектах. В целом предприятия Дивизиона в 2015 году затратили на реализацию благотворительных проектов 13,6 млн руб., в т. ч. большую часть суммы – АО «ОКБМ Африкантов».

Расходы на благотворительность (тыс. руб.)

АЭМ 21.1
i 118



Кейс АО «Атомэнергомаш»

GRI-EC7

Экскурсия в Москву



Атомэнергомаш старается принимать участие в социальных и благотворительных проектах. Поездка в Москву для ребят из Ефремовской школы-интерната – как раз такой случай. Всего в Москву приехали 20 воспитанников школы-интерната от 6 до 14 лет, которые в силу разных причин лишены внимания и заботы.

Ребята посетили интеракториум «Марс-Тефо», покатались на летающей тарелке, побывали в музее «Город динозавров», а также получили позитивные эмоции в питомнике хаски. Поездка получилась насыщенной и очень информативной.

АЭМ 21.2
i 119

В рамках реализации социальной программы, важной задачей Компании является оказание материальной помощи неработа-

ющим пенсионерам и ветеранам предприятий. В отчетном году на эти цели предприятия Дивизиона затратили более 30 млн руб.

8.3. Соблюдение законодательства

АО «Атомэнергомаш» и предприятия Дивизиона неукоснительно соблюдают требования законодательства, соответствующие международным стандартам, и стремятся к повышению прозрачности деятельности. В связи с этим важной задачей юридического управления Компании является сокращение количества и тяжести случаев несоблюдения законодательства.

GRI-PR9
GRI-SO8
АЭМ 22.4
i 120

В отчетном периоде предприятия Дивизиона были оштрафованы за несоблюдение законодательства на 1 млн руб. Также в 2015 году Компании предъявлена одна нефинансовая санкция.

Кейс АО «ОКБМ Африкантов»

Лучшая юридическая служба



28 мая в Санкт-Петербурге состоялась 10-ая ежегодная церемония награждения победителей конкурса «Лучшие юридические департаменты России». Она прошла в рамках Петербургского международного юридического форума. В церемонии приняли участие около 200 гостей. По итогам конкурса юридический отдел АО «ОКБМ Африкантов» признан лучшим юридическим департаментом России 2015 года в номинации «Машиностроение».

Организатор конкурса – один из авторитетных юридических журналов Legal Insight. Премия призвана выявить наиболее эффективные юридические службы российских и международных компаний для возможного обмена опытом и моделями структурирования юридических отделов.

Обечайки корпуса нефтеперерабатывающего реактора, Филиал АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск

КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

9.1. Внешние коммуникации

121

АЭМ 23.2
АЭМ 23.3

Одним из важных направлений деятельности АО «Атомэнергомаш» является продвижение своей деятельности посредством маркетинговых коммуникаций, в том числе мероприятий по продвижению, рекламе и участию в выставках. Эффективно выстроенные коммуникационные связи Дивизиона – непереносимое условие его нормального функционирования в качестве хозяйственной единицы и одна из главных предпосылок его успешной рыночной деятельности.

В 2015 году в рамках маркетинговой деятельности был организован ряд мероприятий: семь пресс-туров, в том числе для иностранных журналистов и представителей стран – потенциальных заказчиков продукции Дивизиона. В ноябре 2015 года проведен Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-Регион» в Санкт-Петербурге. АО «Атомэнергомаш» и компании Дивизиона приняли участие в 30 конференц-выставочных мероприятиях, в т. ч. 17 за рубежом. Из них на шести был представлен общедивизиональный стенд:

- Международная выставка производителей оборудования для тепловой энерге-

тики POWER-GEN RUSSIA-2015 (Москва, Россия, 03-05 марта);

- Международный форум «АТОМЭКСПО 2015» (Москва, Россия, 01–03 июня);
- Международная выставка АтомЭко-2015 (Москва, Россия, 09–11 ноября);
- Международный форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2015» (Москва, Россия, 13–15 октября);
- Ежегодная международная выставка атомной энергетики «Атомэкспо-Беларусь 2015» (Минск, Белоруссия, 22–24 апреля);
- Международная форум-выставка «NDEхро» – Атомная энергия для устойчивого развития» (Нижний Новгород, Россия, 14–16 апреля).

Одним из важных направлений информационной работы является выход на прямые коммуникации с потенциальными заказчиками оборудования. В этой связи в 2015 году были запущены ранее не использовавшиеся формы взаимодействия, в частности семинары для клиентов.

Кейс АО «АЭМ-Технологии»

Информационное сопровождение отгрузки реактора для первого энергоблока Белорусской АЭС

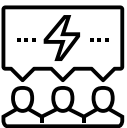


Одним из главных производственных событий 2015 года стала отгрузка реактора для Белорусской АЭС с производственной площадки филиала «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск. Это первый реактор, произведенный заводом в постсоветский период, и первый – изготовленный в структуре Госкорпорации «Росатом». Благодаря реализованно-

му комплексу PR-мероприятий, восстановление производства оборудования для атомной отрасли на «Атоммаше» получило широкое освещение федеральными и региональными СМИ. В общей сложности вышло около 120 публикаций, в том числе сюжеты на телеканалах Россия-1, Россия-24, LifeNews, Звезда и пр.

Кейс АО «ЦКБМ»

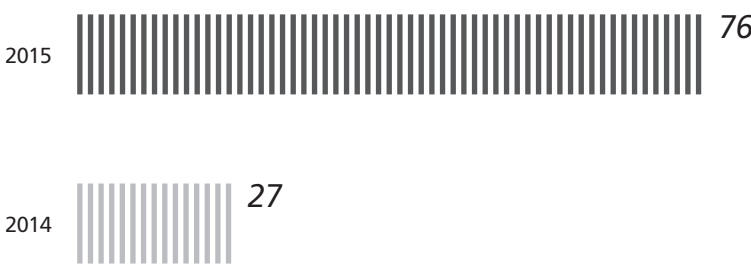
Форум «Атомекс-Регион 2015»



В ноябре в Санкт-Петербурге прошел Форум поставщиков атомной отрасли «Атомекс-Регион 2015», организованный АО «Атомэнергомаш» и АО «ЦКБМ». В рамках Форума состоялась встреча представителей поставщиков атомной отрасли и специ-

алистов по закупочной деятельности дивизиона. Цель встречи – снять существующие барьеры и разработать совместные решения для дальнейшего взаимодействия заказчиков и поставщиков атомной отрасли.

Посещаемость сайта АО «Атомэнергомаш» (тыс. посещений/месяц)



Одним из важных показателей эффективности работы в области массовых коммуникаций является посещаемость корпоратив-

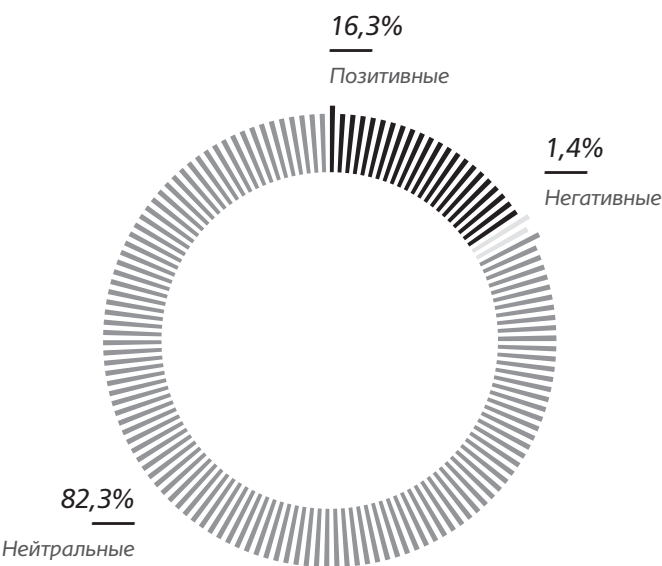
ного сайта. Среднее количество посещений составило более шести тыс. уникальных посетителей в месяц.

Кейс АО «Атомэнергомаш»

Семинар для потенциальных клиентов в рамках выставки POWER-GEN AFRICA-2015



15 июля 2015 года в Кейптауне в рамках крупнейшей электроэнергетической выставки-форума на Африканском континенте состоялся семинар Росатома по тепловой энергетике для потенциальных заказчиков. В семинаре в качестве спикеров активное участие приняли специалисты АО «Атомэнергомаш» и ПАО «ЗиО-Подольск». В результате участники мероприятия смогли обменяться необходимой информацией и наладить устойчивые деловые связи.



В 2015 году Компания планирует продолжать реализацию плана маркетинговых коммуникаций в части участия в выставках, работы со СМИ, организации пресс-туров, конференций, круглых столов, посвященных инновационным разработкам и преимуществам продукции предприятий Дивизиона.

9.2. Внутрикorporативные коммуникации

i 122

Ключевой задачей в области внутрикorporативных коммуникаций в 2015 году было повышение информированности работников ОКУ о деятельности АО «Атомэнергомаш». В корпоративных СМИ опубликована серия материалов о реализации ключевых проектов Компании и ОКУ, в которых подробно описаны цели и задачи проектов, ход выполнения, основные достижения, проблемы и пути их решения. В АО «Атомэнергомаш» и в ключевых ОКУ в 2015 году реализовывался ряд следующих проектов развития корпоративных коммуникаций.

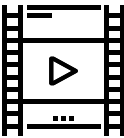
АЭМ 37.1

Внутрикorporативная газета «Вестник АЭМ»



В рамках поддержания единого информационного пространства Дивизиона ежемесячно издается корпоративная газета «Вестник АЭМ». Выходит на трех языках (русский, чешский, венгерский) в четырех странах: Россия (тираж 5 300 экз.), Украина (тираж 500 экз.), Чехия (тираж 130 экз.), Венгрия (тираж 80 экз.). В 2015 году осуществлялось постоянное обновление полноценной онлайн версии корпоративной газеты vestnik-aem.ru. Вестник онлайн – информационный ресурс, призванный расширить аудиторию печатной версии издания за счет современной подачи информации, уникального контента, не вошедшего в печатную версию, и открытости ресурса. Онлайн издание адаптировано для просмотра на мобильных и персональных устройствах.

Отраслевой ТВ-проект «Страна Росатом»



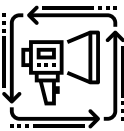
В целях создания благоприятного имиджа своих предприятий в городах присутствия, информирования широких слоев населения о ключевых проектах АО «Атомэнергомаш» является участником отраслевого вещания информационно-аналитической телевизионной программы «Страна Росатом». В 2015 году новостной блок Дивизиона включал сюжеты, подготовленные филиалами АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», АО «СвердНИИхиммаш», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов», АО «НПО «ЦНИИТМАШ», АО «СНИИП». Всего в течение года в эфир вышло более 100 телевизионных сюжетов, освещающих работу предприятий Дивизиона.

Дивизиональный интернет-портал



В 2015 году был запущен корпоративный Интернет-портал. К нему имеют доступ все сотрудники АО «Атомэнергомаш», что позволило объединить персонал управляющей компании в одной информационной среде. Портал позволяет получать оперативные новости, информацию о корпоративных мероприятиях, содержит большой банк данных локальных нормативных актов, обучающей литературы, а также различные сервисные функции. После ввода портала в эксплуатацию началось его каскадирование на основные ОКУ – данный процесс должен быть завершен в 2016 году. Итогом данной работы станет создание единого портала для работников АО «Атомэнергомаш» и ОКУ.

Дни информирования



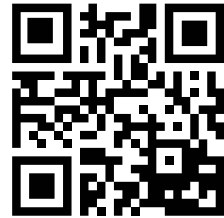
По традиционной практике Госкорпорации «Росатом» на регулярной основе проводятся встречи руководства Компании с сотрудниками в формате Дней информирования, целью которых является не только донесение важной корпоративной информации до работников, но и организация диалога между персоналом и руководством. Так, в 2015 году было проведено три Дня информирования, состоявшихся в Госкорпорации «Росатом».

Интерактивные информационные киоски на предприятиях Дивизиона



На предприятиях Дивизиона установлены и работают информационные киоски (терминалы). Их задача заключается в улучшении сервисного обслуживания сотрудников предприятия и повышении их информированности. Благодаря терминалу каждый сотрудник может посмотреть личные данные, таблицу рабочего времени, уточнить график отпусков, график аттестации сотрудников или заказать справку. Вся справочная информация по предприятию, а также ключевые новости и информационные издания Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» можно получить в открытом доступе через терминал. Помимо этого, предусмотрен механизм обратной связи: каждый работник может оставить сообщение и задать вопрос руководству. Киоски установлены на предприятиях ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ИК «ЗИОМАР», а также в филиалах АО «АЭМ-Технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш».

Виртуальный музей атомного машиностроения

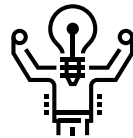


В 2015 году на официальной странице АО «Атомэнергомаш» запущен виртуальный музей атомного машиностроения, приуроченный к 70-летию атомной отрасли. Основной целью его работы является освещение истории атомной отрасли и атомного машиностроения с 40-х годов до наших

дней. В музее размещены уникальные исторические фотографии и факты, которые эффектно сочетаются с оригинальным интерфейсом раздела. Музей позволяет повысить информированность работников о деятельности Компании и ОКУ, а также их вовлеченность в основные процессы.

Кейс АО «Атомэнергомаш»

Дивизиональный фестиваль КВН



23 сентября в Москве прошел Первый корпоративный Фестиваль КВН Атомэнергомаш «Атом. Версия 7.0», приуроченный к 70-летию атомной отрасли. Мероприятие объединило 11 предприятий Машиностроительного дивизиона. Всего в дивизиональном фестивале КВН приняли участие 120 человек! В состав жюри Фестиваля вошли генеральные директора предприятий АЭМ во главе с руководителем АО «Атомэнергомаш» Андреем Никипеловым. Все команды по-

казали достойный уровень игры, не уступающий гостям Фестиваля – команде Высшей Лиги КВН «Триоды Диод». Победителем первого дивизионального фестиваля КВН стала команда АО «НПО «ЦНИИТМАШ» под названием «Дело техники», которая в дальнейшем объединившись с командой КВН АО «Атомэнергомаш» представили Машиностроительный дивизион на кубке КВН ГК «Росатом», состоявшемся 23 декабря 2015 года.

GRI 4-33

В соответствии с принятой схемой взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания провела общественные диалоги в заочном формате. Так, в начале отчетной кампании проведено заочное анкетирование заинтересованных сторон по Концепции Отчета, а также его плану-содержанию (21.10.2015-30.10.2015). Узкотематические диалоги проведены в формате заочного взаимодействия с профильными экспертами, что позволило как сэкономить время, так и по-

высить вовлеченность экспертов на протяжении всего процесса подготовки Отчета. Общественные консультации по проекту Отчета прошли также в заочном формате (05.05.2016-13.05.2016) и подвели итог взаимодействия в рамках подготовки Отчета, определив ряд направлений для совершенствования будущих отчетных компаний. По результатам работы заинтересованные стороны выполнили общественное заверение Отчета.

стр. 115

Процесс выштамповки на обечайке зоны патрубков корпуса атомного реактора, кузнечно-прессовый цех, ПАО «Энергомашспецсталь»



9.3. Система взаимодействия с заинтересованными сторонами

Компания признает одним из фундаментальных факторов устойчивого развития взаимодействие с заинтересованными сторонами и совместно с предприятиями Дивизиона последовательно развивает продуктивное взаимодействие в данном направлении. Данная работа подразумевает решение следующих задач:

- определение интересов и ожиданий заинтересованных сторон;
- реагирование на запросы заинтересованных сторон и поиск консенсуса по проблемным вопросам;
- создание долгосрочных партнерских отношений с ключевыми заинтересованными сторонами.

В практике взаимодействия с заинтересованными сторонами для выполнения данных задач осуществляется приоритизация заинтересованных сторон, т.е. выделение нескольких групп. Сравнительный анализ карт заинтересованных сторон, сформированных в рамках трех предшествующих отчетных кампаний, позволил сделать вывод об отсутствии значимого изменения оценок. В связи с этим принято решение, согласно которому не будет осуществляться ежегодная актуализация ранговой карты, за исключением случаев существенных изменений условий деятельности Общества. С актуальной картой заинтересованных сторон можно ознакомиться в Интегрированном годовом отчете Общества за 2014 год.

GRI 4-25
i 123

GRI 4-26
i 124

GRI 4-24
i 125

Приложение 1. Глоссарий

Используемые в Отчете сокращения

АСРК	автоматизированная система радиационного контроля	ОСА	общее собрание акционеров
АЭ	атомная энергетика	ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
АЭС	атомная электростанция	ПАТЭС	плавучая атомная теплоэлектростанция
БН	реактор на быстрых нейтронах	ПГВ	парогенератор вертикального типа
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор	ПГУ	парогазовая установка
ВК	входной контроль	ПИР	программа инновационного развития
ВЭУ	ветроэнергетические установки	ПСР	производственная система «Росатом»
ГНХ	газовая и нефтехимическая промышленность	РАО	радиоактивные отходы
ГНЦ	государственный научный центр	РИД	результаты интеллектуальной деятельности
ГОЗ	Гособоронзаказ	РУ	реакторная установка
ГРЭС	государственная районная электростанция	СД	совет директоров
ГЦНА	главный циркуляционный насосный агрегат	СКУ РУ	система контроля и управления реакторной установки
ГЦТ	главный циркуляционный трубопровод	СМК	система менеджмента качества
ДПМ	договор о предоставлении мощности	СП	совместное предприятие
ЕУСОТ	единая унифицированная система оплаты труда	ССДП	свободный скорректированный денежный поток
ИСУПП	информационная система управления портфелем проектов	СУЗ ШЭМ	шаговый электромагнитный привод системы управления и защиты
КИР	комплексный инвестиционный ресурс	ССКП	суперсверхкритические параметры пара
КПЭ	ключевые показатели эффективности	ТСКЭ	транспортная, судовая и корабельная энергетика
КС	компрессорная станция	ТЭ	тепловая энергетика
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства	ТЭС	теплоэлектростанция
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод	ТЭЦ	теплоэлектроцентрль
НПК	нефтеперерабатывающая компания	УАЛ	универсальный атомный ледокол
ОКУ	организации, находящиеся в контуре управления Компании	ЭМС	энергетическое машиностроение
		ЯППУ	ядерная паропроизводящая установка
		LTIFR	lost time injury frequency rate

Термины, используемые в отчете

LTIFR – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Аспект – тема, описывающая одно из направлений деятельности Компании или ее воздействие на заинтересованные стороны.

Вовлеченность персонала – это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу эффективно.

Входной контроль – контроль качества и комплектности продукции, поступившей на площадку АЭС и предназначенной для использования при ее сооружении и эксплуатации.

Высшее руководство (топ-менеджмент) – сотрудники Компании, принимающие решения, оказывающее значительное влияние на деятельность предприятия в целом (от уровня директоров по функциональным направлениям вплоть до Генерального директора).

Интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН) –это часть заработной платы, выплачиваемая работнику ежемесячно за уровень компетенций, профессионализма и результативность труда, которые определяются по итогам оценки эффективности и потенциала (оценка «РЕКОРД» или процедура оценки профессионального статуса работника).

Комбинированная выручка – суммарная выручка компаний, входящих в контур комбинированной бухгалтерской отчетности в соответствии с утвержденной в компании методикой, за вычетом выручки от внутригрупповых оборотов и др. корректировок.

Местные сотрудники/руководители – сотрудники, проживающие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя.

ССДП – ключевой показатель эффективности деятельности Госкорпорации «Росатом»; денежный поток от основной деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы. Характеризует динамику денежных потоков, которые могут быть инвестированы в развитие.

Стейкхолдер (заинтересованная сторона) – физическое лицо, группа лиц или организация, которая находится под воздействием компании и/или можем оказывать воздействие на нее.

Существенные регионы деятельности – регионы, в которых расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия.

Существенный аспект – аспект, отражающий значительное направление деятельности Компании или воздействие на заинтересованные стороны.

Приложение 2. Информация об отчете

GRI 4-28 Акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее и по всему Отчету – АО «Атомэнергомаш», Компания, Общество) выпускает настоящий Интегрированный годовой отчет (далее и по всему Отчету – Отчет), раскрывающий информацию о результатах деятельности Машиностроительно-го дивизиона Госкорпорации «Росатом» (далее и по всему Отчету – Дивизион) за период с 01.01.2015 г. по 31.12.2015 г. и долгосрочных перспективах развития.

GRI 4-29 АО «Атомэнергомаш» традиционно придерживается годового цикла отчетности; предыдущий Отчет был выпущен в 2015 году по результатам 2014 отчет-ного года.

GRI 4-30 Отчет подготовлен с учетом требований следующих внешних нормативных документов (в действующих редакциях):

- № 208-ФЗ от 26.12.1995 «Об акционерных обществах»;
- Приказ Госкорпорации «Росатом» № 1/1069-П от 15.12.2015 «О внесении изменения в Политику Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности»;
- Положение Банка России от 30.12.2014 № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463
- «О Кодексе корпоративного управления»;
- Приказ Федерального агентства по управлению государственным иму-ществом от 22.08.2014 № 306 «Об утверждении Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием»;
- Стандарты серии AA1000 Accountability;
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития междунаро-дой организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI), версия G4;
- Международный стандарт интегрированной отчетности (IIRC);
- Стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности».

В Компании утверждены внутренние нормативные документы – Стандарт и Регламент публичной годовой отчетности, актуализированные приказом генерального директора от 03.03.2016 № 33/63-П. В них закреплены порядок подготовки Отчета и ответственность участников данного процесса, а также требования к Отчету, включая Систему паспортизированных показателей ре-зультативности АО «Атомэнергомаш».

Ответственность за подготовку Отчета в Компании возложена на Департа-мент стратегии и развития (Дирекция по стратегии и организационному разви-тию). На всех ключевых этапах подготовки Отчета принимает участие Комитет по публичной отчетности (под председательством Директора департамента стратегии и развития), основной задачей которого является координация ра-бот по подготовке Отчета, а также оценка существенности и полноты инфор-мации, раскрываемой в Отчете.

GRI 4-48 Итоговая версия Отчета подлежит утверждению Советом директоров и Об-щим собранием акционеров.

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет содержит ряд прогнозов в отношении будущего состо-яния Компании по различным аспектам, ее планов и ожидаемых результатов. В силу своей специфики, прогнозы связаны с неотъемлемым риском и неопре-деленностью. На деятельность Компании и ее внешней среды может оказать влияние ряд экономических, политических, социальных и иных факторов, име-ющих вероятностную сущность. В связи с этим Компания отмечает, что фак-тические результаты могут отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете.

Приложение 3.

Существенные аспекты и их границы

GRI 4-18 Перечень аспектов с указанием уровня существенности

№	Аспект	Соответствующий аспект GRI
1	Экономическая результативность и финансовое состояние	Экономическая результативность
2	Присутствие на рынках	–
3	Коммерческая деятельность	–
4	Инвестиционная деятельность	–
5	Результаты производственной деятельности	–
6	Качество и безопасность	Здоровье и безопасность потребителя
7	Оптимизация производственной деятельности	–
8	Закупочная деятельность	Практики закупок
9	Инновационное развитие	–
10	Научная деятельность	–
11	Потребление энергии	Энергия
12	Потребление воды	Вода
13	Выбросы и отходы	Сбросы и отходы, Выбросы
14	Экологический менеджмент	Общая информация (экология)
15	Кадровый состав	Разнообразие и равные возможности
16	Условия организации и оплаты труда	Взаимоотношения сотрудников и руководства; Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
17	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте
18	Эффективность персонала	–
19	Воспроизводство кадров	Занятость, Обучение и образование
20	Воздействие на регионы присутствия	Присутствие на рынках
21	Социальные инвестиции и благотворительность	Непрямые экономические воздействия
22	Антикоррупционные практики	Противодействие коррупции
23	Соблюдение законодательства	Соответствие требованиям (категории: Экология, Общество, Ответственность за продукцию)
24	Маркетинговые и PR-коммуникации*	Маркетинговые коммуникации
25	Деятельность органов корпоративного управления	–
26	Внутренний контроль, аудит и управление рисками	–

GRI 4-22 Переформулировок информации по сравнению с предшествующим годом не произошло.

GRI 4-13 В 2015 году в структуре Дивизиона произошли изменения – из контура консолидации исключено предприятие ООО «Нефтегазспецстрой».

GRI 4-17 По результатам опроса членов Комитета по годовой отчетности АО «Атомэнергомаш» определены границы каждого существенного аспекта. Охват ключевых ОКУ был изменен

GRI 4-20 в связи с изменением состава Дивизиона.

GRI 4-21 Контур консолидированной финансовой отчетности применен в столбце «Аспект № 1».

GRI 4-23 По результатам проведенного Компанией анализа существенных аспектов в границы раскрытия информации не включаются предприятия за пределами Дивизиона³⁷.

37 – Внешних поставщиков, обеспечивающих более 5% объемов закупок или оказывающих значительное влияние на Компанию по существенным аспектам, не обнаружено.

Границы существенных аспектов

Компания	Аспекты																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
ООО «Турбинные технологии ААЭМ»		+	+	+		+		+							+	+	+	+	+	+		+	+		+	
	+	+	+	+	+	+	+	+		+		+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	
АРАКО		+	+	+		+	+	+				+	+		+	+	+	+	+	+		+	+		+	
ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+			
АО «Атомэнергомаш»	+	+	+	+	+	+		+		+					+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «АЭМ-Технологии»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОАО «Вента»	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ВНИИАМ»		+	+		+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+			
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ГСПИ»	+	+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+
ПАО «ЗиО-Подольск»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ИК ЗИОМАР»	+	+	+	+	+	+		+	+	+		+			+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+
АО «ИФТП»			+			+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+
АО «ОЗТМйтС»	+	+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+
АО «ОКБМ Африкантов»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗАО «РЭМКО»	+					+													+	+		+	+			
АО «СНИИП»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СвердНИИхиммаш»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ЦКБМ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «ЭМКО»	+	+	+		+	+		+						+	+	+		+	+	+	+		+		+	+
ПАО «ЭМСС»	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Приложение 4.

Указатель показателей АО «Атомэнергомаш»

№	Код	Наименование показателя	Раздел отчета	Вид капитала	Стр.
1	1.1	Комбинированная выручка	3.1. Экономическая результативность и финансовое состояние	Финансово-экономический	20,42
2	1.2	Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)		Финансово-экономический	i 023
3	1.3	EBITDA		Финансово-экономический	4, i 024
4	1.4	Рентабельность по EBITDA		Финансово-экономический	43
5	1.5	Операционная рентабельность		Финансово-экономический	i 025
6	1.6	Условно-постоянные затраты		Финансово-экономический	i 026
7	1.7	Доля управленческих расходов в выручке		Финансово-экономический	i 027
8	1.8	Затраты на 1 рубль товарной продукции		Финансово-экономический	i 028
9	1.9	Доход от реализации непрофильных активов и невостребованного движимого имущества		Финансово-экономический	i 029
10	1.10	Коэффициент текущей ликвидности		Финансово-экономический	i 031
11	1.11	Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	1.2. Стратегическое видение и цели	Финансово-экономический	i 032
12	1.12	Коэффициент краткосрочной платежеспособности		Финансово-экономический	45
13	1.13	Соотношение чистый долг/EBITDA		Финансово-экономический	i 030
14	1.14	Государственная помощь		Финансово-экономический	45, i 033
15	2.1	Доля в российской отрасли энергетического машиностроения		Финансово-экономический	21, 24
16	2.2	Доля выручки от новых бизнесов		Финансово-экономический	21
17	2.3	Доля выручки, формируемая зарубежными активами		Финансово-экономический	21
18	2.4	Доля выручки, формируемая от зарубежных операций		Финансово-экономический	21
19	3.1	Портфель заказов	3.2. Коммерческая деятельность	Финансово-экономический	46, i 038
20	3.2	Заключенные в отчетном году договоры		Финансово-экономический	46
21	4.1	Объем инвестиций	3.3. Инвестиционная деятельность	Финансово-экономический	47, i 039
22	4.2	Крупнейшие инвестиционные проекты		Финансово-экономический	49
23	4.3	Выполнение инвестиционной программы		Финансово-экономический	49
24	5.1	Отгрузка продукции на объекты	4.1. Результаты производственной деятельности	Производственный	50
25	5.2	Выполнение Гособоронзаказа / государственных заданий		Производственный	50
26	5.3	Выполнение договорных обязательств		Производственный	50, i 040
27	5.4	Доля продукции, произведенной на собственных мощностях		Производственный	51, i 041
28	6.1	Перечень предприятий, имеющих сертификат ISO 9001	4.2. Качество и промышленная безопасность	Производственный	52
29	6.2	Количество инцидентов на объектах (аварий, пожаров и др.)		Производственный	i 042
30	6.3	Случаи несоответствия нормативным требованиям по безопасности		Производственный	53, i 043
31	6.5	Количество рекламаций на продукцию		Производственный	53, i 044
32	7.1	Количество проектов ПСР	4.3. Оптимизация производственных процессов	Производственный	54
33	7.2	Затраты и экономический эффект от реализации проектов ПСР		Производственный	54, i 046
34	7.3	Предложения по улучшениям		Производственный	55, i 047
35	8.1	Доля открытых закупочных процедур	4.4. Закупочная деятельность	Производственный	i 051
36	8.2	Общая стоимость заключенных договоров		Производственный	57, i 050
37	8.3	Доля закупок у отечественных поставщиков		Производственный	59, i 054

№	Код	Наименование показателя	Раздел отчета	Вид капитала	Стр.
38	8.4	Объем средств, сэкономленных в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур		Производственный	i 053
39	8.5	Доля закупок внутри Дивизиона		Производственный	57, i 048
40	8.6	Доля конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действия организатора признаны обоснованными		Производственный	i 052
41	8.7	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства		Производственный	59, i 055
42	9.1	Объем затрат на НИОКР	5.2. Инновационное развитие	Инновационный	62, i 062
43	9.2	Доля выручки, направляемой на НИОКР		Инновационный	i 063
44	9.3	Заключенные договоры на НИОКР с ВУЗами	7.5. Воспроизводство кадров	Инновационный	63
45	9.4	Количество полученных патентов и свидетельств результатов интеллектуальной деятельности	5.2. Инновационное развитие	Инновационный	65, i 066
46	9.5	Доля в выручке продукции, при производстве которой используются результаты НИОКР		Инновационный	i 067
47	9.6	Реализация результатов интеллектуальной деятельности		Инновационный	64, i 065
48	9.7	Приобретение результатов интеллектуальной деятельности		Инновационный	65, i 064
49	10.1	Количество аспирантов в аспирантуре при предприятиях	5.1. Научная деятельность	Инновационный	60, i 056
50	10.2	Количество защит в диссертационных советах при предприятиях		Инновационный	60, i 058
51	10.3	Научные работы и статьи		Инновационный	60, i 059
52	10.4	Участие в научных конференциях		Инновационный	60, i 060
53	11.1	Потребление энергии	6.3. Потребление энергии	Природный	70, i 078
54	11.2	Расходы на приобретение энергии		Природный	i 074
55	11.3	Количество сэкономленной энергии		Природный	70, i 079
56	12.1	Потребленная вода	6.4. Потребление воды	Природный	71, i 080
57	13.1	Выбросы парниковых газов	6.2. Выбросы и отходы	Природный	67, i 071
58	13.2	Снижение выбросов парниковых газов за счет реализуемых программ и инициатив		Природный	67
59	13.3	Выбросы озоноразрушающих веществ		Природный	67
60	13.4	Выбросы в атмосферу иных загрязняющих веществ		Природный	68, i 072
61	13.5	Объем сбросов сточных вод		Природный	72
62	13.6	Масса отходов		Природный	68, i 073
63	14.1	Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства	6.1. Экологический менеджмент	Природный	66, i 069
64	14.2	Перечень предприятий, имеющих сертификат ISO 14001		Природный	66
65	14.3	Результаты экологических экспертиз		Природный	66
66	14.4	Затраты на превентивные и корректирующие мероприятия в области экологии		Природный	66, i 070
67	15.1	Кадровый состав	7.1. Кадровый состав	Человеческий	74, i 082
68	15.2	Выплаты и льготы работникам в зависимости от типа занятости	7.2. Условия организации и оплаты труда	Человеческий	76
69	15.3	Декретные отпуска		Человеческий	76, i 092
70	15.4	Средний возраст работников		Человеческий	76, i 093
71	15.5	Гендерный и возрастной состав персонала	7.1. Кадровый состав	Человеческий	75, i 083
72	15.6	Доля работников с высшим образованием	7.5. Воспроизводство кадров	Человеческий	86, i 108
73	15.7	Количество работников, имеющих ученую степень		Человеческий	86, i 110
74	15.8	Количество работников - академиков РАН, профессоров		Человеческий	87, i 111
75	16.1	Период уведомления сотрудников о существенных изменениях	7.2. Условия организации и оплаты труда	Человеческий	75, i 086
76	16.2	Средняя заработная плата		Человеческий	75, i 088
77	16.3	Охват предприятий коллективными договорами		Человеческий	75, i 085
78	16.4	Работники, участвующие в программе негосударственного пенсионного обеспечения		Человеческий	76, i 090
79	16.5	Количество жалоб на организацию труда		Человеческий	76
80	16.6	Индекс прироста средней заработной платы		Человеческий	75, i 087
81	16.7	Социальный пакет на 1 сотрудника в год		Человеческий	76, i 091
82	16.8	Децимальный коэффициент		Человеческий	i 089
83	16.9	Специальная оценка условий труда		Человеческий	77, i 094

№	Код	Наименование показателя	Раздел отчета	Вид капитала	Стр.
84	17.1	Производственные травмы, несчастные случаи со смертельным исходом и профессиональные заболевания	7.4. Эффективность персонала	Человеческий	77, i 095
85	17.2	LTIFR		Человеческий	78
86	17.3	Перечень предприятий, имеющих сертификат OHSAS 18001		Человеческий	77
87	17.4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		Человеческий	77
88	17.5	Затраты на охрану труда		Человеческий	79, i 098
89	17.6	Работа во вредных условиях труда		Человеческий	78, i 097
90	18.1	Производительность труда		Человеческий	79
91	18.2	Доля работников, для которых проводится оценка результативности		Человеческий	79, i 099
92	18.3	Уровень вовлеченности		Человеческий	79
93	19.1	Производственная практика студентов	7.5. Воспроизводство кадров	Человеческий	86, i 109
94	19.2	Количество работников в кадровом резерве		Человеческий	82, i 103
95	19.3	Доля работников, назначенных на ТОП-1000 позиции из состава кадрового резерва, по Дивизиону в целом		Человеческий	82
96	19.4	Текучесть кадров		Человеческий	80, i 100
97	19.5	Доля сотрудников, отработавших в компании более 5 лет		Человеческий	81, i 102
98	19.6	Базовые кафедры на предприятиях		Человеческий	84, i 106
99	19.7	Финансирование образовательных заведений		Человеческий	85, i 107
100	19.8	Совместные мероприятия с учебными заведениями		Человеческий	85
101	19.9	Среднее количество часов обучения на одного работника в год		Человеческий	87, i 113
102	20.1	Доля высших руководителей, нанятых из представителей местного населения	8.1. Воздействие на регионы присутствия	Социальный	90, i 115
103	20.2	Соотношение минимального месячного оклада и прожиточного минимума в регионах		Социальный	90, i 114
104	20.3	Выплаты в бюджеты разных уровней		Социальный	90, i 116
105	20.4	Перечень предприятий, включенных в перечень крупнейших налогоплательщиков в регионах	8.2. Социальные инвестиции и благотворительность	Социальный	90
106	21.1	Расходы на благотворительность		Социальный	91, i 118
107	21.2	Объем социальной поддержки ветеранов отрасли		Социальный	91, i 119
108	22.3	Предотвращенный экономический ущерб	2.2. Этика и антикоррупционные практики	иное	37
109	22.4	Наказания за несоблюдение законодательства	8.3. Соблюдение законодательства	иное	92, i 120
110	23.1	Нарушение требований и практик маркетинговых коммуникаций	9.1. Внешние коммуникации	иное	i 116
111	23.2	Ключевые PR-мероприятия, организованные Компанией		иное	94
112	23.3	Выполнение плана конференц-выставочных мероприятий		иное	94
113	23.4	Упоминаемость в СМИ		иное	96
114	24.1	Количество проведенных заседаний Общего собрания акционеров		иное	31, i 005
115	24.2	Выплата объявленных (начисленных) дивидендов	2.1. Система корпоративного управления	иное	31
116	24.3	Количество проведенных заседаний Совета директоров		иное	33, i 011
117	24.4	Принятие решения о выплате вознаграждения членам Совета директоров		иное	33
118	24.5	КПЭ генерального директора		иное	33
119	24.6	Принятие решения о выплате вознаграждения генеральному директору		иное	33
120	25.1	Выполнение плана проведения контрольных мероприятий	2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками	иное	37
121	25.2	Замечания гос.органов к процессам, проверенным ранее Дирекцией по внутреннему аудиту		иное	37
122	25.3	Соблюдение границ готовности к рискам		иное	38
123	25.4	Расходы на страхование		иное	40, i 021

Приложение 5. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)

GRI 4-18

GRI 4-32

№	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Исключенная информация	Стр.	Заверение аудитором
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ					
1	4-1 Заявление старшего руководителя	Обращение руководителей		9	+
2	4-2 Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками		39	+
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ					
3	4-3 Название организации	Кратко о Компании		121	+
4	4-4 Виды продукции и услуг	1.1. Бизнес-модель Компании		i 001	+
5	4-5 Расположение штаб-квартиры	Кратко о Компании		121	+
6	4-6 Страны осуществления деятельности	1.1. Бизнес-модель Компании		17	+
7	4-7 Организационно-правовая форма, характер собственности	Кратко о Компании		121	+
8	4-8 Основные рынки	1.1. Бизнес-модель Компании		18	+
9	4-9 Масштаб организации			12	+
10	4-10 Численность сотрудников	7.1. Кадровый состав		74, i 082	+
11	4-11 Охват сотрудников коллективными договорами	7.2. Условия организации и оплаты труда		75, i 085	+
12	4-12 Цепочка поставок	4.4. Закупочная деятельность		57	+
13	4-13 Изменение масштабов, структуры или собственности	2.1. Система корпоративного управления 4.4. Закупочная деятельность Приложение 3. Существенные аспекты и их границы		30 57 102	+
14	4-14 Принцип предосторожности	2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками		38, i 020	+
15	4-15 Внешние хартии, принципы и другие инициативы	Приложение 2. Информация об Отчете		101	+
16	4-16 Членство в ассоциациях или организациях	7.2. Условия организации и оплаты труда		i 084	+
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ					
17	4-17 Контур отчетности	Приложением 3. Существенные аспекты и их границы		102	+
18	4-18 Методика определения содержания Отчета и границ аспектов	Приложение 2. Информация об Отчете Приложение 3. Существенные аспекты и их границы		i 127 102	+
19	4-19 Существенные аспекты	Приложение 5. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)		107 i 128	+
20	4-20 Границы существенных аспектов внутри организации	Приложением 3. Существенные аспекты и их границы		102	+
21	4-21 Границы существенных аспектов вне организации			102	+
22	4-22 Переформулировки по сравнению с предыдущим Отчетом			102	+
23	4-23 Изменения охвата и границ аспектов			102	+
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					
24	4-24 Список групп заинтересованных сторон	9.3. Система взаимодействия с заинтересованными сторонами		98, i 125	+
25	4-25 Подход к выявлению и отбору заинтересованных сторон			98, i 123	+
26	4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересо-ванными сторонами			98, i 124	+
27	4-27 Ключевые вопросы, поднятые заинтересованными сторонами	Приложение 10. Учет мнений заинтересованных сторон		118	+
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ					
28	4-28 Отчетный период	Приложение 2. Информация об Отчете		101	+
29	4-29 Дата публикации предыдущего Отчета			101	+
30	4-30 Цикл отчетности			101	+
31	4-31 Контактное лицо	Контактная информация		121	+

№	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Исключенная информация	Стр.	Заверение аудитором
32	4-32 Таблица-указатель GRI	Приложение 5. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)		107	+
33	4-33 Внешнее заверение Отчета	9.3. Система взаимодействия с заинтересованными сторонами Приложение 8. Заключение о нефинансовом заверении Приложение 9. Заключение об общественном заверении		99 114 117	+
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ					
34	4-34 Структура корпоративного управления	2.1. Система корпоративного управления		30	+
35	4-35 Порядок делегирования полномочий			33	+
36	4-36 Ответственность за решения по экологическим, экономическим и социальным вопросам			34, i 014	+
37	4-38 Состав высшего органа корпоративного управления			31, i 006, i 007	+
38	4-39 Совмещение постов председателя Совета директоров и Генерального директора			31	+
39	4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в Совет директоров			i 008	+
40	4-41 Предотвращение конфликта интересов			i 009	+
41	4-42 Роль Совета директоров в утверждении ценностей, миссии и стратегии			i 013	+
42	4-48 Утверждение Отчета	Приложение 2. Информация об Отчете		101	+
43	4-49 Информирование Совета директоров о критических проблемах	2.1. Система корпоративного управления		33, i 010	+
44	4-50 Критические проблемы, доведенные до сведения Совета директоров			33, i 010	+
45	4-52 Порядок определения вознаграждения			i 011	+
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ					
46	4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	2.1. Система корпоративного управления		30, i 003	+
47	4-58 Механизмы оповещения о неэтичном и незаконном поведении	2.2. Этика и антикоррупционные практики		37	+
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ					
	Экономическая результативность: СПМ ³⁸	3.1. Экономическая результативность и финансовое состояние 7.2. Условия организации и оплаты труда		42 75	+
48	ЕС3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	7.2. Условия организации и оплаты труда		76, i 090	+
49	ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	1.1. Экономическая результативность и финансовое состояние		45, i 033	+
	Присутствие на рынках: СПМ	8.1. Воздействие на регионы присутствия		90	+
50	ЕС5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации			90, i 114	+
51	ЕС6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения			90, i 115	+
	Непрямые экономические воздействия: СПМ	8.2. Социальные инвестиции и благотворительность		91	+
52	ЕС7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги			91	+
	Практики закупок: СПМ	4.4. Закупочная деятельность		57	+
53	ЕС9 Политика и доля закупок у местных поставщиков (по регионам)			59, i 054	+
	Энергия: СПМ	6.3. Потребление энергии		69	+
54	EN3 Потребление энергии внутри организации		Общее потребление энергии не рассчитывается, т.к. системы учета не позволяют исключить двойной счет, связанный с потреблением энергии, произведенной в контуре Дивизиона	70, i 078	+
55	EN6 Сокращение энергопотребления			70, i 079	+

³⁸ – Сведения о подходах в области менеджмента

№	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Исключенная информация	Стр.	Заверение аудитором
	Вода: СПМ	6.4. Потребление воды		71	+
56	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам			71, i 081	+
	Выбросы: СПМ	6.2. Выбросы и отходы		67	+
57	EN15 Прямые выбросы парниковых газов		Данные не переведены в эквивалент CO2	67, i 071	+
58	EN19 Сокращение выбросов парниковых газов			67	+
59	EN20 Выбросы озоноразрушающих веществ		Данные не переведены в эквивалент ХФУ-11	67	+
60	EN21 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ			68, i 072	+
	Сбросы и отходы: СПМ			68	+
61	EN23 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения			68, i 073	+
	Соответствие требованиям (Экология): СПМ	6.1. Экологический менеджмент		66	+
62	EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований			66, i 069	+
	Общая информация: СПМ			66	+
63	EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		Информация раскрыта частично ввиду отсутствия централизованного учета	66	+
	Занятость: СПМ	7.5. Воспроизводство кадров 7.2. Условия организации и оплаты труда		80 75	+
64	LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	7.5. Воспроизводство кадров	Не раскрыты данные в абсолютных значениях (кол-во принятых и покинувших организацию человек)	80, i 100	+
65	LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	7.2. Условия организации и оплаты труда		76	+
66	LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству по признаку пола		Не раскрыто общее кол-во сотрудников, имевших право на декретный отпуск и коэффициенты удержания, т.к. такой учет не ведется	76, i 092	+
	Взаимоотношения сотрудников и руководства: СПМ			75	+
67	LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении			75, i 086	+
	Здоровье и безопасность на рабочем месте: СПМ	7.3. Здоровье и безопасность на рабочем месте		77	+
68	LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу		Не рассчитаны коэффициенты, т.к. учет ведется в абсолютных значениях.	77, i 095	+
69	LA7 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанным с родом их занятий			78, i 097	+
70	LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами			77	+
	Обучение и образование: СПМ	7.5. Воспроизводство кадров 7.4. Эффективность персонала		80 79	+
71	LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	7.5. Воспроизводство кадров	Не представлена разбивка по полу, т.к. такой учет не ведется.	87, i 113	+
72	LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	7.4. Эффективность персонала		79, i 099	+

№	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Исключенная информация	Стр.	Заверение аудитором
	Разнообразие и равные возможности: СПМ	7.1. Кадровый состав		74	+
73	LA12 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе		Не раскрыт состав в разбивке по категориям, т.к. такой учет не ведется	75, i 083	+
	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений: СПМ	7.2. Условия организации и оплаты труда		75	+
74	LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб			76	+
	Противодействие коррупции: СПМ	2.2. Этика и антикоррупционные практики		36	+
75	SO5 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия			37	+
	Соответствие требованиям (Общество): СПМ	8.3. Соблюдение законодательства		92	+
76	SO8 Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований			92, i 120	+
	Здоровье и безопасность потребителя: СПМ	4.2. Качество и промышленная безопасность		52	+
77	PR1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения			52	+
78	PR 2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий		Не представлена разбивка по случаям несоответствия, т.к. такой учет не ведется	53, i 043	+
	Маркетинговые коммуникации: СПМ	9.1. Внешние коммуникации		94	+
79	PR7 Требования к маркетинговым коммуникациям и существующие практики			i 121	+
	Соответствие требованиям (Ответственность за продукцию): СПМ	8.3. Соблюдение законодательства		92	+
80	PR9 Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение законодательства и требований к продукции			92, i 120	+

При подготовке Отчета Компания следовала Принципам, содержащимся в Руководстве GRI G4:

GRI 4-18	Принципы	Как учтены
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	В отчетном году проведено два заочных общественных диалога. Все замечания и рекомендации нашли свое отражение в Отчете.
	Контекст устойчивого развития	В Отчет традиционно включен раздел о об устойчивом развитии, представляющий соответствующую информацию и имеющий перекрестные ссылки с тематическими разделами Отчета.
	Существенность	В процессе подготовки Отчета была проведена процедура оценки существенности аспектов в соответствии с разработанной методикой.
	Полнота	Отчет отражает существенную информацию за 2015 год.
	Сбалансированность	В Отчете представлена информация как о достижениях, так и о проблемах и рисках Компании.
	Сопоставимость	Все данные в Отчете представлены в сопоставимых границах и единицах измерения.
	Точность	Все показатели рассчитаны на основании действующих в Компании методик.
	Своевременность	Публикация Отчета выполняется по графику, соответствующему законодательству Российской Федерации.
	Ясность	В Отчете используется система перекрестных ссылок. Кроме того, в Отчет включен Глоссарий.
	Надежность	Достоверность приведенной в Отчете информации обеспечивается процедурами внутреннего аудита и внешнего независимого заверения.

Приложение 6.
Комбинированная бухгалтерская отчетность

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
АКТИВ				
I ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	14 069 248	14 134 043	12 948 401
в том числе деловая репутация	1111	13 636 533	13 575 350	12 410 359
Результаты исследований и разработок	1120	297 505	352 069	217 741
Нематриальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	29 642 821	27 095 964	22 482 140
Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	24 999 965	23 851 876	19 059 120
Незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	1152	2 985 687	2 682 555	3 051 014
Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	1 657 168	561 533	372 007
Доходные вложения в материальные ценности	1160	2 407	691 128	79 662
Финансовые вложения	1170	10 218 934	2 939 103	7 126 688
в том числе финансовые вложения в зависимые общества	1171	68 812	107 705	1 456 003
Отложенные налоговые активы	1180	2 996 267	2 506 214	1 990 442
Прочие внеоборотные активы	1190	7 235 334	12 948 092	10 121 446
Итого по разделу I	1100	64 462 515	60 666 613	54 966 521

II ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	22 959 014	22 011 571	19 201 562
в том числе:				
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	9 774 723	10 015 254	7 851 645
затраты в незавершенном производстве	1212	10 357 386	8 102 321	9 410 452
готовая продукция и товары для перепродажи	1213	2 384 421	3 156 849	1 816 739
товары отгруженные	1214	442 484	737 148	122 727
прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 089 984	610 335	932 440
Дебиторская задолженность	1230	48 220 746	34 105 656	26 729 726
расчеты с покупателями и заказчиками	1231	23 127 496	19 006 575	14 504 894
авансы выданные	1232	14 470 845	6 596 377	4 765 513
прочие дебиторы	1233	3 814 400	3 798 559	5 787 813
не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	6 808 005	4 704 146	1 671 536
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	4 911 093	41 750 299	9 384 094
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	52 049 358	4 324 725	4 430 631
Прочие оборотные активы	1260	5 113 050	4 772 746	155 511
Итого по разделу II	1200	134 343 241	107 575 331	60 833 967
БАЛАНС	1600	198 805 757	168 241 944	115 800 488

ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
«Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)»	1310	1 016	1 016	738
Уставный капитал обществ, доля в которых не принадлежит головной организации	1311	7 301 107	6 152 616	5 836 885
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	5 940 971	59 300	8 124 978
Переоценка внеоборотных активов	1340	386 374	244 904	318 306
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	23 266 946	22 094 631	14 725 036
Резервный капитал	1360	566 589	485 190	442 158
в том числе:				
резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	141 021	106 383	67 246
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	425 568	378 806	374 912
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	2 715 790	4 844 136	4 351 417
Итого по разделу III	1300	40 178 794	33 881 792	33 799 518

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
Доля меньшинства	1301	(7 998 525)	(3 172 418)	1 651 369
Деловая репутация	1302	447 661	383 882	252 597

IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	5 034 716	10 297 050	8 785 119
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
Оценочные обязательства	1430	248 197	234 698	307 315
Прочие обязательства	1450	47 209 615	47 021 315	21 374 594
Итого по разделу IV	1400	52 492 528	57 553 063	30 467 028

V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	40 446 756	26 544 751	13 109 538
Кредиторская задолженность	1520	67 042 557	48 309 078	32 496 673
в том числе:				
поставщики и подрядчики	1521	12 206 141	10 468 512	7 185 364
авансы полученные	1522	44 011 373	30 118 422	19 956 378
задолженность перед персоналом организации	1523	538 201	506 862	518 126
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	269 599	186 939	180 036
задолженность по налогам и сборам	1525	2 442 914	2 246 404	1 136 976
прочие кредиторы	1526	7 574 330	4 781 939	3 519 792
Доходы будущих периодов	1530	311 957	453 096	312 419
Оценочные обязательства	1540	5 349 564	3 860 083	3 277 045
Целевое финансирование	1546	534 469	428 569	434 228
Задолженность перед заказчиками	1547	-	-	-
Прочие обязательства	1550	-	48	73
Итого по разделу V	1500	113 685 302	79 595 625	49 629 976
БАЛАНС	1700	198 805 757	168 241 944	115 800 488

Заместитель Генерального директора –
директор по экономике и финансам

Филатов С. Н.

Комбинированный отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2015 г.

Пояснения	Наименование показателя	Код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
5.8	Выручка	2110	56 154 272	48 916 761
	Себестоимость продаж	2120	(46 681 611)	(40 899 130)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	9 472 661	8 017 631
	Коммерческие расходы	2210	(1 362 848)	(1 191 254)
	Управленческие расходы	2220	(5 534 666)	(5 128 077)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 575 147	1 698 300
	Доходы от участия в других организациях	2310	2 851	3 438
	Проценты к получению	2320	2 416 326	910 857
	Проценты к уплате	2330	(3 606 149)	(1 687 805)
	Прочие доходы	2340	13 286 529	5 947 408
	Прочие расходы	2350	(16 643 332)	(11 977 649)
	3.3 Капитализированный доход (убыток)	2360	(38 895)	27 398
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(2 007 523)	(5 078 053)
	Текущий налог на прибыль	2410	(2 921 423)	(1 475 419)
	в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(80 327)	(382 773)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(324 628)	(361 118)
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	1 169 087	734 450
	Прочее	2460	134 494	130 070
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	(317 654)	80 676
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(4 267 648)	(5 969 394)
	Прибыль принадлежащая группе	2470	642 286	(1 335 918)
	Прибыль, принадлежащая малым акционерам	2480	(4 909 933)	(4 633 476)

Заместитель Генерального директора –
директор по экономике и финансам

Филатов С. Н.

Приложение 7. Заключение внутреннего аудитора

Заключение Дирекции по внутреннему аудиту по результатам внутреннего аудита процесса формирования публичной отчетности АО «Атомэнергомаш» за 2015 год.

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчета АО «Атомэнергомаш» проведен в соответствии с:

- Единым отраслевым регламентом организации и проведения внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита в рамках процессов «Внутренний аудит» и «Внутренний финансовый аудит», утвержденным приказом Госкорпорации «Росатом» от 26.12.2014г. № 1/1293-П;
- Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015г. № 1/1069;
- Стандартом годовой отчетности АО «Атомэнергомаш», утверждённым приказом АО «Атомэнергомаш» от 03.03.2016г. № 33/63-П;
- Основными положениями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4);
- Серией международных стандартов AA1000;
- Международным стандартом интегрированной отчетности (IIRC) и иными нормативно-правовыми актами в области публичной отчетности.

Регламент годовой отчетности утвержден приказом генерального директора АО «Атомэнергомаш» от 03.03.2016г. № 33/63-П, в соответствии с которым ответственность за подготовку и представление информации возложена на руководителей и работников структурных подразделений, привлеченных к процессу публичной отчетности.

Ключевыми моментами фактического порядка организации процесса в Обществе являются: создание концепции годового отчета, согласование и утверждение аннотированного содержания отчета, подготовка проекта годового отчета, проведение диалогов с заинтересованными сторонами, корректировка проекта отчета, проведение общественных консультаций.

В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности; анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности);
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству, внутренним нормативным требованиям и международным рекомендациям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности;
- даны рекомендации по улучшению качества подготовки публичной отчетности.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об удовлетворительном состоянии системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности и о соответствии порядка формирования публичной отчетности АО «Атомэнергомаш» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям АО «Атомэнергомаш», регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Директор
по внутреннему аудиту
АО «Атомэнергомаш»

А. Л. Левенштейн

25 мая 2016 г.

г. Москва

Приложение 8.

Заключение о нефинансовом заверении

Введение

Объектом заверения является Интегрированный годовой отчет Акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее – Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2015 г. Настоящее заключение адресовано руководству Акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее – АО «Атомэнергомаш»).

Ответственность сторон

Руководство АО «Атомэнергомаш» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета. Мы несем ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед АО «Атомэнергомаш» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет, включающий информацию о деятельности Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» (АО «Атомэнергомаш и организаций в контуре управления АО «Атомэнергомаш» (далее – ОКУ)).

- Отчет оценивался по следующим критериям:
- *Характер и степень соблюдения* АО «Атомэнергомаш» принципов стандарта AA1000APS 2008 – инклюзивность (вовлеченность), существенность, восприимчивость;
 - *Соответствие раскрытия информации требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4;*
 - *соблюдение требований Международного стандарта интегрированной отчетности .*
 - *соблюдение требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений;*
 - *соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности.*

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 (умеренный (moderate) уровень заверения) и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации» (ограниченный (limited) уровень заверения). Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работы мы выполнили следующие процедуры:

- *Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных АО «Атомэнергомаш» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000 APS 2008, сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию принципов;*
- *Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента АО «Атомэнергомаш» и АО «СНИИГ»;*
- *Изучение протоколов диалогов и общественных консультаций с заинтересованными сторонами;*
- *Изучение имеющейся на сайтах АО «Атомэнергомаш» и ключевых ОКУ информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;*
- *Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности АО «Атомэнергомаш» и ОКУ с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;*
- *Сравнительный анализ Отчета с отчетами зарубежных компаний аналогичного сегмента рынка;*
- *Анализ используемых в АО «Атомэнергомаш» процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности;*
- *Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АО «Атомэнергомаш» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития;*
- *Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;*

- *Анализ информации в Отчете на соответствие критериям, упомянутым выше.*

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2015 –31.12.2015).

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4 и информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI. В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности. Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АО «Атомэнергомаш» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени. Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводится только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте АО «Атомэнергомаш».

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS 2008

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных несоответствий критериям стандарта AA1000 APS 2008 в части соблюдения принципов (вовлеченность, существенность, восприимчивость).

Соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (основной вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4)

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

- *Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением*

требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии».

- *В Отчете по существенным аспектам раскрыты воздействия, делающие аспекты существенными, подходы к управлению и, по отдельным существенным аспектам, механизмы оценки подходов в области менеджмента.*
- *Показатели, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4, приведены в Отчете в основном с соблюдением указаний к показателям GRI G4. При невозможности полного раскрытия показателей в отчете указывается, какая информация была исключена. Причины неполного раскрытия приводятся для всех показателей, необходимых для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.*

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI.

Общая оценка Отчета

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных отклонений от требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных несоответствий Отчета требованиям «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (утвержденного Банком России 30.12.2014 № 454-П) в части раскрытия сведений в годовом отчете акционерного общества. В то же время отмечаем, что в Отчете не детализированы затраты по видам энергетических ресурсов.

Соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности

АО «Атомэнергомаш» раскрыло в Отчете ряд показателей, приведенных в Стандарте годовой отчетности АО «Атомэнергомаш», признанных Обществом существенными. На основании про-

веденной работы мы не обнаружили существенных несоответствий раскрытия показателей, включенных в Указатель показателей АО «Атомэнергомаш», требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Стандарту годовой отчетности АО «Атомэнергомаш».

**Соответствие отчета требованиям
Международного стандарта
интегрированной отчетности**

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных отклонений Отчета от соблюдения основополагающих принципов Международного стандарта интегрированной отчетности и от требований к составу элементов содержания, обязательных для интегрированного отчета. В то же время отмечаем, что не выполнены требования пункта 1.20 в части наличия подтверждения о соответствии отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности.

Рекомендации

1. Для повышения сопоставимости целесообразно раскрытие показателей GRI осуществлять в привязке к целевым значениям и планам на будущее
2. Увеличить степень раскрытия показателей, в отношении которых указания к показателям GRI G4 учтены не в полной мере (частичное раскрытие).
3. Во всех случаях неполного раскрытия показателей приводить пояснение причин неполного раскрытия в соответствии с рекомендациями GRI.
4. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения

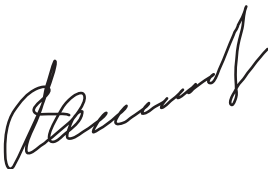
Генеральный директор
Акционерного общества «ЭНПИ Консалт»

27 мая 2016 г.

**Заявление о компетентности
и независимости**

АО «ЭНПИ Консалт» – независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению, является лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000AS. АО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль за соблюдением этических норм.

АО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. АО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют отношений с АО «Атомэнергомаш», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по заверению Отчета.



В. Ю. Скобарева

г. Москва,

**Приложение 9.
Заключение об общественном заверении**

Представители АО «Атомэнергомаш» (далее – Компания) предложили нам оценить Интегрированный годовой отчет за 2015 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрываемой информации, а также эффективности реагирования Компании на пожелания заинтересованных сторон.

Мы принимаем во внимание, что АО «Атомэнергомаш» форсирует освоение передовых международных и отраслевых стандартов: Руководства GRI G4, Стандарта интегрированной отчетности (IIRC), Стандартов серии AA1000 и Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности.

Отчет затрагивает наиболее существенные темы, значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Структура Отчета позволила раскрыть ключевые результаты и воздействия в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Разработанная и реализованная Компанией методика оценки существенности информации для включения в Отчет, базирующаяся на требованиях международных стандартов, позволила учесть мнение топ-менеджмента Компании и заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в объективности процедуры определения содержания Отчета.

По нашему мнению, Отчет представляет наиболее значимую для заинтересованных сторон информацию. Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность изложенной в Отчете информации или указывающие на сокрытие существенной информации. Результаты деятельности изложены в Отчете сбалансировано: представлены как достижения Компании, так и ключевые проблемы и риски.

В отчетном году Компания привлекала заинтересованных сторон к процессу подготовки Отчета в формате заочных общественных диалогов, которые позволяют участникам представить свои рекомендации и получить реакцию Компании. По результатам диалогов составлены и согласованы с участниками протоколы, в соответствии с которыми в текст Отчета внесены дополнения и комментарии, позволившие повысить информированность заинтересованных сторон по интересующим их вопросам. Кроме того, Компания выполнила обязательства, взятые на себя в ходе предыдущих отчетных кампаний.

В текущем году Компания сохранила эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами. Отдельно отмечаем, что Компания на постоянной основе осуществляет серьезную работу по обеспечению широкой аудитории диалогов, в т. ч. привлечению новых участников.

Мы выражаем уверенность, что АО «Атомэнергомаш» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2015 год, и продолжать развивать деятельность в области публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.



Белоусов П. А.
Заместитель декана по научной
работе НИЯУ МИФИ, доцент



Головачев С. С.
Руководитель проекта «Развитие
системы отчетности Госкорпорации
«Росатом» и ее организаций»



Зиновьев В. Е.
Начальник управления
стратегического
планирования и реализации
проектов ОАО ТКЗ «Красный
котельщик»



Никитин А. К.
Председатель
Правления ЭПЦ «Беллона»



Петрунин В. В.
Первый заместитель директора –
генерального конструктора,
Председатель Комитета по
публичной отчетности АО «ОКБМ
Африкантов»



Саакян Ю. З.
Генеральный директор АНО
«Институт проблем естественных
монополь»



Феоктистова Е. Н.
Директор Центра корпоративной
социальной ответственности
и нефинансовой отчетности РСПП



Хитров А. Ю.
Генеральный директор
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики
и науки России»



Ойрах М. И.
Генеральный Директор
ООО «Горизонт КФ»



Борисов Ю. В.
заместитель председателя
Российского профсоюза
работников атомной энергетики
и промышленности

Приложение 10.

Учет мнений заинтересованных сторон

GRI 4-27

Таблица учета предложений заинтересованных сторон к содержанию годового отчета

№	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
АКЦИОНЕРЫ, ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ»		
1.	Рекомендация включить в концепцию драфт списка лиц, осуществляющих общественное заверение	Ежегодно состав общественных заверителей остается практически неизменным. Включение в перечень заверителей дополнительных лиц будет производиться в ходе отчетной кампании в случае их повышенного интереса к Отчету.
2.	Включить ключевые события отчетного периода, которые имеют значение для подготовки отчета (информационный контекст)	Учено, по опыту прошлого года в Отчете раскрываются кейсы по ключевым событиям отчетного периода
3.	Отразить историю появления существенных аспектов	Перечень аспектов закрепен Стандартом публичной отчетности АО «Атомэнергомаш» и корректируется на основе рекомендаций, в т. ч. заинтересованных сторон.
4.	Какова общая методика определения существенности, проводился ли опрос заинтересованных сторон?	Учено. Методика определения существенных аспектов закреплена Регламентом публичной отчетности АО «Атомэнергомаш». Методика была включена в концепции Отчетов предыдущих лет, представлялась на отраслевых семинарах и была взята за основу всеми ключевыми организациями (в целях публичной отчетности) Госкорпорации «Росатом».
5.	Рекомендация по рассмотрению возможности включения в отчет темы, связанной с импортозамещением.	Импортозамещение не является самостоятельной темой для раскрытия. Результаты Компании, которые могут быть отнесены к импортозамещающим, будут раскрыты в разделе «Инновационная деятельность».
6.	Объединение разделов в один – «Внутренний контроль, аудит и управление рисками» представляется искусственным. Подраздел «Информация об отчете» переместить в Приложения. Подраздел «Система взаимодействия с заинтересованными сторонами» необходимо оставить в разделе «Коммуникационная деятельность», т.к. это напрямую относится к тематике раздела.	Приняты и в последующем будут учтены комментарии относительно сохранения подраздела «Система взаимодействия с заинтересованными сторонами» в разделе «Коммуникационная деятельность» и переносу подраздела «Информация об отчете» в Приложение. Объединение разделов, посвященных внутреннему контролю, аудиту и управлению рисками, представляется закономерным в рамках реализации функций корпоративного управления по оценке достоверности финансовой отчетности компании, эффективности и рациональности ее деятельности.
7.	Краткий отчет имеет смысл выпускать раньше основного отчета, не одновременно.	Рассматривается такая возможность в последующих отчетных кампаниях.
8.	Рекомендуется участвовать в международных конкурсах, т.к. это позволяет получить оценку отчетов на качественно другом уровне и выйти на иные целевые группы заинтересованных сторон (помимо перечисленных, имеет смысл рассмотреть конкурсы/рейтинги IR Society и Report Watch)	Участие в международных конкурсах подразумевает существенные финансовые затраты, в условиях сокращения бюджетов на подготовку и продвижение публичной отчетности это становится существенным. Перечень конкурсов в первую очередь определяется соответствием графика подготовки Отчета графику подачи заявок на конкурс.
9.	Ключевые показатели на с.5 дать в трехлетней динамике.	Не учтено, т.к. цель данной таблицы – демонстрация результатов отчетного периода, а не динамики увеличения/уменьшения соответствующих показателей за трехлетний период.
10.	«Переведено на аутсорсинг» – непонятно, в чем эффективность этой меры.	Эффективность меры в сокращении численности персонала при соблюдении принципов социальной ответственности и минимизации социальных рисков.
11.	Отредактировать заголовки оглавления. Из названий «Коммерческая деятельность» и «Эффективность персонала» не вполне понятно, о чем речь. Например, вместо «Коммерческая деятельность» – «Структура портфеля заказов». В разделе «Эффективность персонала» приведены данные исследования вовлеченности и кейс про KBN – неясно, какое это имеет отношение к эффективности. Раздел «Воздействие на окружающую среду» рекомендуется переименовать в «Экологическая безопасность».	Использованные в структуре названия глав традиционны для Компании, такие формулировки, на наш взгляд, наиболее знакомы и понятны читателям.
12.	Сделать больший акцент в структуре отчета (например, выделить на уровне оглавления) на новых (неатомных) бизнесах.	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
13.	С.13-16, целесообразно в данном месте (начало отчета) кратко перечислить номенклатуру продукции, а более подробный список дать в приложении или привести ссылку на сайт/интерактивную версию отчета.	Понятие «номенклатура» не подразумевает краткости: в начале Отчета представлены ключевые бизнес-направления, в интерактивной версии представлена номенклатура продукции по ним.
14.	Информацию о сделках на с.29-39 лучше разместить в приложении.	Учено (вынесено в интерактивную версию Отчета).

№	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
15.	На с.50-55 приводится очень много информации описательного характера о противодействии коррупции (какие документы существуют в компании, задачи, процедуры), но отчет – это прежде всего изложение результатов по конкретному году. Рекомендуется переработать раздел. По нормативной базе вообще можно давать ссылку на корп. сайт.	Учено.
16.	С.106 – требуется пояснение, что означает приведенная трехлетняя динамика соотношений заработной платы. Это много или мало? Как соотносится с другими дивизионами Госкорпорации «Росатом», с другими российскими компаниями?	Компания не осуществляет бенчмаркинг по данному вопросу.
17.	В отчете очень много таблиц, где приведены данные по всем организациям дивизиона, однако мало аналитических комментариев, объясняющих эти цифры (особенно это заметно в разделе про персонал). На мой взгляд, нет необходимости приводить каждый показатель по всем предприятиям, но лучше сосредоточиться на разьяснении значения и динамики общей цифры по всему дивизиону.	Значительная часть таблиц вынесена в интерактивную версию Отчета; аналитика и комментарии приведены, где это требуется.
18.	Рекомендуется в целом сократить текст на 15-20%, поскольку отчет сейчас имеет почти 200 страниц и ещё более увеличится за счет отсутствующих приложений.	Учено за счет переноса значительной части информации в интерактивную версию Отчета.
ПЕРСОНАЛ/ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
19.	П.7.2 и п.9.3. оставить без изменений.	Учено
20.	Последний этап («Печать ПГО» и «Размещение ПГО на сайте») должен быть не позднее 01.06.2016.	Не учтено, имеет место практика, сложившаяся на основе законодательства Российской Федерации, на основе которой Отчет утверждается на Общем собрании акционеров, которое проходит в конце июня. Только после этого возможна его публикация.
21.	В п.7.1. Выработать определенные критерии, по которым будет определяться в дальнейшем политика по работе с персоналом (в т. ч. взаимодействие с вузами, с кадровыми агентствами, центрами переподготовки). Нужно определить какими компетенциями обладает персонал и какие востребованы уже сейчас. Какие специалисты работают (по специальностям) в разрезе их возраста. Каким образом решаются вопросы утери компетенций и знаний?	Учено. У Компании имеется политика по управлению персоналом, которая в т. ч. затрагивает перечисленные вопросы. Значительная часть критериев является внутренней информацией Компании. Часть информации (например, взаимодействие с вузами, внедрение ПСР, программа МОСТ поколений) уже раскрывается в Отчетах Компании.
ОРГАНИЗАЦИИ В КОНТУРЕ УПРАВЛЕНИЯ		
22.	Для наилучшего понимания широким кругом читателей таблицы «Специализация предприятий Дивизиона» целесообразно сделать подрисуночные пояснения или легенду к рисунку либо использовать однообразные маркеры, так как смысловой нагрузки они не несут, но вводят читателя в заблуждение.	Будет учтено в дизайнерской версии за счет использования единообразных маркеров.
23.	Хотелось бы видеть в отчете более подробный комментарий к таблице о повестке в области устойчивого развития.	В дизайнерской версии будут использованы ссылки на соответствующие разделы Отчета с детальной информацией по всем вопросам.
24.	Хотелось бы видеть более подробное описание конкретных мероприятий по защите интеллектуальной собственности, вошедших в отчетный период.	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
ЗАКАЗЧИКИ/ПАРТНЕРЫ		
25.	С чем связано уменьшение количества раскрываемых показателей?	Компания не стремится постоянно увеличивать объем раскрываемой информации, концентрируясь на качестве раскрытия.
26.	Какие показатели решено не раскрывать по сравнению с 2014 годом?	Решено не раскрывать отдельные малоинформативные показатели, в т. ч. значение которых не изменяется ежегодно.
27.	Каким образом будут учтены пожелания заинтересованных сторон, которые были высказаны в предыдущих периодах?	Ежегодно при составлении таблицы учета мнений заинтересованных сторон проводится ревизия обязательств, принятых Компаний в ходе предыдущих отчетных кампаний.
28.	Предлагается раскрыть информацию о процессе создания стоимости со схемой в виде цепочки создания стоимости	Цепочка создания стоимости в рамках бизнес-модели будет раскрыта в отчете также подробно, как и в отчете за 2014 г.

№	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
29.	Не сокращать объем отчета	В целом сокращение объема не предполагается. Сокращение печатной версии компенсируется расширенным объемом интерактивной версии ПГО.
30.	В графике работ не определена дата выхода краткой версии отчета.	Предложение учтено.
31.	В разделе 4.1 логичнее сначала перечислить российские АЭС, затем – зарубежные.	Учтено.
НАУЧНОЕ И ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО		
32.	Отразить деятельность научно-технических организаций Дивизиона	Будет отражена в отчете в соответствующем разделе
33.	В п. V нужно поменять 5.1 и 5.2. инновационная деятельность – следующий шаг после научной деятельности. В инновационную деятельность включить и инновационную инфраструктуру, взаимодействие с инновационными центрами (например, Сколково), технопарками, научными центрами, вузами, лабораториями, исследовательскими площадками R&D-центрами, бизнес-инкубаторами, малыми инновационными предприятиями. Не хватает 5.3. «Управление интеллектуальной собственностью» или, как вариант, «Управление знаниями», 5.4. Привлечение инвестиций и капитала.	Согласны с комментарием относительно перемены мест разделов «научная» и «инновационная» деятельность. Взаимодействие с вузами представлено в рамках раздела 7.5. Воспроизводства персонала. Большинство научных работ Дивизиона реализуется в рамках объема финансирования соответствующих федеральных целевых программ (ФЦП). Согласно с комментарием относительно добавления пункта 5.3. Управление интеллектуальной собственностью. Возможность включения пункта 5.4 Привлечение инвестиций и капитала будет рассмотрена в следующем отчетном периоде.
34.	Рассмотреть возможность раскрытия количественного или качественного сравнения результатов в сравнении с компаниями-конкурентами на российском и международном рынке.	Безусловно, такой подход можно считать лучшей практикой, и мы будем стремиться к раскрытию данной информации в будущих отчетных кампаниях.
35.	Рассмотреть возможность раскрытия детальной информации о формировании и распределении прибыли, в т. ч.: 1. планы подготовки и раскрытия информации по отчетности на основе МСФО; 2. анализ структуры и динамики затрат (например, факторный анализ постоянных и переменных операционных затрат); 3. политика в области распределения прибыли (описание механизма определения доли прибыли, направляемой на дивиденды).	1. Таких планов нет; решение принимается на уровне Госкорпорации «Росатом». 2. Данная информация является внутренней и не предполагается к раскрытию. 3. В Обществе не утверждена дивидендная политика, решения о выплате дивидендов принимаются Общим собранием акционеров АО «Атомэнергомаш».
36.	По действующему законодательству АО «Атомэнергомаш» не обязано раскрывать информацию о соблюдении рекомендаций Кодекса, но тем не менее, мы рекомендуем раскрытие такой информации для целей совершенствования корпоративной структуры и работы контрольно-ревизионных органов.	С учетом специфики правового положения Госкорпорации «Росатом» на практике Обществом применяются Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления.

Таблица учета рекомендаций, полученных в прошлом отчетном периоде

№	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
1.	Раскрыть показатель «число созданных высокопроизводительных мест»	Будет учтено в последующих отчетных периодах, после утверждения единой методологии расчета
2.	Рассмотреть возможность проведения самооценки в области социальной ответственности по требованиям ISO 26000	В настоящее время такие работы не входят в планы Компании.
3.	Уделить внимание вопросу рыночной оценки нематериальных активов Дивизиона, проводимой работе по патентной и юридической защите изобретений, ноу-хау, товарных знаков, брендов и других НМА	Будет учтено в последующих отчетных периодах
4.	Раскрыть объем привлеченных грантов, внешних и собственных инвестиций на НИР, работу с государственными научными фондами	Частично учтено в разделах Отчета
5.	Раскрыть объемы полученных РИД и их оцененную стоимость как НМА; количество публикаций, сделанных по тематикам НИР; планы по введению системы управления РИД в Компании	Частично учтено в разделе 5.2
6.	Раскрыть данные по НИОКР, выполненных совместно с вузами, данные о привлечении грантов, данные о привлечении грантов Министерства образования для развития совместных исследований, площадок, лабораторий, производств и предприятий	Частично учтено в разделах Отчета
7.	Раскрыть информацию о количестве рекламаций на продукцию, количестве гарантийных ремонтов за последние 10 лет	Частично учтено в разделе 4.2